

SUPER NOTA

YONATAN FABIAN MORALES FUNEZ

PROFESORA PAOLA GUADALUPE DOMINGUEZ RUIZ

SEXTO CUATRIMESTRE

DESARROLLO HUMANO

ADMINISTRACION DE EMPRESAS



DESARROLLO HUMANO

¿Qué es el Desarrollo Humano?

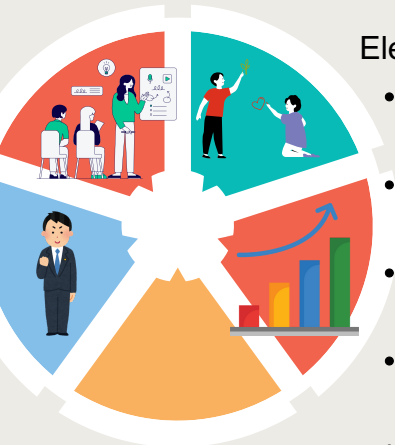
Definición:

El desarrollo humano es el proceso de crecimiento personal, profesional y social de los empleados dentro de una empresa. Se enfoca en mejorar sus habilidades, valores, conocimientos y bienestar.



¿Por qué es importante en la empresa?

- Mejora el rendimiento del personal.
- Aumenta la motivación y compromiso.
- Reduce la rotación laboral.
- Promueve un ambiente laboral positivo.
- Genera ventajas competitivas sostenibles.



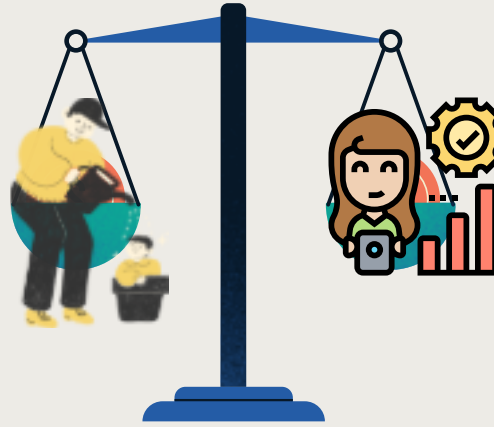
Elementos clave del Desarrollo Humano Empresarial

- Capacitación: Cursos y talleres para mejorar habilidades.
- Liderazgo: Formación de líderes empáticos y efectivos.
- Clima organizacional: Ambiente laboral sano y colaborativo.
- Oportunidades de crecimiento: Ascensos, promociones y retos.
- Responsabilidad social: Valores y ética en la gestión.

UBICACIÓN Y TAMAÑO DE LA EMPRESA

Relación con la Administración

- El desarrollo humano está ligado a la gestión del talento humano.
- Los administradores deben crear estrategias para impulsar a las personas.
- Una buena administración promueve el equilibrio entre productividad y bienestar.



Beneficios para la empresa

- Mayor productividad y eficiencia.
- Innovación y creatividad.
- Mejor imagen empresarial.
- Fidelización del talento.
- Adaptabilidad al cambio.



“Una empresa que invierte en su gente, invierte en su futuro.”

