



Universidad Del Sureste

Carrera:

Licenciatura en psicología

Materia:

Estructuras Organizacionales

Docente:

Aldo Irecta

Trabajo:

Unidad II

Alumno:

Cristian Zhaid Trujillo Abarca

Fecha:

A 22 de mayo de 2025

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Una organización es un conjunto de personas que coordinan esfuerzos y recursos para alcanzar objetivos comunes de manera estructurada.

## ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN CHIAVENATTO?

Chiavenatto define el diseño organizacional como la estructura formal, los procesos y las relaciones que permiten a una organización funcionar eficazmente.

## ¿A TRAVÉS DE QUÉ SE BUSCA EL LOGRO DE UN ADECUADO GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN?

A través del diseño organizacional, que alinea estructura, procesos y recursos con los objetivos estratégicos.

## ¿CUÁLES SON LOS 4 ENFOQUES DE LA EVOLUCIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

- Clásico (estructura jerárquica)
- Humanista (importancia de las personas)
- Sistémico (visión de la organización como un sistema)
- Contingencial (adaptación al entorno)

## ¿CUÁL ES EL GRAN RETO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Lograr un equilibrio entre eficiencia interna y adaptación al entorno externo cambiante.

## ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN HENRY MINTZBERG?

Es la forma en que se dividen, agrupan y coordinan las tareas dentro de una organización, según configuraciones estructurales como la burocracia, adhocracia o estructura simple.

## ¿QUÉ ES LA ESTRUCTURA FORMAL?

Es el conjunto oficial y planificado de roles, responsabilidades y relaciones dentro de una organización.

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Es el proceso de definir cómo se distribuyen las tareas, se establecen jerarquías y se coordinan los recursos para alcanzar los objetivos de una organización.

## ¿CÓMO HAY QUE VISUALIZAR A LAS ORGANIZACIONES?

Como sistemas abiertos que interactúan constantemente con su entorno, recibiendo insumos y generando productos o servicios.

## MENCIONA LAS 4 ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE UNA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA (ENTRADAS):

- Entrada: Recursos del entorno (materia prima, información, personal).
- Transformación: Procesos internos de producción o gestión.
- Salida: Productos o servicios al entorno.
- Retroalimentación: Información para ajustes y mejoras.

## ¿DE QUÉ NOS SIRVE LA RETROALIMENTACIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN?

- Permite identificar fallos, mejorar procesos y adaptarse al entorno para ser más eficiente y eficaz.

## ¿QUÉ ES UN SISTEMA ABIERTO?

Es un sistema que interactúa con su entorno, influenciado por factores externos y adaptándose continuamente.

## ¿CUÁLES SON LAS 5 FUNCIONES ESENCIALES QUE DESEMPEÑAN LOS SUBSISTEMAS ORGANIZACIONALES?

1. Producción
2. Mantenimiento
3. Adaptación
4. Dirección
5. Apoyo

## ¿QUÉ ES EL AMBIENTE EXTERNO DE LAS ORGANIZACIONES?

Es el conjunto de factores fuera de la organización que influyen en su funcionamiento (económicos, sociales, tecnológicos, legales, etc.).

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿QUÉ SON LOS CLIENTES?

Son las personas o entidades que compran o utilizan los productos o servicios de una organización.

## ¿QUÉ SON LOS PROVEEDORES?

Son los que suministran los recursos, insumos o servicios necesarios para el funcionamiento de la organización.

## ¿QUÉ SON LOS SOCIOS ESTRATÉGICOS?

Son aliados externos con los que se establecen relaciones de cooperación para lograr beneficios mutuos.

## ¿DEFINE LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS QUE CONFORMAN UN ANÁLISIS FODA?

- Fortalezas: Capacidades internas que dan ventaja competitiva.
- Oportunidades: Factores externos favorables.
- Debilidades: Limitaciones internas que afectan el rendimiento.
- Amenazas: Factores externos que pueden causar daño o dificultad.