



Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Paola Guadalupe Domínguez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Taller de evaluación de tesis

Grado: LAN02SSC1022

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de junio de 2025.

GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS EN EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS EN VERACRUZ

Abarca diversas funciones y responsabilidades. Incluye la planificación, organización, dirección, adquisición, mantenimiento y desarrollo del talento humano, así como la gestión de procesos como reclutamiento, selección, capacitación, evaluación del desempeño y relaciones laborales, en Veracruz, instituciones como la ARHVER (Asociación de Recursos Humanos Veracruz) trabajan en el desarrollo y fortalecimiento de la gestión del capital humano

Objetivos

Es lograr que las personas adecuadas estén en los puestos correctos para maximizar el rendimiento individual y colectivo, promoviendo un ambiente de trabajo positivo y sostenible, este objetivo se traduce en la optimización del talento humano, la gestión de la fuerza laboral, la atracción y retención de empleados, la formación y desarrollo profesional, y la mejora continua de las relaciones laborales:

- Garantizar el ingreso, desarrollo y permanencia del personal.
- Crear un clima laboral adecuado.
- Coordinar y ejecutar la política de administración y desarrollo de los servidores públicos.

Hipótesis

Suelen enfocarse en la importancia de la gestión del talento, la influencia del clima laboral, la necesidad de desarrollo profesional y la relación entre el bienestar del personal y los resultados de la empresa, se plantea que una gestión eficaz de los recursos humanos contribuye a la mejora del desempeño laboral, la retención de talento y la adaptación de la organización a los cambios del entorno.

La implementación de un programa de desarrollo de liderazgo en el departamento de recursos humanos

La implementación de un sistema de gestión de desempeño basado en objetivos mejorará la productividad de los empleados

Diseño metodológico

Este trabajo se centró en un razonamiento lógico deductivo, del cual partimos con conceptos generales que se pueden encontrar en organizaciones internacionales, nacionales, experiencias de líderes empresariales, trabajadores, entre otros, que nos ayudaron a sintetizar la información para enfocarla en la situación en la que se encuentra el estado de Veracruz, elementos que a la vista parecen carecer en las distintas instituciones públicas y privadas, que con este trabajo, consideramos pueden ser fundamentales para que se apliquen correctamente en el área ya antes mencionada. El enfoque mixto se adecua al proyecto, ya que nos ayuda a comprender más la problemática que tienen las empresas, a pesar que es una cuestión que se ve a lo lejos, la metodología mixta nos ayuda a fundamentar la problemática, para hacer entender al lector, preferentemente los encargados de alguna área departamental o los mismos jefes de la organización, que para ser jefe o líder.