

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

es un conjunto de personas, recursos y normas que trabajan de forma coordinada para alcanzar objetivos comunes. Estas pueden ser formales o informales, pequeñas o grandes, y operar en diversos ámbitos como el social, económico, educativo, político o cultural.

¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN CHIAVENATTO?

El proceso de estructurar y organizar los recursos y actividades de una organización con el fin de alcanzar eficientemente sus objetivos.

¿A TRAVÉS DE QUÉ SE BUSCA EL LOGRO DE UN ADECUADO GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN?

El logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia en una organización se busca a través de varios elementos clave de la administración y el diseño organizacional, que permiten coordinar recursos, personas y procesos de forma efectiva.

¿CUÁLES SON LOS 4 ENFOQUES DE LA EVOLUCIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

son corrientes teóricas que han surgido a lo largo del tiempo para explicar cómo deben estructurarse las organizaciones según diferentes contextos, necesidades y teorías administrativas. Estos enfoques ayudan a comprender cómo y por qué han cambiado las formas de organizar el trabajo y las estructuras organizativas.

¿CUÁL ES EL GRAN RETO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

El gran reto del diseño organizacional es lograr un equilibrio efectivo entre estructura, flexibilidad y adaptación al entorno para que la organización sea eficaz, eficiente y sostenible en un mundo cambiante.

¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?

el diseño organizacional es la forma en que se estructuran formalmente las organizaciones para coordinar el trabajo y alcanzar sus objetivos. Mintzberg no solo define el diseño organizacional, sino que propone un modelo muy influyente que identifica los componentes básicos y las configuraciones estructurales más comunes en las organizaciones.