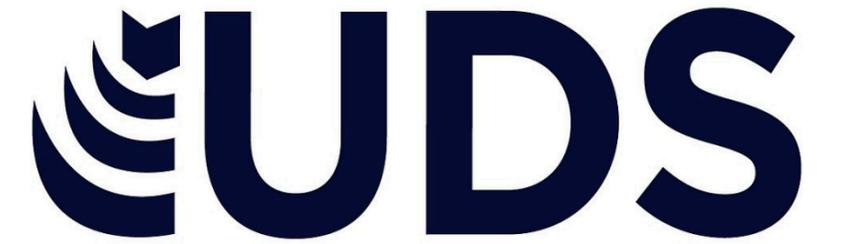


COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS



FECHA: 15/07/2025

MATERIA: PSICOPATOLOGIA

**TEMA: INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA
ORGANIZACIONAL**

GRADO: 6

GRUPO A

NOMBRE DEL ALUMNO(A): JANETH DEL ROCIO GARCIA GARCIA

PROFESOR: MIGUEL ANGEL LOPEZ



INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

CONCEPTO DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

La psicología organizacional es el estudio de la forma en que las personas se reclutan, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas

"El campo del comportamiento organizacional busca el conocimiento de todos los aspectos del comportamiento en los ambientes organizacionales mediante el estudio sistemático de procesos individuales, grupales y organizacionales;

La psicología organizacional es el estudio del individuo en la organización, pero también se encarga de estudiar a grupos pequeños y grandes y la influencia de la organización como un todo en el individuo

"El campo del comportamiento organizacional se desarrolló primordialmente gracias a las contribuciones de la psicología, la sociología y la antropología.

La psicología organizacional es una ciencia relativamente joven al igual que la ciencia cognitiva, se trata de una disciplina híbrida que se complace derribando fronteras disciplinarias

ÁREAS DE APLICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Los psicólogos trabajan en una variedad de medios, incluyendo universidades, industrias, servicios militares, presiones y hospitales para enfermos mentales.

PSICOLOGÍA EXPERIMENTAL. El psicólogo experimental estudia la esencia de los procesos psicológicos básicos, investiga las características procesos y evolución de la conducta humana

La Capacitación es otro ámbito de desarrollo de los psicólogos, su conocimiento de los principios que rigen el aprendizaje, su interés por el conocimiento integral del ser humano

PSICOLOGÍA INDUSTRIAL. Los psicólogos ya cuentan con un espacio reconocido están la selección de personal, la capacitación y el desarrollo organizacional y la calidad total.

La Psicología del Trabajo tiene por objeto principal estudiar el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones

DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

La psicología organizacional es una de las muchas disciplinas científicas que se necesitan para llevar a cabo un estudio objetivo completo del mundo del trabajo.

TEORÍA ADMINISTRATIVA CIENTÍFICA. Taylor creía que la producción de los trabajadores era una tercera parte de lo que podrían dar; por lo tanto, se propuso corregir la situación aplicando el método científico a los trabajadores fabricantes.

TEORÍA ESTRUCTURAL. Weber describió un tipo ideal de organización al que llamo burocracia, un sistema caracterizado por la división de trabajo, una jerarquía definida.

TEORÍA ADMINISTRATIVA. Se ocupa de definir las funciones universales que cumplen los administradores y los principios de los que constituye el buen ejercicio de la administración.

TEORÍA DEL HOMBRE SOCIAL. Mary Parker Follet y Chester Bernard fueron dos teóricos que vieron la importancia de los aspectos sociales de las organizaciones.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

La Psicología industrial y organizacional es el estudio científico del comportamiento dentro del ámbito de los negocios y de la industria

Desde la antigüedad la organización ha sido clave del éxito de una empresa, la estructura y el tipo de organización que se defina siempre estará ligada a los fines y objetivos principales que se propone la empresa

El problema del comportamiento humano ha tenido diferentes soluciones a través de la historia, desde antes de que se iniciaran las investigaciones psicológicas, filósofos, antropólogos y teólogos desarrollaron constructos acerca del porqué del comportamiento de una persona en una determinada situación.

La aplicación de principios psicológicos sólidos difiere tanto de las pseudo psicologías como el prototipo del "experto en eficiencia".

El psicólogo industrial puede ser contratado como miembro a tiempo completo de determinada organización industrial, como consultor a tiempo completo o como miembro académico de una universidad o colegio.

En la actualidad existen varias formas de agrupaciones institucionales que son muy heterogéneas, dando lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones

Organizaciones por fines que hace referencia al impulso de realizar actividades, organizaciones con fines de lucro, este tipo de empresas tiene como principal fin obtener una determinada ganancia o utilidad para sus propietarios y accionistas

El Comportamiento organizacional (c. o.) es un área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones

Clifton Williams define el c. o. como «el estudio del comportamiento individual y grupal dentro de los sistemas organizacionales, mediante el análisis de sus contingencias y la comprensión de sus procesos

La psicología industrial/organizacional es una rama de la psicología que aplica los principios de ésta en el lugar de trabajo

La psicología I/O se basa exhaustivamente en una investigación, métodos cuantitativos y técnicas de prueba.

Al tratarse de una práctica organizacional, no puede surgir espontáneamente sino de manera intencional y sistémica, sostenida en entornos y liderazgos que la hagan posible

Dentro de los factores que componen el aprendizaje organizacional, los educadores con menos experiencia señalan de manera contundente al liderazgo como su principal obstaculizador

Estos conocimientos se integran sistemáticamente y contribuyen al logro de la efectividad y del desarrollo humano y organizacional para su continuidad y supervivencia.

El comportamiento organizacional al estudiar las diferentes conductas de las personas tiene en cuenta el clima organizacional donde ellas desempeñan su trabajo diario.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

ANÁLISIS DEL AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

En la actualidad, en la organización es de vital importancia tener información y conocimientos de lo que existe dentro y fuera, el realizar un análisis con el fin de darnos cuenta que nos hace falta para crecer organizacionalmente

La empresa todo el tiempo tiene interacción con su entorno, es decir, es un sistema abierto, de dicha interacción depende totalmente el mantenimiento y crecimiento dentro del mercado de esta

Ambiente interno: es el conjunto de factores en las decisiones de la empresa tiene repercusión

El entorno es todo aquello encontrado fuera de los límites de la empresa, o también se puede entender como un conjunto de elementos independientes a la organización que son de importancia para su modificación

Para esto se debe conocer muy bien el ambiente que lo rodea, tanto interno como externo, ya que cualquier decisión tomada apresuradamente, en la mayoría del caso, será una decisión mal tomada

MODELOS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Modelo autocrático: La base de este modelo es el poder del jefe. Max Weber definió, el poder como, "la probabilidad de que un actor, dentro de una relación social, esté en posición de realizar su propia voluntad a pesar de la resistencia".

El modelo de custodia: Para superar las deficiencias del modelo autocrático, el modelo de custodia entró en existencia.

Los modelos normativos: buscan descubrir qué se debe hacer para producir resultados óptimos

El modelo de apoyo: El modelo de apoyo se originó a partir de los 'Principios de relaciones de apoyo'. Según Rensis Likert,

Modelos empíricos: Mientras que los modelos normativos se refieren a lo que se debe hacer, los modelos empíricos describen las actividades que los empleados realizan

LA PERSONALIDAD

La personalidad está formada por una serie de características que utilizamos para describirnos y que se encuentran integradas mediante lo que llamamos el yo o "sí mismo" formando una unidad coherente.

Pero el ambiente y las experiencias de la vida (padres, sociedad, amistades, cultura, etc.) se ocupan de moldear todas esas posibilidades en una dirección u otra.

Las personas reaccionan al mundo de acuerdo a su modo de percibirlo.

La personalidad determina ese modo de ver el mundo y de vernos a nosotros mismos, pero, al mismo tiempo, la manera de vernos a nosotros mismos influye en nuestra personalidad.

En otras ocasiones nos describimos tomando a los demás como punto de referencia.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD

Temperamento: Todos los seres humanos poseen una herencia genética, es decir, las características que se heredan de los padres, como, por ejemplo, el color de ojos, el tono de piel, e incluso la propensión a determinadas enfermedades.

Carácter: Se denomina carácter a las características de la personalidad que son aprendidas en el medio, por ejemplo, los sentimientos son innatos, es decir, se nace con ellos, pero la manera en cómo se expresan forma parte del carácter.

A partir de esta clasificación, la teoría de la personalidad comenzó a ganar adeptos dentro de las investigaciones en psicología e intentó por establecer parámetros en la descripción de la personalidad humana

Algunos autores y ciertas corrientes tienen diferentes puntos de vista sobre la importancia de uno u otro factor, es decir, algunos autores aseguran que el temperamento es más importante en el despliegue de la personalidad

De este modo, la personalidad comenzó a determinarse y a explicarse de manera más objetiva,

ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS, APTITUDES

Por su parte DILTS (2004) establece que las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar

El modelo de custodia: Para superar las deficiencias del modelo autocrático, el modelo de custodia entró en existencia.

En la medida que se conozcan las creencias que existen tras determinados comportamientos, será posible explicarse en muchos casos los motivos por los cuales los trabajadores se comportan de determinada manera.

Por su parte DILTS (2004) establece que las creencias y valores se relacionan con las motivaciones más profundas que mueven a las personas a actuar o perseverar

Las creencias son estructuras de pensamiento, elaboradas y arraigadas a lo largo del aprendizaje, que sirven para explicarnos la realidad y preceden a la configuración de los valores"

LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES

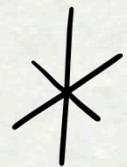
El sistema de valores hace la descripción del individuo que ingresa a una organización, pues allí encuentra un sistema de vida y cultura propia a la cual se llega con cierta escala de valores y creencias personales y es inevitable la influencia de la cultura organizacional sobre la conducta y valores del sujeto.

Los valores vienen a ser la concepción práctica, normativas heredadas a las generaciones presentes y da al individuo en la sociedad y en sus organizaciones seguridad para su desarrollo personal y social

Los valores pueden ser estudiados desde cualquiera de las ciencias del comportamiento: la sociología, la psicología, la ética, el derecho, entre otros.

La sociedad y las organizaciones están soportadas sobre los valores terminales e instrumentales pues estos rigen al individuo en función de sus creencias y conductas para el logro de los objetivos existenciales.

Valores Individuales: Se refieren al respeto, dignidad, lealtad, moralidad, entre otros, los cuales conducen a la existencia de un ambiente favorable para el trabajo donde se distinguen los individuos



BIBLIOGRAFIA



ANTOLOGIA UDS

