



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Floricelda Cruz Calvo

Nombre del tema: Teoría clásica de la administración de Henry Fayol

Parcial: 1er parcial

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: María José Hernandez Méndez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9no Cuatrimestre

Teoría clásica de la administración de Henry Fayol

Introducción

La teoría clásica de la administración, desarrollada por Henri Fayol a principios del siglo XX, representa uno de los pilares fundamentales en el estudio de la administración moderna. A diferencia de enfoques anteriores centrados en la producción o el trabajador individual, Fayol enfocó su atención en la estructura organizacional y en las funciones administrativas como base para lograr una gestión eficiente. Su propuesta surge en un contexto de crecimiento industrial, donde las empresas requerían modelos organizativos más racionales y coordinados.

A través de sus cinco funciones administrativas —prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar— y sus catorce principios de administración, Fayol sentó las bases para la profesionalización de la administración como disciplina. Esta teoría introduce un enfoque sistemático, jerárquico y normativo que busca mejorar la eficiencia, la disciplina y la claridad en los procesos administrativos dentro de cualquier tipo de organización. A pesar de las críticas recibidas por su rigidez, la teoría clásica continúa siendo una referencia clave en el análisis organizacional y en la formación de líderes empresariales.

Desarrollo

Henri Fayol fue un ingeniero y teórico francés que, a finales del siglo XIX y principios del XX, sentó las bases de lo que hoy se conoce como la Teoría Clásica de la Administración. A diferencia de otros autores de su época, como Frederick Taylor, que se enfocaban principalmente en el nivel operativo y en la eficiencia del trabajo individual, Fayol centró su atención en la administración desde una perspectiva general, es decir, en la estructura, funciones y principios que debían guiar a toda la organización.

Fayol planteó que la administración era una habilidad universal, necesaria en todas las organizaciones, sin importar su tamaño o naturaleza. Con base en su experiencia como director de la empresa minera Compañía de Comentry-Fourchambault-Decazeville, propuso que la administración podía ser enseñada como una disciplina estructurada.

Funciones Administrativas

Fayol identificó cinco funciones administrativas fundamentales:

Prever (Planear): Anticipar el futuro y establecer los planes de acción.

Organizar: Disponer y coordinar los recursos materiales y humanos.

Dirigir: Guiar, motivar y supervisar al personal para alcanzar los objetivos.

Coordinar: Unificar y armonizar todas las actividades de la organización.

Controlar: Verificar que lo planeado se esté cumpliendo y corregir desviaciones.

Estas funciones sentaron las bases para los procesos administrativos modernos y siguen siendo fundamentales en la enseñanza de la administración en la actualidad.

Henri Fayol formuló 14 principios administrativos que consideraba esenciales para una gestión eficaz:

División del trabajo: Especializar a los trabajadores para aumentar la eficiencia y precisión en sus funciones.

Autoridad y responsabilidad: El poder para dar órdenes debe ir acompañado de la responsabilidad de hacerlas cumplir.

Disciplina: Obediencia, dedicación y respeto a las normas son esenciales para el buen funcionamiento de la organización.

Unidad de mando: Cada empleado debe recibir órdenes de un solo jefe, para evitar conflictos de autoridad.

Unidad de dirección: Todas las actividades con un mismo objetivo deben estar bajo un mismo plan y ser dirigidas por un mismo jefe.

Subordinación del interés individual al general: Los intereses de la organización deben estar por encima de los intereses personales.

Remuneración del personal: La compensación debe ser justa y motivadora, tanto económica como no económica.

Centralización: La autoridad debe estar concentrada en la alta dirección, aunque puede delegarse según las circunstancias.

Cadena escalar (jerarquía): Existe una línea de autoridad desde la alta dirección hasta los niveles más bajos, lo que permite una estructura organizacional clara.

Orden: Cada persona debe estar en el lugar correcto y con los recursos necesarios para cumplir su función.

Equidad: Debe haber justicia y trato respetuoso hacia los empleados para fomentar la lealtad y el compromiso.

Estabilidad del personal: Una alta rotación afecta la eficiencia, por lo que se debe procurar la permanencia del personal competente.

Iniciativa: Se debe alentar a los empleados a proponer ideas y a tomar decisiones dentro de sus competencias.

Espíritu de equipo (unidad del personal): Fomentar el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia fortalece la organización.

La propuesta de Fayol supuso un cambio de paradigma al centrarse en los principios universales de la administración, trasladando el foco del taller o fábrica a la estructura y organización de toda la empresa. Esta teoría fue pionera en la idea de que la administración puede enseñarse y aprenderse, y fue una de las primeras en establecer una metodología clara y sistemática para la gestión organizacional.

Aunque en la actualidad existen teorías más dinámicas y flexibles que consideran el entorno cambiante y el factor humano con mayor profundidad, muchos de los principios de Fayol siguen siendo aplicables, especialmente en entornos organizacionales formales, estructurados y jerárquicos.

Además, su enfoque influyó de manera directa en el desarrollo de la administración moderna, y su obra más conocida, Administración Industrial y General, se considera una lectura fundamental para quienes estudian esta disciplina.

Conclusión

La Teoría Clásica de la Administración, desarrollada por Henri Fayol, representa un pilar fundamental en la evolución del pensamiento administrativo. Su enfoque sistemático y estructurado sentó las bases de la administración moderna al definir con claridad las funciones administrativas y establecer principios que, aún hoy, continúan siendo relevantes para la gestión organizacional.

Fayol entendió que la administración era una actividad universal y necesaria en todas las organizaciones, independientemente del sector o tamaño, lo cual permitió profesionalizar la labor administrativa. Sus 14 principios proporcionan una guía práctica para el diseño de

estructuras organizacionales eficientes, la delegación de autoridad, el liderazgo y la toma de decisiones estratégicas.

Si bien el entorno empresarial contemporáneo exige enfoques más flexibles e integradores, los aportes de Fayol siguen vigentes como marco de referencia para comprender el funcionamiento básico de cualquier organización. En resumen, su legado ha sido esencial para convertir la administración en una ciencia aplicada, dotándola de lógica, coherencia y sentido práctico.

Bibliografía

Cueva, L. M. (s.f.). *GESTIOPOLIS*. Obtenido de <https://www.gestiopolis.com/teoria-clasica-administracion-henry-fayol/>