



Nombre de alumno: Aline de la Luz
Oseguera Pérez

Nombre del profesor: Miguel Ángel López
Aguilar

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

PASIÓN POR EDUCAR

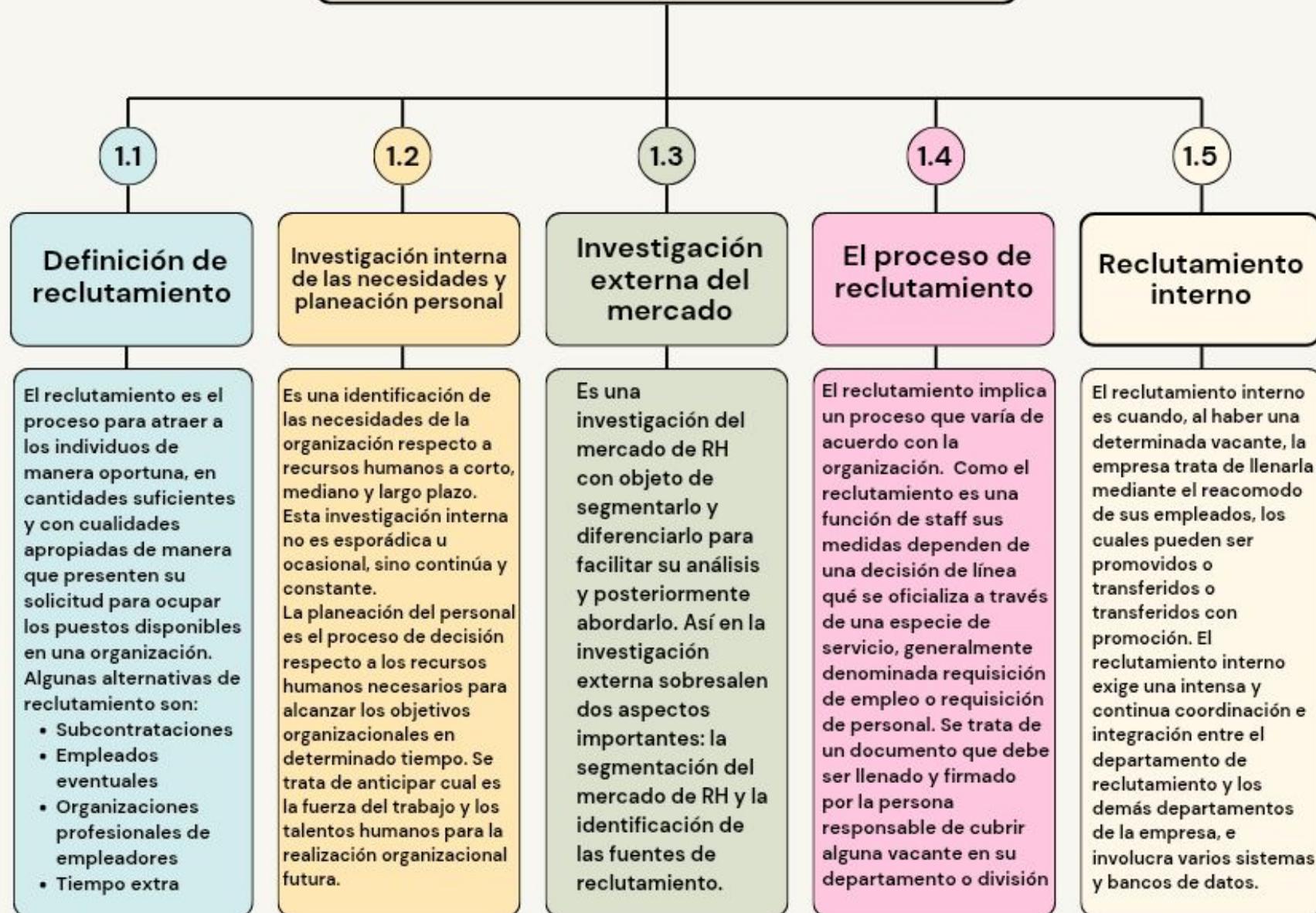
Materia: Reclutamiento y selección de personal

Grado: Noveno cuatrimestre

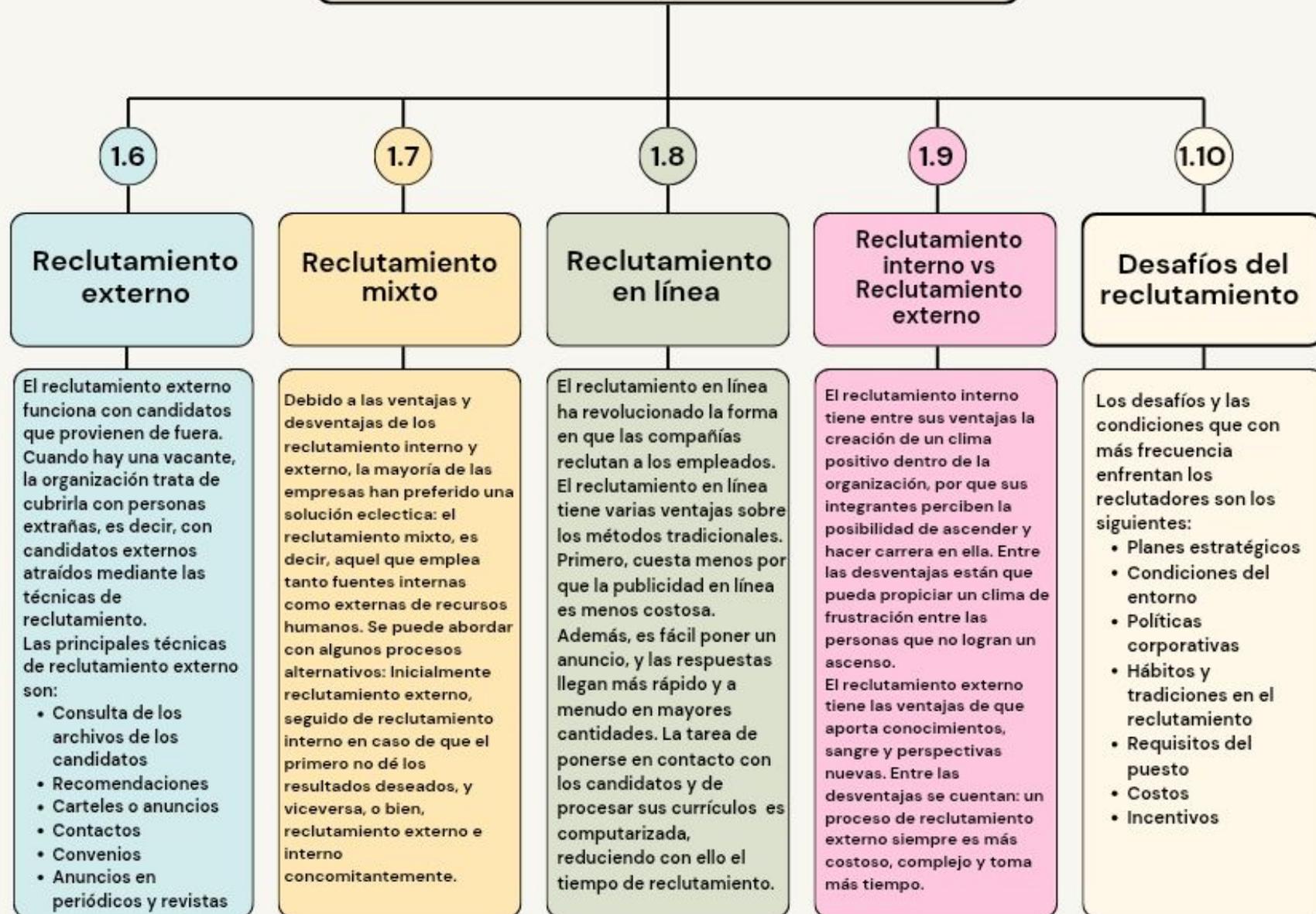
Grupo: LPS19SSC1022-A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 27 de mayo de 2025

UNIDAD 1 "RECLUTAMIENTO DE PERSONAL"



UNIDAD 1 "RECLUTAMIENTO DE PERSONAL"





Unidad 1: Reclutamiento de personal



1.11. REQUISITOS, COSTOS E INCENTIVOS

- **Requisitos del puesto**

Las habilidades del puesto en gran medida están determinadas por su nivel y el área específica a que pertenece la organización

- **Costos:**

Los costos de identificar y atraer candidatos idóneos involucran variables como los costos de insertar un anuncio en algún sitio especializado o en la prensa, o bien el costo de contratar a una agencia outsourcing que se encargue de ello.

- **Incentivos:**

Los incentivos pueden ser de carácter monetario, de servicios o de garantías importantes. Otros incentivos pueden resultar poderosos y convincentes, aún si solo son más o menos intangibles.

1.12. FORMULARIOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

- Los formularios de solicitud de empleo tienen el objetivo de proporcionar a la empresa información sobre los candidatos que se han obtenido a través del proceso de reclutamiento

Estos formularios sirven para conocer:

- Datos personales
- Situación laboral
- Educación y preparación académica
- Antecedentes laborales
- Asociaciones, distinciones y pasatiempos
- Referencias