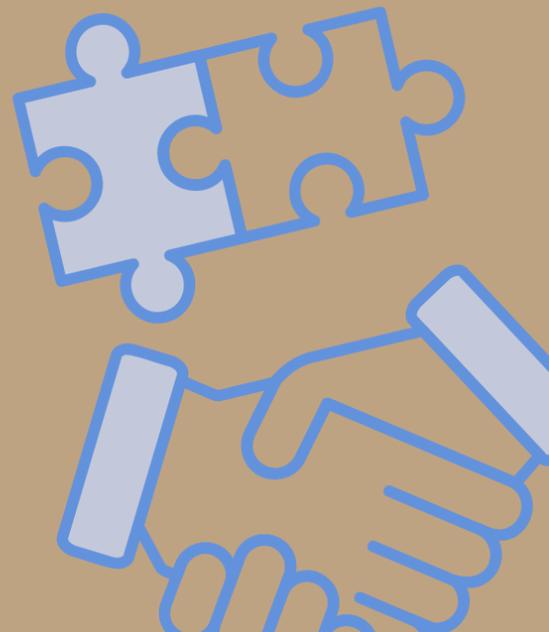


- Materia: Estructuras organizacionales
- Nombre del maestro: Aldo Irecta Najera
- Nombre del alumno: Dulce Vianey López Ramírez
- Plantel: UDS Universidad del Sureste



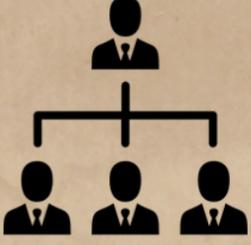
¿Qué es una organización?

Una organización es una agrupación de personas que se coordinan para alcanzar metas específicas, este proceso implica una estructura formal o informal, roles definidos y la colaboración para lograr objetivos comunes.



CUÁLES SON LOS TIPOS DE ORGANIZACIÓN

- Organización empresarial
- Organización de máquina
- Organización profesional
- Organización diversificada
- Organización lineal
- Organización funcional
- Organización de red
- Organización jerárquica
- Organización plana



- Organización basada en procesos
- Organización circular
- Organización horizontal
- Organización multidivisional
- Organización por equipos
- Organización divisional
- Organización híbrida
- Organización en procesos



Qué características tienen cada tipo de organización

▪ Organización empresarial ▪

Ese sistema de roles responsabilidades y relaciones jerárquicas dentro de una empresa que define cómo se distribuyen las funciones y se alcanzan los objetivos.

▪ Organización de máquina ▪

Se refiere a la disposición y conexión de sus componentes para permitir su funcionamiento y herebro es objetivo específico.

▪ Organización profesional ▪

Define cómo se organizan las funciones irresponsabilidades dentro de una empresa para alcanzar sus objetivos.

▪ Organización diversificada ▪

Se caracteriza por la organización de la empresa en divisiones autónomas cada una con su propia estructura de su propio negocio.

▪ Organización lineal ▪

Es una forma de organización empresarial donde la autoridad y la responsabilidad fluyen de una forma directa de arriba hacia abajo.

▪ Organización funcional ▪

Es aquella donde las actividades y responsabilidades se agrupan según las funciones o departamentos específicos.

▪ Organización matricial ▪

Forma de organización de los empleados reportan a dos jefes uno funcional, encargado de la gestión diaria de su area, y otro de proyecto que las dirige en proyectos específicos.

▪ Organización de red ▪

Es una organización que se caracteriza por la descentralización y la Interdependencia entre diferentes unidades, áreas o incluso organizaciones.

▪ Organización jerárquica ▪

Es un sistema donde se establece un orden de subordinación entre diferentes niveles de autoridad formando una cadena que va de arriba hacia abajo.

▪ Organización plana ▪

Se caracteriza por tener pocos o ningún nivel de gestión intermedia entre los empleados o la dirección.

▪ Organización en procesos ▪

Ponme en énfasis en los procesos internos en lugar de los departamentos, para lograr los objetivos de la empresa.

▪ Organización circular ▪

Es una representación gráfica de la estructura de una empresa en forma de círculos concéntricos donde el cliente o el propósito central se sitúa en el centro.

▪ Organización horizontal ▪

Es aquella que se caracteriza por una jerarquía más plana con menos niveles de gestión, fomentando la colaboración y la toma de decisiones en equipo.

▪ Organización multidivisional ▪

Estructura organizacional en la que una empresa se divide en divisiones semi-autónomas, cada una con su propio conjunto de recursos y funciones.

▪ Organización por equipos ▪

Implica organizar la empresa en equipos de trabajo con objetivos comunes, responsabilidades compartidas y una mayor colaboración.

▪ Organización divisional ▪

Divide una organización en unidades o divisiones semi independientes cada una responsable de un producto servicio región gráfica o segmentos de mercados.

▪ Organización híbrida ▪

Combina elementos de diferentes tipos de estructuras organizacionales, como las funciones divisionales y matriciales para adaptarse a las necesidades específicas de una empresa.

▪ Organización de procesos ▪

Se refiere a la forma en que se organizan y se coordinan las actividades para lograr los objetivos estratégicos.

