

ALUMNO: RAUL ALEJANDRO GUILLEN SANCHEZ.

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

UNIDAD: I

PROFESORA: LIC. MIGUEL ÁNGEL LÓPEZ.

FECHA: 02 DE JUNIO DE 2025.



# RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

## DEFINICIÓN DE RECLUTAMIENTO Y ALTERNATIVAS DE RECLUTAMIENTO.

El reclutamiento es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.

### EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

El reclutamiento es externo cuando se dirige a candidatos, reales o potenciales, disponibles o empleados en otras empresas, su consecuencia es una entrada de recursos humanos.

### RECLUTAMIENTO INTERNO

reclutamiento interno puede implicar:

- Transferencia de personal.
- Promoción de personal.
- Transferencia con promoción de personal.
- Programas de desarrollo de personal.
- Planes de carrera para el personal.

### RECLUTAMIENTO EXTERNO

El reclutamiento externo funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas extrañas, es decir, con candidatos externos atraídos mediante las técnicas de reclutamiento.

## INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y PLANEACIÓN DEL PERSONAL

Es una identificación de las necesidades de la organización respecto a recursos humanos a corto, mediano y largo plazo.

### RECLUTAMIENTO MIXTO

Debido a las ventajas y desventajas de los reclutamientos interno y externo, la mayoría de las empresas han preferido una solución ecléctica: el reclutamiento mixto, es decir, aquel que emplea tanto fuentes internas como externas de recursos humanos.

### RECLUTAMIENTO EN LÍNEA

cuesta menos porque la publicidad en línea es menos costosa. Además, es fácil poner un anuncio, y las respuestas llegan más rápido y a menudo en mayores cantidades.

### RECLUTAMIENTO INTERNO VERSUS RECLUTAMIENTO EXTERNO

**Reclutamiento interno**  
El reclutamiento interno tiene entre sus ventajas la creación de un clima positivo dentro de la organización, porque sus integrantes perciben la posibilidad de ascender y hacer carrera en ella.

**Reclutamiento externo**  
Por otro lado, el reclutamiento externo tiene las ventajas de que aporta conocimientos, sangre y perspectivas nuevas.

### REQUISITOS, COSTOS E INCENTIVOS

**REQUISITOS:**  
habilidades de comunicación, manejo de clientes, conocimiento del producto y capacidad de negociación.

**COSTOS:**  
Los costos de identificar y atraer candidatos ideales involucran varias variables como los costos de insertar un anuncio en algún sitio especializado.

**INCENTIVOS:**  
Al igual que en el área de compensación de recursos humanos de la organización, en los métodos de trabajo existe una amplia gama de servicios y posibilidades de compensación indirecta.

## INVESTIGACIÓN EXTERNA DEL MERCADO

Es una investigación del mercado de RH con objeto de segmentarlo y diferenciarlo para facilitar su análisis y posteriormente abordarlo. Así, en la investigación externa sobresalen dos aspectos importantes: la segmentación del mercado de RH y la identificación de las fuentes de reclutamiento.

### FORMULARIOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

- Datos personales.
- Situación laboral.
- Educación y preparación académica.
- Antecedentes laborales.
- Asociaciones, distinciones y pasatiempos.
- Referencias.