

Nombre del alumno: Carolina Hernandez jimenez.

Materia: Taller de elaboración de tesis.

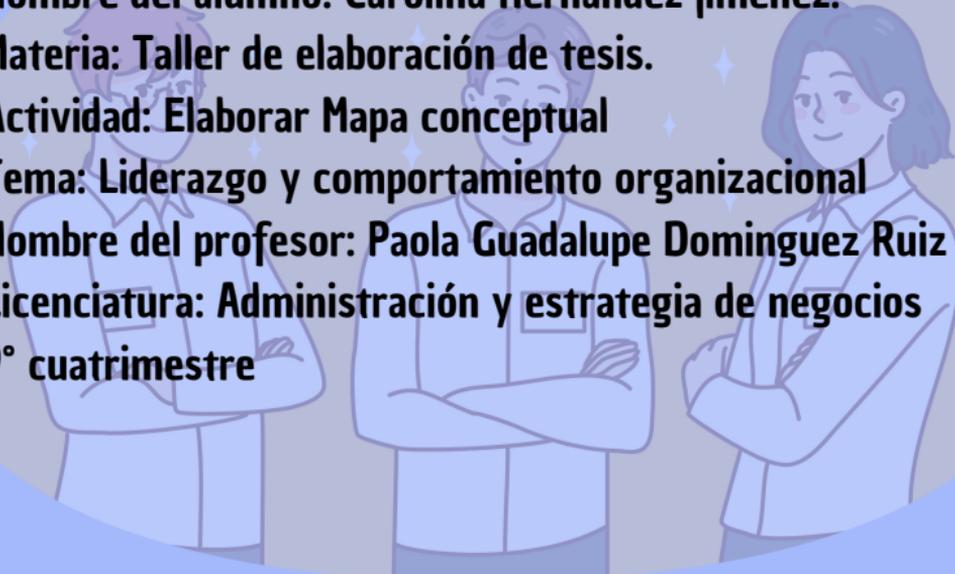
Actividad: Elaborar Mapa conceptual

Tema: Liderazgo y comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Paola Guadalupe Dominguez Ruiz

Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

9° cuatrimestre



Liderazgo y comportamiento organizacional.

Liderazgo

Estilos de Liderazgo

- Transformacional
- Transaccional
- Autocrático
- Democrático

Comportamiento Organizacional

Motivación Teorías de la motivación

Maslow

Las personas están motivadas para satisfacer sus necesidades en orden ascendente.

- Tipos de necesidades
- Necesidades fisiológicas
 - Necesidades de seguridad
 - Necesidades sociales
 - Necesidades de estima
 - Necesidades de autorrealización

McClelland

Las necesidades son aprendidas y pueden variar en intensidad de una persona a otra.

- Tres necesidades primarias
- Necesidad de logro
 - Necesidad de poder
 - Necesidad de afiliación

Herzberg

La teoría de los dos factores de Frederick Herzberg dice que existen dos tipos de factores en la satisfacción y la motivación de los empleados

- Factores
- Factores Higiénicos
 - Factores Motivadores

- Factores que influyen en la motivación
- Reconocimiento
 - Recompensa
 - Autonomía

- Factores que influyen en la productividad
- Motivación
 - Habilidades
 - Recursos

Cultura organizacional

La cultura Organizacional es el conjunto de valores, normas y creencias que comparten los miembros de una organización.

Importancia de la cultura Organizacional en el comportamiento de los empleados.

- La motivación
- La productividad
- Satisfacción laboral

cambio y innovación

Importancia del cambio y la innovación en las organizaciones.

- Permite adaptarse a un entorno en constante evolución.

Rol del líder en la gestión del cambio y la innovación .

- Inspira y motiva a los empleados para que trabajen hacia una visión común.
- Proporciona recursos y apoyo para la innovación.

- Características de un buen líder
- Visión
 - Comunicación
 - Motivación