

Nombre del Alumno: Jose Manuel Espinoza Lopez

Nombre de la Materia: Taller de Elaboración de Tesis

Nombre del Tema: Situacion Economica Y Administrativa

Nombre del Profesor: Paola Guadalupe Dominguez Ruiz

Nombre de la Licenciatura : Contaduría Publica y Finanzas

Cuatrimestre 9



Introduccion

Las empresas familiares representan una gran parte fundamental de la economia mundial y, en particular, de las economias latinoamericanas. Estas organizaciones creadas y gestionadas por miembros de una misma familia, no solo contribuyen al crecimiento economico y a la generacion de empleo, sino que tambien enfrentan desafios especificos tanto como en el ambito economico como el administrativo

Este ensayo analiza la situacion actual de las empresas familiares, con especial enfasis en sus fortalezas, debilidades y las estrategias necesarias para garantizar su sostenibilidad a largo plazo. Hacer negocios en familia o construir una empresa familiar, generalmente no es solo para producir riqueza, aveces lleva otras motivaciones intimas y/o propositos adicionales como el ser factor de fortalecimiento y seguridad familiar, pero esto no es facil, existen riesgos, costos economicos y emocionales que nos ponen entre espada y la pared.

El reto, ademas de crear empresas, es lograr que permanezcan y desarrollen siendo competitivas para un mercado global. Por ello es necesario mover actitudes humanas de los nacientes empresarios para que la formalicen, planeen, utilicen informacion y apoyos disponibles.

1: Importancia economica de las empresas familiares.

Constituyen una gran parte del tejido empresarial en la mayoría de los países, estas empresas son fundamentales para la creación de empleo, el crecimiento económico y la innovación. Su permanencia en el mercado suele estar basada en una fuerte identidad, valores compartidos y un compromiso a lo largo plazo con la comunidad y el entorno.

Sucesión familiar

Uno de los principales retos a superar es la sucesión familiar. Con este término se identifica el proceso por el que pasan estas empresas para elegir a la persona que se quedará con la dirección general o presidencia de la empresa, luego de que el fundador o líder familiar ya no puede continuar con su labor.

La sucesión es un proceso que puede generar disputas entre los miembros de la familia, especialmente cuando no se tiene claro quién es la persona correcta para suceder al líder o cuando, por un evento súbito, este no puede continuar al frente de la empresa familiar sin haber decidido antes quién lo relevaría en una situación así.

Antes de que acontezca un suceso que genere incertidumbre sobre la continuidad del negocio, es necesario que las empresas familiares se planteen un plan de sucesión empresarial familiar. Con su implementación, podrán tener claros los protocolos de actuación en el momento en el que el líder no pueda continuar al frente de la empresa, además de que evitarán la incertidumbre y los conflictos que terminarían por afectar la reputación de la empresa familiar.

2: Situacion económica

En términos económicos, las empresas familiares muestran características particulares. Su crecimiento suele ser mas conservador en comparación con las empresas no familiares, ya que priorizan la estabilidad sobre la expansión rapida. Esto puede ser beneficioso en contextos de crisis, ya que son mas cautelosas con el endeudamiento. No obstante, también enfrentan limitaciones para acceder a financiamiento externo, debido a estructuras informales o de falta de transparencia financiera.

Ademas, muchas empresas familiares operan sin una adecuada planificación financiera, lo que puede generar dificultades para reinvertir utilidades o enfrentar cambios en el mercado. La dependencia de un núcleo familiar cerrado también puede limitar la atracción de inversión externa y la diversificación de ingresos.

3: Administracion y gestión empresarial

Administrativamente, estas empresas suelen ser gestionadas por los propios miembros de la familia, lo que permite una toma de decisiones mas rápida y una mayor lealtad al proyecto empresarial. Sin embargo, esta dinámica también presenta desafíos, como la falta de profesionalización, el nepotismo y los conflictos internos.

La ausencia de una clara estructura organizativa o de manuales de procesos puede obstaculizar el crecimiento de la empresa y limitar su eficiencia operativa. Uno de los retos mas importantes es la sucesión generacional: ya que muchas empresas no preparan adecuadamente a la siguiente generación para asumir el liderazgo, lo que pone en riesgo su continuidad.

4: Retos y recomendaciones

Para mejorar su situación económica y administrativa, las empresas deben enfocarse en la profesionalización de la gestión, separando los asuntos familiares de los empresariales. La implementación de órganos de gobierno corporativo, como consejos de administración o comités familiares, pueden ayudar a mejorar la toma de decisiones y a reducir los conflictos. Así mismo, es fundamental establecer un plan de sucesión claro y preparar a los futuros líderes mediante formación académica y experiencia práctica. También se recomienda llevar un control transparente.

Conclusión

Las empresas familiares desempeñan un papel esencial en el desarrollo económico de los países. No obstante, su sostenibilidad a largo plazo depende de su capacidad para superar los desafíos económicos y administrativos que enfrentan. Profesionalizar la gestión, planificar adecuadamente la sucesión y fortalecer su estructura financiera son pasos clave para que estas empresas puedan crecer, adaptarse a los cambios del entorno y continuar siendo un pilar fundamental en la economía familiar.

<https://welcome.atlasgov.com/es/blog/gobierno-corporativo/empresas-familiares-mexico/#:~:text=Las%20empresas%20familiares%20en%20M%C3%A9xico,empresarial%20seria%20y%20bien%20organizada.>