

Wendy González López

Profe Alejandro de Jesús Méndez Lopez

Taller del Emprendedor

Mapa Conceptual

9no Cuatrimestre

Licenciatura Diseño Gráfico

Imagen y desarrollo de sus componentes.

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Se refiere a la motivación, habilidades y disposiciones que permiten a una persona iniciar y desarrollar iniciativas innovadoras, ya sea en un negocio propio o en el interior de una organización.

Se relaciona con la capacidad de asumir riesgos, enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades en un entorno cambiante. Es fundamental para fomentar la innovación y mejorar el desarrollo económico y social

EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DE EMPRENDER

Proceso que busca identificar y medir las habilidades, rasgos de personalidad y conocimientos que son relevantes para el éxito en el emprendimiento.

Se enfoca en competencias socioemocionales, técnicas y en la comprensión del entorno del negocio. El objetivo es predecir el potencial de éxito de un emprendedor y ayudarlo a desarrollar áreas de mejora.

CARACTERÍSTICAS

Compromiso total, determinación y Perseverancia.
Capacidad para alcanzar metas.
Orientación a las metas y oportunidades.
Iniciativa y Responsabilidad.
Autoconfianza
Altos niveles de energía
Persistencia en la solución de problemas.

EQUIPO DE TRABAJO

Colaboración grupal
Organización, concientización y Supervisión

- Liderazgo Participativo
 - Responsabilidad Compartida
 - Una comunidad de propósito
 - La buena comunicación
 - La mira en el futuro
 - Concentración en las tareas
- respuesta rápida y proactiva

TIPOS DE EMPRENDEDORES

ADMINISTRATIVO

Aquel que planea muy bien (Precavido)

OPORTUNISTA

Busca oportunidades y se mantiene alerta

ADQUISITIVO

Se mantiene en continuo innovación

INCUBADOR

Crea unidades independientes

IMITADOR

Genera innovación mediante elementos ya existentes

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS.

Construir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que le permitan alcanzar resultados de excelencia.

Dedicar tiempo a la capacitación técnica
Crear integración entre los miembros
Crear un entorno de trabajo agradable
Fomentar el autocontrol
Mostrar calidez humana