



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Keren Magaly Sánchez Antonio

Nombre del tema: Teoría clásica de la administración - Henry Fayol

Parcial: I

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: María José Hernández Méndez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9o C

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN - HENRY FAYOL

A lo largo del tiempo, la forma en que se organizan y dirigen las empresas ha ido cambiando. La administración ha pasado de ser una actividad empírica a convertirse en una disciplina con fundamentos teóricos. Una de las ideas más importantes que ayudó a darle forma a la administración como la conocemos hoy fue la que propuso Henry Fayol, un ingeniero francés. Su teoría, llamada Teoría Clásica de la Administración, fue una de las primeras en tratar de explicar cómo se deben manejar las organizaciones de manera ordenada y eficiente.

Fayol desarrolló su propuesta durante un periodo en el que las empresas crecían rápidamente debido a la Revolución Industrial, por lo que era necesario encontrar una forma efectiva de administrar grandes grupos de personas. A través de su experiencia en la industria, elaboró principios y funciones que aún se estudian y aplican en la actualidad. En este ensayo se hablará sobre las ideas principales de Fayol, su impacto en la administración, sus diferencias con otros enfoques de la época y por qué todavía es útil en la actualidad.

Henry Fayol fue un pensador que ayudó a establecer las bases de la administración moderna. En 1916, escribió un libro titulado "Administración Industrial y General", donde explicó cómo deberían trabajar las empresas para ser más efectivas. Él decía que la administración era una parte muy importante de cualquier empresa, igual que las tareas técnicas o comerciales. Su enfoque ayudó a que se viera a la administración como una función propia y no solo como parte del trabajo técnico o de producción.

Una de sus grandes ideas fue que los administradores deben realizar cinco funciones básicas: planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar. Planear significa pensar en el futuro y establecer metas claras; organizar es reunir los recursos necesarios para cumplir con los objetivos; dirigir consiste en guiar y motivar a los empleados; coordinar es lograr que todas las actividades funcionen de manera armoniosa; y controlar implica revisar que todo salga como se esperaba y corregir lo necesario. Estas funciones ayudan a que la empresa mantenga un orden y logre sus metas.

Estas funciones siguen siendo enseñadas en universidades y aplicadas en muchas empresas, ya que ofrecen una guía clara para que los directivos puedan desempeñar su trabajo. Por ejemplo, cuando una empresa quiere lanzar un nuevo producto, primero lo planea, después organiza los recursos como dinero, personal y materiales, luego dirige al equipo encargado del proyecto, coordina las acciones entre diferentes áreas como marketing y producción, y finalmente controla los resultados para ver si se lograron los objetivos.

14 principios de Henry Fayol

Fayol también propuso 14 principios que, según él, ayudaban a que una empresa funcionara bien. Algunos de estos principios son: dividir el trabajo entre las personas para que cada quien haga lo que mejor sabe hacer, tener una sola persona a cargo (líder), para evitar confusiones, mantener el orden en el lugar de trabajo, tratar con justicia a los trabajadores (equidad), y asegurar que el personal no cambie constantemente para que haya estabilidad. Estos principios buscaban que las empresas fueran más organizadas y eficientes.

Además, Fayol hablaba de la importancia de la autoridad y la responsabilidad. Decía que un jefe debía tener la autoridad necesaria para dar órdenes, pero también debía aceptar la responsabilidad por los resultados. Este equilibrio es muy importante, ya que evita abusos de poder y mejora la relación entre líderes y empleados.

Otro principio relevante es el de la disciplina, que implica respeto a las reglas y acuerdos. Fayol consideraba que sin disciplina era imposible que una organización funcionara correctamente. También daba importancia a la iniciativa, es decir, permitir que los empleados propongan ideas y mejoren procesos, lo cual es muy valorado hoy en día.

Otro punto importante de su teoría es que puede aplicarse a cualquier tipo de organización, ya sea una fábrica, una oficina pública o una escuela. Eso hace que su propuesta sea muy útil, ya que no depende de un solo tipo de empresa. Además, Fayol pensaba que todos los niveles de la organización, desde el más alto hasta el más bajo, podían beneficiarse de aplicar sus funciones y principios.

A diferencia de otros autores, Fayol miró más hacia la dirección general de la empresa. Es decir, él pensaba en cómo debía organizarse toda la empresa desde los niveles más altos, estableciendo reglas claras para que la empresa funcionara bien en su totalidad.

Aunque su teoría ha sido criticada por ser muy rígida y por no tomar mucho en cuenta a las personas como individuos con emociones y necesidades, lo cierto es que sus ideas todavía se usan mucho. Sus funciones administrativas se enseñan en escuelas de negocios, y sus principios siguen ayudando a las empresas a organizarse mejor. Su trabajo fue un punto de partida para otras teorías más modernas que sí consideran aspectos como el trabajo en equipo, la motivación de los empleados o el bienestar en el ambiente laboral.

Otra aportación relevante de Fayol fue su visión de que la administración podía aprenderse. En su tiempo, se pensaba que un buen administrador nacía con ciertas habilidades, pero Fayol

creía que cualquier persona podía aprender a dirigir si comprendía bien las funciones y los principios de la administración. Esta idea impulsó el desarrollo de escuelas de negocios y programas académicos para formar a futuros gerentes y líderes. Hoy en día, esa visión sigue viva en universidades y centros de formación que enseñan administración como una disciplina formal.

Incluso en el ámbito gubernamental y de organizaciones sin fines de lucro, la teoría de Fayol tiene presencia. Instituciones públicas utilizan los principios de planificación y control para desarrollar presupuestos, diseñar programas sociales o evaluar el desempeño de políticas públicas. Así, su legado va más allá del mundo empresarial.

En cuanto al liderazgo, aunque Fayol no hablaba directamente de estilos de liderazgo como se hace en teorías más recientes, sí reconocía la importancia del trato justo, la autoridad y la estabilidad del personal como elementos que favorecen un ambiente de trabajo sano y productivo. Estos elementos son clave en la relación entre líderes y equipos de trabajo, y siguen siendo considerados en el desarrollo de competencias gerenciales.

Finalmente, uno de los puntos más valiosos de su teoría es la búsqueda de eficiencia y organización. En un mundo cada vez más competitivo, las empresas necesitan mantenerse ordenadas, claras en sus objetivos y bien estructuradas. Los principios de Fayol, aunque antiguos, pueden ayudar a construir esa base firme que toda organización necesita para crecer y adaptarse.

La Teoría Clásica de la Administración de Henry Fayol fue una de las primeras en mostrar cómo se puede dirigir una empresa de manera ordenada y eficiente. Aunque sus ideas son de hace más de cien años, muchas siguen siendo útiles hoy. Su manera de ver la administración, con funciones claras y principios básicos, ha ayudado a formar la base de lo que se enseña y aplica en muchas organizaciones. Conocer sus propuestas nos permite entender mejor cómo funciona una empresa y cómo podemos mejorar su forma de trabajar.

Además, su enfoque ha trascendido con el paso del tiempo porque ofrece soluciones prácticas a problemas organizacionales que actualmente existen. El hecho de que sus ideas sean claras, aplicables y adaptables hace que sigan siendo una referencia en el estudio de la administración. Aunque hoy existan modelos más flexibles y humanos, la estructura que propuso Fayol sigue siendo un gran modelo para entender cómo organizar, dirigir y controlar eficientemente.

FUENTE BIBLIOGRÁFICA

(FCA, s.f.). Teoría clásica de la Administración (Henry Fayol). FCA UNAM.

<http://fcaenlinea.unam.mx/2006/1130/docs/unidad4.pdf>

(Vásquez, 2012). Escuelas e interpretaciones del pensamiento administrativo. Scielo.

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232002000200002

(Arias, s.f.). Enfoque clásico de la administración. Universidad del Quindío.

<https://aulasvirtuales.uniquindio.edu.co/RecDigital/FundamentosAdministracion/recursos/u2/>

[U2 EA1 descargable.pdf](#)