



**Mi Universidad**

**MARIANA PAOLA ORTIZ SOLÍS  
ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE  
NEGOCIOS  
CUADRO SINÓPTICO  
6TO CUATRIMESTRE**



# PROCESO DE SELECCIÓN

## ¿QUÉ ES?

Conjunto de técnicas que nos permite encontrar a las personas más adecuadas para desempeñar determinados puestos de trabajo

## FACTORES QUE LO AFECTAN

- Consideraciones legales
- Rapidez en toma de decisiones
- Jerarquía organizacional
- Reserva de candidatos
- Tipo de organización

## ETAPAS

- Entrevista preliminar
- Revisión de solicitudes de empleo
- Revisión de currículums
- Prueba de selección
- Entrevista de empleo
- Verificación de antecedentes
- Decisión de selección

## TÉCNICAS

- Impresos de solicitud
- Entrevista de selección
- Pruebas escritas de selección
- Comprobación de referencias
- Dinámicas de grupo

# CONTRATACIÓN

## ¿QUÉ ES EL CONTRATO?

Acuerdo entre empresario y trabajador por el que este se obliga a prestar determinados servicios por cuenta del empresario y bajo su dirección a cambio de una retribución



## IMPORTANTE TENER EN CUENTA:

- Capacidad para contratar
- Formalización de contrato
- Periodo de prueba
- Duración del contrato



# DESARROLLO PROFESIONAL Y FORMACIÓN

## ¿QUÉ ES ?

Comprende aquellas etapas orientadas al crecimiento de los profesionales en las organizaciones en términos de habilidades, capacidades y competencias.

## ETAPAS

### DESARROLLO PROFESIONAL

Se centra en desarrollar a los trabajadores más capacitados

### FORMACIÓN

Se sustenta en una adecuada gestión de la formación de los trabajadores