

**Nombre de alumno: Francisco Javier
Gómez Hernández**

**Nombre del profesor: Cuauhtémoc
Guillen**

**Nombre del trabajo: Análisis clínico
reflexivo**

**Materia: Alta dirección y gobierno
corporativo**

Grado: LAN02SSC1022

Grupo: A

ANALISIS CRÍTICO REFLEXIVO

IMPORTANCIA DE DIRECCIÓN

Mi opinión sobre el tema , es que las organizaciones dependen en todo momento, para crecer y predicar un liderazgo, y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no , también para que un líder sea bueno , debe reunir cuatro condiciones que serían el compromiso con la misión,, la comunicación de la visión, confianza en la integridad personal , de igual manera pues un líder no debe solo cumplir con estas condiciones , también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en su buena toma de decisiones , una de las virtudes son la Prudencia, templanza, justicia y fortaleza , de igual manera ser un buen líder no es fácil, este debe ser capaz de tener muy buena relación y comunicación, está cumple con un rol protagónico que permita transmitir lo que está dentro de nosotros tal y como lo sentimos, también es importante tener la capacidad de ser un jefe para guiar y dirigir una organización.

Cómo reflexión puedo decir que la importancia de dirección radica en la capacidad de guiar y motivar a las personas a las metas comunes, esto proporcionando un sentido de propósito y dirección que impulsa el progreso del éxito.

COMUNICACIÓN

Este tema habla que la comunicación es muy importante ya que es un aspecto clave en el proceso de dirección, se puede definir como el proceso a través del cual se transmite y recibe información en grupo social, la comunicación consta de 3 elementos básicos:

- Emisor: en donde se origina la información,
- Transmisor: a través de cual fluye la comunicación,
- Receptor: que recibe y debe entender la información.

Esto surge de los grupos informales de la organización, este tipo de comunicación es de gran importancia ya que su carácter no formal puede llegar a influir más que la comunicación, el administrador se trata de lograr que los canales de comunicación de comunicación formal se apoyen en las redes informales. La reflexión es que la comunicación es fundamental para el éxito de cualquier organización, impulsando la eficiencia, la colaboración y la satisfacción de los empleados.

PODER Y AUTORIDAD

Podemos ver que los conceptos políticos forman parte de nuestra conversación cotidiana, incluso encontramos casos de autores en ciencias políticas y en sociología que exageran la diferenciación entre los conceptos y autoridad, esto llegando incluso a defender una verdadera confrontación a mi modo de ver , si este planteamiento no ha sido positivo para las creencias sociales es porque a pesar de que ha terminado incrementar la capacidad explicativa del concepto de autoridad, también puedo decir la interacción del poder y autoridad, hecho y derecho , tema que ha ocupado un lugar principal en la obra de todo los políticos clásico, por último la autoridad y el poder son delegados en cantidades limitadas a un gobierno que permanece subordinado al pueblo soberano, sin embargo, los individuos están obligados a aceptar la autoridad y a obedecer las leyes de un gobierno adecuadamente constituido; puesto que se trata de leyes a las que han prestado su consentimiento, y como reflexión se puede decir que el derecho legítimo de tomar decisiones y dirigir. , mientras el poder se centra en la capacidad de influir y motivar a otros