



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**NOMBRE DEL MAESTRO:**

**ALDO IRECTA NARANJA**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**ONEYDA ELIZABETH PEREZ HERNANDEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:**

**LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

**GRADO Y GRUPO:**

**3 "A"**

**NOMBRE DE LA MATERIA:**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**ACTIVIDAD:**

**PRIMERA ACTIVIDAD SUPER NOTA**

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿Qué es una organización?

Una organización es un sistema social creado intencionalmente para lograr objetivos específicos a través de la colaboración coordinada de personas y recursos que trabajan juntos, compartiendo una visión y utilizando recursos (materiales, financieros, tecnológicos) para alcanzar metas comunes.



## tipos de organización:

### Organización Formal

- Tiene estructura jerárquica.
- Funciona con reglas, normas y procedimientos.
- Roles y tareas están bien definidos.

Ejemplo: Empresas, gobiernos, escuelas.

### Organización Informal

- Surge espontáneamente entre personas.
- No tiene estructura definida.
- Basada en relaciones personales y comunicación libre.

Ejemplo: Grupos de amigos en el trabajo.

### Organización Lucrativa

- Su objetivo es obtener ganancias económicas.
- Opera en el mercado ofreciendo bienes o servicios.
- Se mide por rentabilidad y crecimiento.

Ejemplo: Empresas privadas, comercios.



### Organización No Lucrativa

- Su fin es social, educativo o comunitario.
  - No busca lucro, pero puede recibir donaciones o apoyos.
  - Busca mejorar la calidad de vida o apoyar causas.
- Ejemplo: ONGs, fundaciones, asociaciones civiles.

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## Organización Gubernamental

- Pertenecen al Estado o gobierno.
- Buscan el bienestar público.
- Se financian con recursos públicos.

Ejemplo: Hospitales públicos, secretarías, escuelas oficiales.



## Grandes Organizaciones:

Gran número de empleados, alta complejidad estructural, operaciones a gran escala (nacional o internacional), diversidad de departamentos.

Ejemplo: Empresas multinacionales, gobiernos.

## Medianas Organizaciones:

Número intermedio de empleados, estructura más definida que una pequeña pero menos compleja que una grande, operaciones regionales o nacionales.



## Pequeñas Organizaciones:

Pocos empleados, estructura sencilla, operaciones locales, toma de decisiones más rápida, trato más personal.

Ejemplo: Pequeños negocios familiares, startups.



## 10. Por su Propiedad

- Públicas: Pertenecen al Estado (gobierno).
- Privadas: Pertenecen a individuos o grupos particulares.
- Mixtas: Capital compartido entre el Estado y particulares.



---

# BIBLIOGRAFIA

---

**Organización - Concepto, componentes, tipos y ejemplos. (s/f). Recuperado el 28 de mayo de 2025, de <https://concepto.de/organizacion/>**

---

**Organizaciones: Tipos, Modelos y Características Clave. (2024, noviembre 12). Nueva Escuela Mexicana. <https://nuevaescuelamexicana.org/que-organizacion/>**

---

**Thompson, I. (s/f). TIPOS DE ORGANIZACIONES - Promonegocios.net. Promonegocios.net. Recuperado el 28 de mayo de 2025, de <https://www.promonegocios.net/empresa/tipos-organizaciones.html>**

---

**Tipos de Organización. (2018, noviembre 19). ClasificacionDe. <https://www.clasificacionde.org/tipos-de-organizacion/>**

---

