



Diego Jiménez Villatoro.

Ing. Aldo Irecta Najera.

Estructuras organizacionales.

Súper nota

Tercer cuatrimestre.

Contabilidad pública y finanzas.

27 de mayo de 2025.

# HABLEMOS SOBRE LA ORGANIZACIÓN

## ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?



PUEDA SER ENTENDIDA COMO EL DESARROLLO DE UNA ESTRUCTURA INTENCIONAL Y FORMALIZADA DE FUNCIONES O PUESTOS, INTEGRADA POR INDIVIDUOS Y RECURSOS, QUE GENERA BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD, Y EN LA CUAL SE BASA EL DESARROLLO DE UNA NACIÓN

## TIPOS DE ORGANIZACIÓN

LAS ORGANIZACIONES SE PUEDEN CLASIFICAR DE DIFERENTES MANERAS SEGÚN SU ESTRUCTURA PROPÓSITO Y FUNCIONAMIENTO, HAREMOS MENCIÓN DE LOS 9 TIPOS MÁS COMUNES Y UNA PEQUEÑA DEFINICIÓN DE CADA UNA DE ELLAS



### O. FORMAL

TIENE REGLAS, JERARQUÍAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS, COMO EMPRESAS Y GOBIERNOS.

### O. INFORMAL

SURGE DE MANERA ESPONTÁNEA SIN UNA ESTRUCTURA RÍGIDA, COMO GRUPOS DE AMIGOS O REDES DE APOYO.

### O. FUNCIONAL

SE DIVIDE EN DEPARTAMENTOS SEGÚN FUNCIONES ESPECÍFICAS, COMO FINANZAS, RECURSOS HUMANOS Y VENTAS.



### O. DIVISIONAL

SE ESTRUCTURA EN UNIDADES AUTÓNOMAS SEGÚN PRODUCTOS, MERCADOS O REGIONES.

### O. MATRICIAL

COMBINA ESTRUCTURAS FUNCIONALES Y DIVISIONALES PARA MAYOR FLEXIBILIDAD.

### O. JERÁRQUICA

TIENE NIVELES DE AUTORIDAD BIEN DEFINIDOS Y UN FLUJO CLARO DE ÓRDENES.



### O. HORIZONTAL

REDUCE JERARQUÍAS Y FOMENTA LA COLABORACIÓN Y AUTONOMÍA DE LOS EMPLEADOS.

### O. COOPERATIVAS

PROPIEDAD Y GESTIÓN COMPARTIDA ENTRE SUS MIEMBROS, BUSCANDO EL BENEFICIO COMÚN.

### O. SIN FINES DE LUCRO

SE ENFOCA EN OBJETIVOS SOCIALES Y NO EN GENERAR GANANCIAS, COMO ONGS Y FUNDACIONES.



## **Bibliografía**

Universidad del sureste. *Antología estructuras organizacionales.*