

LIC. PSICOLOGIA

“ORGANIZACIONES”

ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

CATEDRATICO:

ALDO IRECTA NAJERA

PRESENTA:

RICARDO HERNANDEZ
DOMINGUEZ

GRADO : 3 GRUPO: “A”



ORGANIZACIONES



QUE ES UNA ORGANIZACION

una agrupación de personas que se coordinan para alcanzar metas u objetivos específicos, dentro de un mismo tiempo, espacio y cultura determinada, Implica una estructura formal o informal, normas y reglas para la interacción, y la asignación de roles y responsabilidades para lograr un propósito común

TIPOS Y CARACTERISTICAS

POR PROPOSITO

- **ORGANIZACIONES CON FINES DE LUCRO:**
Buscan generar ganancias para sus propietarios o accionistas, como empresas, corporaciones o sociedades.
- **ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO:**
Operan para servir a una causa social o pública, como organizaciones benéficas, fundaciones o ONGs.
- **ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES:**
Son establecidas y financiadas por el gobierno para proporcionar servicios públicos y regular aspectos de la sociedad

POR ESTRUCTURA

- **ESTRUCTURA LINEAL:**
una estructura jerárquica donde un jefe supervisa y asigna tareas a sus subordinados y donde la autoridad se concentra en la figura del jefe
- **ESTRUCTURA FUNCIONAL:**
Se basa en especialidades funcionales y la autoridad se delega a expertos en cada área.
- **ESTRUCTURA MATRICIAL:**
Combina la estructura funcional y divisional, donde los empleados reportan a más de un gerente lo que permite la flexibilidad y la colaboración.
- **ESTRUCTURA HORIZONTAL:**
Plana, con poca jerarquía y mayor descentralización de la toma de decisiones.

POR TAMAÑO

- **MICROEMPRESAS:**
son pequeñas y suelen ser gestionadas por el dueño, con poca jerarquía, tienen una estructura informal y se enfocan en la flexibilidad y la adaptabilidad
- **PEQUEÑAS EMPRESAS:**
suelen tener una estructura jerárquica más definida, tienen mayor variedad de funciones y especializaciones.
- **MEDIANAS EMPRESAS:**
la etapa de crecimiento acelerado y juegan un papel fundamental en la introducción de nuevas tecnologías y procesos del mercado.
- **GRANDES EMPRESAS:**
tienen una estructura jerárquica más definida, con múltiples departamentos especializados y gerentes responsables de cada área. Tienen una gran capacidad de innovación y suelen ser líderes en sus respectivos sectores.

POR FORMALIDAD

- **ORGANIZACIONES FORMALES:**
tienen una estructura jerárquica, normas y procedimientos escritos y objetivos claros.
- **ORGANIZACIONES INFORMALES:**
se basan en relaciones sociales no oficiales y pueden no estar alineadas con los objetivos de las organizaciones formales.

OTRAS...

- **ORGANIZACIONES INTERNACIONALES:**
Públicas (OIG) o privadas (ONG) que operan a nivel global.
- **ORGANIZACIONES HÍBRIDAS:**
Que operan en el sector público y privado simultáneamente

