UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MONTSERRAT CITLALY GARCÍA AGUILAR

6, A

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

JOSÉ MANUEL CÓRDOVA ROMÁN

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS

INTRODUCCIÓN

El Derecho Individual del Trabajo es una rama del derecho Laboral que regula las relaciones jurídicas entre un trabajador y un patrón, es decir, entre quienes prestan un servicio personal subordinado y quienes lo reciben mediante una remuneración.

Su objetivo principal es equilibrar la relación entre ambas partes, protegiendo los derechos del trabajador, como parte mas vulnerable dentro de la relación laboral.

Esta disciplina surge como resultado de las trasformaciones sociales y económicas derivadas de la Revolución Industrial, donde las condiciones de los trabajadores eran inestables, y desiguales. A lo largo del tiempo, los Estados comenzaron intervenir para establecer normas mínimas que garantizaran la dignidad humana en el ámbito laboral.

En México, el Derecho del Trabajo tiene su fundamento constitucional en el articulo 123 de la constitución polftica de los Estados Unidos Mexicanos, y se desarrolla mediante la Ley Federal del Trabajo, que establece los derechos y obligaciones tanto del trabajador como el patrón.

El estudio del Derecho Individual del Trabajo es esencial para comprender cómo se estructura el contrato laboral, qué derechos y obligaciones emanan de él, y cuáles son los mecanismos de protección en caso de conflicto, despido injustificado, jornadas excesivas, entre otros aspectos fundamentales.

1.1 ANTECEDENTES DEL DERECHO AL TRABAJO

El derecho laboral nació a consecuencia de las necesidades de regular las relaciones entre el trabajador y el patrón, con la finalidad de ser equitativo los derechos y obligaciones tanto uno para el otro y sostener el equilibrio social.

Para hablar de los orígenes del Derecho Laboral, tenemos que mencionar los acontecimientos históricos de dos vertientes, que son el internacional y el nacional.

En el ámbito nacional, en México, también se reconoció la protección de los trabajadores desde la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos de 1857, además se estableció la libertad de profesión, la retribución justa y se consideraba al trabajo como una mercancía, de acuerdo con los contratos de servicios que se suscribían.

1.2 DEFINICIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

El derecho del trabajo es el conjunto de principios, normas e instituciones que protegen, dignifican y tienden a reivindicar a todos los que viven de sus esfuerzos materiales e intelectuales, para la realización de su destino histórico: socializar la vida humana.

1.3 APLICACIÓN DE LA NORMA MÁS FAVORABLE

Fundamentalmente se refiere a que, si hay duda respecto de la aplicación de la norma laboral, se tiene que aplicar la que más beneficie al trabajador.

La ley del trabajo en su artículo 18 establece:

En la interpretación de las normas de trabajo se tomarán en consideración sus finalidades

señaladas en los artículos 2° y 3°.

Artículo 2o.- Las normas del trabajo tienden a conseguir el equilibrio entre los factores de la producción y la justicia social, así como propiciar el trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales.

Se entiende por trabajo digno o decente aquél en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador; se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad con beneficios compartidos, y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.

1.4 CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

- El derecho del trabajo como deber social

Esto quiere decir, que sus normas tienen por objeto establecer beneficios para los trabajadores. Considerándose como un derecho de protección a un grupo socialmente débil, a la más castigada por la economía; por lo tanto, el Estado debe protegerla creando normas jurídicas compensatorias que contengan las garantías elementales.

- Dignidad del trabajador

La ley laboral actual tiene entre otros objetivos, el de garantizar a los trabajadores un salario digno y decoroso que le permita obtener un nivel de vida más digno.

- Derecho irrenunciable

Los derechos contenidos en los ordenamientos laborales son de carácter irrenunciable y bajo ninguna circunstancia los trabajadores podrán ser privados de ellos, incluso aunque ellos lo acepten, ya sea de manera expresa o tácita, puesto que les pertenecen legítimamente.

Además, el Estado tiene la obligación de crear las instituciones y medios de defensa apropiados para que los trabajadores recurran a ellos para defender sus derechos en caso de ser violentados.

- Debe de contener un mínimo de garantías

Algunos destacados estudiosos del Derecho consideran al Derecho del Trabajo como un Derecho social, cuyo objetivo primordial es beneficiar a la clase trabajadora; por ello, debe contener un mínimo de garantías para los trabajadores, entendiendo por esto que las garantías laborales consagradas en el Artículo 123 constitucional, así como las contenidas en la Ley Federal del Trabajo, son el punto de partida.

1.5 PRINCIPIOS QUE RIGEN AL DERECHO DEL TRABAJO

El derecho laboral consigna una serie de principios en favor de los trabajadores, a partir de la Constitución y cuya finalidad es la de reivindicarlos en sus derechos, con el propósito de devolverles su calidad y dignidad humana en la prestación del servicio.

- Como un derecho y como un deber al trabajador

Este principio lo tenemos contenido en la Ley Federal del Trabajo en el artículo 3° que a la letra dice:

Artículo 3o.- El trabajo es un derecho y un deber social. No es artículo de comercio, y exige respeto para las libertades y dignidad de quien lo presta, así como el reconocimiento a las diferencias entre hombres y mujeres para obtener su igualdad ante la ley.

- Libertad

Este principio tiene su más clara expresión en el artículo 5° Constitucional que a la letra dice:

A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos.

- Igualdad

La igualdad es una de las metas principales del Derecho del Trabajo.

El Artículo 123 Constitucional, Apartado "A", fracción VII, señala:

Para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta sexo, ni nacionalidad.

1.6 FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

El estudio de las fuentes de Derecho del Trabajo se propone explicar los procesos de creación, y los estilos de manifestación de las normas jurídicas.

Las fuentes materiales son los factores, elementos, circunstancias e ideales de carácter social, político, económico, valorativo y de cualquier índole que determinan el contenido y estructura del derecho.

Las fuentes históricas, en realidad, constituyen el estudio de las normas que precedieron al derecho positivo vigente, con su antecedente formal y material, la mayoría de estas fuentes se encuentran en documentos; por ejemplo, La Declaración de Derechos del Hombre y del Ciudadano que surgió en 1789 en la Francia revolucionaria.

La tercera vertiente, las fuentes formales, es susceptible de estudiarse en dos sentidos: el primero, referido al proceso de creación del derecho y el segundo se refiere a los estilos de manifestación de las normas jurídico-laborales, por lo tanto, debemos de considerar las siguientes fuentes:

- Legislación
- Principios generales del derecho
- Principios generales de justicia social
- Jurisprudencia
- Costumbre

1.7 NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

Para el estudio de una determinada disciplina, es necesario ubicar a la materia jurídica en el lugar que le corresponde dentro de la clasificación del Derecho.

A esto se llama determinar su naturaleza jurídica. Es, en suma, un problema de clasificación y, por lo tanto, de ciencia del Derecho, ya que el derecho es objeto de una ciencia.

En este caso el Derecho del Trabajo tiene objeto, autonomía, jurisdicción, legislación y estudio doctrinal. La mayoría de los estudiosos del Derecho del Trabajo lo ubican dentro del Derecho Social, esto en razón de que el derecho laboral regula las relaciones entre trabajadores y empleadores en las que, no obstante ser de orden individual, no produce diferencia entre las partes, fundamentalmente en el orden sustantivo, por lo que el derecho laboral claramente encaja en los lineamientos del Derecho Social, ya que la mayor parte de sus instituciones responden a la idea de igualdad por compensación que es característica del derecho social, cuya meta es lograr la justicia social.

1.8 ARTÍCULO 5 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Es importante describir que nuestra constitución política de los estados unidos mexicanos, es de los instrumentos más importantes, porque al encontrarse en su división tradicional, encontramos que existe la parte dogmática que establece los derechos humanos de cada una de las persona o individuos que se encuentran en nuestro país, de ahí nace el derecho que todos tenemos para poder ejercer el derecho al trabajo y que únicamente puede prohibirse por determinación judicial, también encontramos la naturaleza de este derecho y el derecho que podemos ejercer en este instrumento en el momento que las misma leyes lo permiten.

ARTÍCULO 5 - A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad.

1.9 NATURALEZA JURÍDICA DE LOS DERECHOS LABORALES

El trabajo, además de ser una actividad económica, representa un espacio de desarrollo y desenvolvimiento del trabajador, el cual le permite aplicar sus habilidades, obtener un ingreso remunerado y realizar aportaciones en beneficio de la sociedad.

En cuanto a los derechos humanos laborales se refiere, la OIT (2010: 22) establece dentro de sus fines y objetivos que “todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades”. Dentro de este grupo de personas se encuentran precisamente los trabajadores y sus derechos.

1.10 ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

El 27 de enero de 1917 quedó aprobado el artículo 123 de la Constitución en donde se consagran las garantías más importantes para los trabajadores, que forman en la sociedad, al igual que los campesinos, un grupo socialmente débil.

- I. A partir de 1917 hasta 1927 las disposiciones laborales tenían un ámbito estatal.
- II. El 18 de agosto de 1931 nació la Ley Federal del Trabajo, con esto se logra la federalización de la ley laboral, anteriormente se le conocía como Código Federal del Trabajo.
- III. El 5 de diciembre de 1960 se incorporó el apartado B, que es el que regula la relación de trabajo entre el Estado y sus trabajadores.
- IV. El 21 de noviembre de 1962 se reguló el trabajo de los menores de edad.
- V. El 14 de febrero de 1972 se logró la prestación de habitación para los trabajadores, en donde el patrón debe inscribir a sus trabajadores al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit).
- VI. En diciembre de 1974, como respuesta a los movimientos femeninos, se les otorgó igualdad de derechos frente al hombre y con eso se protegió de una manera predominante a la mujer en el terreno de la maternidad.
- VII. En 1980 surgieron las reformas al derecho procesal del trabajo que algunas aún subsisten hasta nuestros días, adicionándose el artículo 47 de la ley Federal del Trabajo, en donde se estipula el aviso de despido.
- VIII. En el 2006 se modificó el artículo 74 de la Ley federal del Trabajo en donde se señaló el lunes de la primera semana de febrero para conmemorar el 5 de febrero, el tercer lunes de marzo para conmemorar el 21 de marzo, y el tercer lunes de noviembre para conmemorar el 20 de noviembre”.

El artículo 123 Constitucional se divide en:

- Apartado A
- Apartado B

1.11 APARTADO A DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Este apartado regula las relaciones contractuales laborales entre trabajadores y patrones de la iniciativa privada e incluso abarca las actividades de algunas empresas paraestatales; esto es, personas morales como cualquier empresa, sociedad, asociación o personas físicas que contraten los servicios personales y subordinados de un trabajador, los convierte en patrones.

En términos generales, el apartado A regula la duración de la jornada de trabajo, la Prohibición de que menores de 14 años trabajen, el descanso semanal obligatorio, los derechos de las mujeres embarazadas, el derecho al salario mínimo, la igualdad salarial en trabajos iguales, los embargos, compensación o descuento del salario mínimo, el derecho a la participación de las utilidades, la obligación de que el salario se pague en moneda de curso legal, el derecho al pago de tiempo extraordinario laborado, la obligación de procurar vivienda digna a los trabajadores, el derecho a la capacitación y adiestramiento.

1.12 APARTADO B DEL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Este apartado regula las relaciones de trabajo que se establecen entre el gobierno y sus trabajadores.

La Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado o también conocida como la ley burocrática es precisamente la ley reglamentaria.

Esta ley, como la Ley federal del Trabajo, tienen como objetivo, entre otros, limitar la jornada laboral, la necesidad de otorgar a los trabajadores un descanso semanal, proporcionarles vacaciones anualmente, pagarles un salario justo, brindarles capacitación y adiestramiento, etc.

Por otra parte, están los puntos que toca el apartado B. en términos generales regula: la jornada laboral para los burócratas, el derecho al descanso semanal, el derecho a gozar de vacaciones, las normas protectoras del salario, los derechos escalafonarios, el derecho a la estabilidad en el empleo, el derecho al sindicalismo, la seguridad social, la autoridad.

laboral a la que le compete dirimir los conflictos burocráticos laborales, la exclusión del derecho laboral de militares, marinos, agentes del ministerio público y personal de las fuerzas de seguridad pública, la inclusión de los derechos laborales del banco central y de las entidades de la administración pública federal que formen parte del sistema bancario

CONCLUSIÓN

El Derecho Individual el Trabajo es una parte esencial del Derecho Laboral, ya que se enfoca en regular la relación jurídica que existe entre un trabajador y un patrón de manera directa y personal. Esta relación se basa en la prestación de un servicio subordinado por parte del trabajador a cambio de un salario, y requiere de normas claras que aseguren condiciones dignas, justas y equitativas. A lo largo del tiempo, este derecho ha sido una respuesta necesaria frente a la desigualdad histórica que ha existido entre empleadores y empleados, especialmente en contextos donde los trabajadores carecían de protección legal, sufrían abusos, y se encontraban en condiciones laborales precarias.

Uno de los principales logros del Derecho Individual del Trabajo es el reconocimiento de los derechos mínimos e irrenunciables de los trabajadores, como el derecho a un salario justo, una jornada laboral establecida, descansos obligatorios, vacaciones, seguridad social y un ambiente libre de discriminación y maltrato. Estos elementos no solo favorecen el bienestar del trabajador, sino que también promueven una cultura laboral mas humana, responsable y productiva.

En el contexto mexicano, este derecho tiene un respaldo constitucional muy sólido principalmente en el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como en la Ley Federal del Trabajo. Estas normas reflejan el compromiso del estado con la justicia laboral y el respeto a la dignidad humana en el ámbito del trabajo.

En conclusión, el Derecho Individual del Trabajo es una herramienta clave para alcanzar la justicia social en las relaciones laborales. Su función va más allá de regular contratos.

Busca proteger al ser humano, fomentar condiciones dignas de empleo y contribuir al desarrollo de una sociedad mas justa, solidaria y equitativa.