



UNIVERSIDAD DEL SURESTE



Licenciatura en Psicología.



estructuras organizacionales



Tercer cuatrimestre.



Actividad I



Alumno: Edgar Méndez López.



Ing. Aldo Irecta najera

Comitán de Domínguez a 22 de mayo de 2025.

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Una organización es un conjunto de personas que coordinan esfuerzos y recursos para alcanzar objetivos comunes de manera estructurada.

¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN CHIAVENATTO?

Chiavenatto define el diseño organizacional como la estructura formal, los procesos y las relaciones que permiten a una organización funcionar eficazmente.

¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Es el proceso de definir cómo se distribuyen las tareas, se establecen jerarquías y se coordinan los recursos para alcanzar los objetivos de una organización.

¿CÓMO HAY QUE VISUALIZAR A LAS ORGANIZACIONES?

Como sistemas abiertos que interactúan constantemente con su entorno, recibiendo insumos y generando productos o servicios.

¿A TRAVÉS DE QUÉ SE BUSCA EL LOGRO DE UN ADECUADO GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN?

A través del diseño organizacional, que alinea estructura, procesos y recursos con los objetivos estratégicos.

¿CUÁLES SON LOS 4 ENFOQUES DE LA EVOLUCIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Clásico (estructura jerárquica)
Humanista (importancia de las personas)
Sistémico (visión de la organización como un sistema)
Contingencial (adaptación al entorno)

MENCIONA LAS 4 ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE UNA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA (ENTRADAS):

- Entrada: Recursos del entorno (materia prima, información, personal).
- Transformación: Procesos internos de producción o gestión.
- Salida: Productos o servicios al entorno.
- Retroalimentación: Información para ajustes y mejoras.

¿DE QUÉ NOS SIRVE LA RETROALIMENTACIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN?

Permite identificar fallos, mejorar procesos y adaptarse al entorno para ser más eficiente y eficaz.

¿CUÁL ES EL GRAN RETO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

Lograr un equilibrio entre eficiencia interna y adaptación al entorno externo cambiante.

¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN HENRY MINTZBERG?

Es la forma en que se dividen, agrupan y coordinan las tareas dentro de una organización, según configuraciones estructurales como la burocracia, adhocracia o estructura simple.

¿QUÉ ES UN SISTEMA ABIERTO?

Es un sistema que interactúa con su entorno, influenciado por factores externos y adaptándose continuamente.

¿CUÁLES SON LAS 5 FUNCIONES ESENCIALES QUE DESEMPEÑAN LOS SUBSISTEMAS ORGANIZACIONALES?

1. Producción
2. Mantenimiento
3. Adaptación
4. Dirección
5. Apoyo

¿QUÉ ES LA ESTRUCTURA FORMAL?

Es el conjunto oficial y planificado de roles, responsabilidades y relaciones dentro de una organización.

¿QUÉ SON LOS CLIENTES?

Son las personas o entidades que compran o utilizan los productos o servicios de una organización.

¿QUÉ SON LOS PROVEEDORES?

Son los que suministran los recursos, insumos o servicios necesarios para el funcionamiento de la organización.

¿QUÉ SON LOS SOCIOS ESTRATÉGICOS?

Son aliados externos con los que se establecen relaciones de cooperación para lograr beneficios mutuos.

¿DEFINE LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS QUE CONFORMAN UN ANÁLISIS FODA?

Fortalezas: Capacidades internas que dan ventaja competitiva.
Oportunidades: Factores externos favorables.
Debilidades: Limitaciones internas que afectan el rendimiento.
Amenazas: Factores externos que pueden causar daño o dificultad.