



Universidad del Sureste

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

MAPA CONCEPTUAL



REQUERIDO POR:

Lic. MIGUEL ANGEL LOPEZ AGUILAR

REALIZAPO POR:

S.T.L ERIKA NOEMI ALEMAN

RODRIGUEZ

DEFINICIÓN Y DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO

1. TAREA

- ACTIVIDAD INDIVIDUALIZADA: UNA TAREA ES UNA ACTIVIDAD ESPECÍFICA REALIZADA POR UNA PERSONA EN UN PUESTO
- PUESTOS SIMPLES Y REPETITIVOS: LOS PUESTOS POR HORA O DE EMPLEADOS SUELEN TENER TAREAS SIMPLES Y REPETITIVAS COMO MONTAR PIEZAS O INYECTAR PIEZAS
- EJEMPLOS DE TAREAS: ALGUNOS EJEMPLOS DE TAREAS SON HACER LA ROSCA DE UN TORNILLO, TALLAR UN COMPONENTE, ENTRE OTROS

2. OBLIGACIÓN

- ACTIVIDAD INDIVIDUALIZADA: UNA OBLIGACIÓN ES UNA ACTIVIDAD ESPECÍFICA REALIZADA POR UNA PERSONA EN UN PUESTO
- PUESTOS MÁS DIFERENCIADOS: LOS PUESTOS DE ASALARIADOS O EMPLEADOS SUELEN TENER OBLIGACIONES MÁS SOFISTICADAS Y MENOS FÍSICAS
- EJEMPLOS DE OBLIGACIONES: ALGUNOS EJEMPLOS DE OBLIGACIONES SON LLENAR UN CHEQUE, EMITIR UNA REQUISICIÓN DE MATERIAL, ENTRE OTROS

3. FUNCIÓN

- CONJUNTO DE TAREAS O OBLIGACIONES: UNA FUNCIÓN ES UN CONJUNTO DE TAREAS O OBLIGACIONES QUE SE REALIZAN DE MANERA SISTEMÁTICA O REITERADA EN UN PUESTO
- REALIZACIÓN POR UNA PERSONA: UNA FUNCIÓN PUEDE SER REALIZADA POR UNA PERSONA QUE NO OCUPA EL PUESTO DE MANERA PROVISIONAL O DEFINITIVA
- REITERACIÓN EN EL DESEMPEÑO: PARA QUE UN CONJUNTO DE OBLIGACIONES CONSTITUYA UNA FUNCIÓN, ES NECESARIO QUE SE REALICEN DE MANERA REPETITIVA

4. PUESTO

- CONJUNTO DE FUNCIONES: UN PUESTO ES UN CONJUNTO DE FUNCIONES QUE SE DESEMPEÑAN EN UNA POSICIÓN DEFINIDA EN EL ORGANIGRAMA DE LA ORGANIZACIÓN
- UNIDAD DE LA ORGANIZACIÓN: UN PUESTO CONSTITUYE UNA UNIDAD DE LA ORGANIZACIÓN CON OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS
- VINCULACIONES EN EL ORGANIGRAMA: LA POSICIÓN DE UN PUESTO EN EL ORGANIGRAMA DEFINE SU NIVEL JERÁRQUICO, SUBORDINACIÓN, SUBORDINADOS Y DEPARTAMENTO O DIVISIÓN AL QUE PERTENECE

7. EVOLUCIÓN DEL DISEÑO DE PUESTOS

- CAMBIOS CONSTANTES: LOS PUESTOS ESTÁN EN CONSTANTE EVOLUCIÓN, INNOVACIÓN Y CAMBIO PARA ADAPTARSE A TRANSFORMACIONES TECNOLÓGICAS, ECONÓMICAS, SOCIALES, CULTURALES Y LEGALES
- REVOLUCIÓN EN EL CONCEPTO DE PUESTO: ACTUALMENTE, EL CONCEPTO DE PUESTO ESTÁ EN UNA REVOLUCIÓN DEBIDO A LAS EXIGENCIAS DEL MUNDO MODERNO Y LA GLOBALIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

6. ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO DE PUESTOS

- SATISFACCIÓN DE REQUISITOS: EL DISEÑO DE PUESTOS BUSCA SATISFACER REQUISITOS TECNOLÓGICOS, ORGANIZACIONALES, SOCIALES Y PERSONALES
- PROTECCIÓN DE PUESTOS INDIVIDUALES: EL DISEÑO DE PUESTOS PROTEGE LOS PUESTOS INDIVIDUALES Y LOS COMBINA PARA FORMAR UNIDADES Y DEPARTAMENTOS
- RESPONSABILIDAD DE DISEÑO DE PUESTOS: EL DISEÑO DE PUESTOS NO ES RESPONSABILIDAD DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL, SINO DE OTROS DEPARTAMENTOS COMO INGENIERÍA INDUSTRIAL U ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS

5. FUNDAMENTOS DEL DISEÑO DE PUESTOS

- CONTENIDO DEL PUESTO: LAS TAREAS Y OBLIGACIONES QUE EL OCUPANTE DEBE DESEMPEÑAR
- MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO: LA FORMA EN QUE EL OCUPANTE DEBE DESEMPEÑAR SUS TAREAS Y OBLIGACIONES
- RELACIÓN CON LA JEFATURA: A QUIÉN DEBE REPORTAR EL OCUPANTE DEL PUESTO
- RELACIÓN CON LOS SUBORDINADOS: A QUIÉN DEBE SUPERVISAR O DIRIGIR EL OCUPANTE DEL PUESTO