



NOMBRE: KARLA LOPEZ

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

N. DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL "UNIDAD 1"

CARRERA: PSICOLOGIA

GRADO: 6TO CUATRIMESTRE

NOMBRE DEL PROFESOR: MIGUEL ANGEL LOPEZ AGUILAR

UDS
Mi Universidad

UNIDAD I.- INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

CONCEPTO DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

La psicología organizacional estudia cómo las personas interactúan dentro de las organizaciones, abarcando temas como selección, motivación, liderazgo y estructuras grupales. Analiza tanto al individuo como a los grupos y es una disciplina joven e interdisciplinaria.

1.2 ÁREAS DE APLICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

- psicología industrial
- psicología experimental
- capacitación
- psicología del trabajo
- psicología

DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

La psicología organizacional se apoya en múltiples disciplinas como la economía, la ingeniería y diversas ramas de la psicología para comprender el mundo laboral. Integra teorías como la administrativa, estructural y del hombre social, y colabora con áreas como la psicología social, clínica, educativa, la psicometría

LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

La psicología industrial y organizacional (I/O) estudia científicamente el comportamiento de trabajadores, administradores y consumidores en el entorno laboral. Aplica métodos empíricos para mejorar la eficacia de las organizaciones y el bienestar de los empleados.

TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

Tras la Primera Guerra Mundial, el uso exitoso de pruebas psicológicas para seleccionar personal militar impulsó el desarrollo de la psicología aplicada en organizaciones. El enfoque en relaciones humanas, motivación y compromiso ha influido en modelos organizacionales más flexibles, alejándose de estructuras rígidas y jerárquicas tradicionales.

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

El comportamiento organizacional estudia cómo interactúan las personas dentro de una organización, considerando el clima laboral, las actitudes y motivaciones. Busca mejorar la efectividad organizacional respetando la dignidad humana y promoviendo el desarrollo integral.

7 ANÁLISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

El análisis organizacional es esencial para identificar fortalezas y áreas de mejora internas, así como oportunidades y amenazas del entorno externo. La empresa, como sistema abierto, interactúa constantemente con su entorno social, económico, político y cultural. Adaptarse a estos factores es clave para su éxito.

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Los principales modelos de comportamiento organizacional incluyen el autocrático, de custodia, de apoyo, normativo, empírico y ecológico. Cada uno refleja diferentes formas de liderazgo, motivación y relación con el entorno. Su objetivo es entender y mejorar el comportamiento en las organizaciones para crear ambientes laborales más efectivos y saludables.

LA PERSONALIDAD

La personalidad es el conjunto de rasgos, pensamientos, emociones y comportamientos que forman nuestra manera de ser. Se moldea por la genética y el ambiente. Una personalidad sana es flexible, realista, tolerante al estrés y capaz de adaptarse.

CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD

La personalidad se compone de temperamento (heredado) y carácter (aprendido). El temperamento influye en nuestras respuestas emocionales y comportamientos innatos, mientras que el carácter se forma con la experiencia y el entorno.

ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES

Según García y Dolan (1997), las creencias influyen en los valores y estos, a su vez, en conductas que pueden generar estrés o bienestar emocional. Dilts (2004) añade que entender esas creencias ayuda a comprender la conducta. Furnham (2001) señala que el estrés y el síndrome de Burnout son comunes entre docentes, afectando su salud y rendimiento.

LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES

El sistema de valores influye en la conducta del individuo al ingresar a una organización, donde se encuentra con una cultura propia. Estos valores, adquiridos mediante el aprendizaje, guían su comportamiento social y laboral. La cultura organizacional impacta los valores personales, y en conjunto con los valores universales (como justicia, libertad o verdad), estructuran una sociedad estable.