



UdA

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL



Nombre del Alumno: Martínez Velasco Manuel Alejandro

Nombre del tema: Introducción a la psicología organizacional

Parcial: 1ro

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre del profesor: MIGUEL ANGEL LOPEZ AGUILAR

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 6to

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.



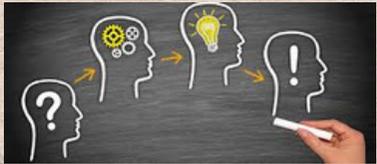
Concepto de Psicología Organizacional

Ámbito de estudio

Reclutamiento, motivación, estructura organizacional, liderazgo, cultura.

Definición: Estudio del comportamiento humano en las organizaciones (individual, grupal y organizacional).

Objetivo: Mejorar la efectividad y bienestar en el trabajo.



Áreas de Aplicación

Psicología Experimental: Procesos psicológicos básicos.

Psicología Industrial: Selección de personal (tests), Capacitación y desarrollo organizacional, Calidad de vida laboral.

Psicología Ambiental: Interacción humano-entorno físico.

Psicología Positiva: Emociones positivas y bienestar laboral.

Disciplinas Relacionadas

Ciencias Sociales: Psicología Social (relaciones interpersonales), Antropología (cultura organizacional).

Ciencias Administrativas: Teoría Administrativa (Fayol: planear, organizar, dirigir), Teoría Burocrática (Weber).

Otras: Economía (incentivos salariales), Ingeniería Industrial (diseño de puestos).

Psicología Industrial vs. Organizacional

Industrial: Enfoque en selección, evaluación y desempeño.

Organizacional: Cultura, liderazgo, cambio organizacional.

Modelo científico-profesional: Investigación + aplicación práctica.

Temas de Estudio Actuales

Adaptación a entornos flexibles (organizaciones que aprenden).

Diversidad generacional (jóvenes vs. veteranos).

Tecnología y comportamiento organizacional.

Comportamiento Humano en las Organizaciones

Definición: Conductas individuales/grupales en contextos laborales.

Elementos: Actitudes (componente cognitivo, emocional, conductual), Motivación (necesidades jerárquicas).

Análisis del Ambiente Interno y Externo

Interno: Cultura, estructura, recursos humanos.

Externo: Factores económicos, políticos, tecnológicos.

Herramientas: SWOT (Fortalezas, Debilidades, Oportunidades, Amenazas).

Modelos de Comportamiento Organizacional

Autocrático (poder jerárquico).

Custodia (seguridad económica).

Apoyo (Lickert: desarrollo personal).

Ecológico (interacción organización-entorno).

Personalidad en el Ámbito Laboral

Componentes: Temperamento (innato), Carácter (aprendido).

Tipologías: Introversión/extroversión (Jung).

Actitudes, Creencias y Valores

Actitudes: Predisposiciones aprendidas (ej. satisfacción laboral).

Creencias: Percepciones sobre el trabajo (McGregor: Teoría X/Y).

Valores: Individuales: Ética, lealtad. Organizacionales: Misión, visión.