



Alejandro Méndez García

Ing. Aldo Irecta Najera

Estructuras organizacionales

Tercer cuatrimestre.

Contabilidad – A.

26 de mayo de 2025.

# Estructuras organizacionales

## ¿QUÉ ES? Y TIPOS DE ORGANIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS

### ¿Qué Es?

Una organización es un grupo estructurado de individuos que trabajan juntos de manera coordinada para lograr metas u objetivos específicos.



### 2. Empresa Privada

Organización con fines de lucro propiedad de individuos o corporaciones.

Características:

- Busca generar beneficios
- Competencia en el mercado
- Autonomía operativa
- Financiación privada
- Gestión Flexible



### 4. Empresa Pública

Empresa propiedad del Estado para ofrecer servicios básicos.

- Control gubernamental
- Servicio al ciudadano
- No siempre busca Lucro
- Financiamiento estatal
- Supervisión legal



### 1. Organización Gubernamental

Institución del Estado que gestiona servicios públicos.

Características:

- Financiada por impuestos
- Estructura Jerárquica
- Cumple leyes y normas
- No busca lucro
- Transparencia obligatoria



### 3. Organización No gubernamental

Entidad sin fines de lucro que atiende causas sociales.

Características:

- Independiente del gobierno
- Financiación por donaciones
- Voluntariado activo
- Enfoque humanitario
- Impacto comunitario



### 5. Organización Educativa

Institución dedicada a la enseñanza y aprendizaje.

Características:

- Estructura académica
- Programas Educativos
- Personal Docente
- Evaluación Constante
- Objetivo Formativo



# Estructuras Organizacionales

## ¿QUÉ ES? Y TIPOS DE ORGANIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS

### 6. Organización Política

Grupo que busca influir o tomar el poder político.

Características;

- Ideología Definida
- Participación Ciudadana
- Compite en elecciones
- Propuesta de gobierno
- Activismo político



### 7. Organización Mixta

Combinación de capital estatal y privado para un fin común.

Características:

- Propiedad compartida
- Control conjunto
- Gestión dual
- Función social y lucrativa
- Supervisión Pública



### 8. Micro empresa

Organización muy pequeña con recursos y personal limitados.

Características:

- 1 a 10 empleados
- Baja facturación anual
- Gestión Familiar o individual
- Escasa estructura formal
- Flexibilidad operativa



### 9. Pequeña empresa

Negocio con personal y capital moderado, local o regional.

Características:

- 11 a 50 empleados
- Alcance local
- Capital reducido
- Relación cercana con clientes
- Gestión directa del dueño



### 10. Mediana empresa

Organización con operaciones más estructuradas y potencial de expansión.

Características:

- 51 a 250 empleados
- Gestión Profesionalizada
- Acceso a financiamiento formal
- Mayor capacidad tecnológica
- Posible internacionalización



### 11. Gran Empresa

Organización con alto volumen de recursos y operaciones amplias.

Características:

- Más de 250 empleados
- Alta facturación anual
- Estructura jerárquica
- Presencia nacional o internacional
- División por departamentos



# Estructuras Organizacionales

## ¿QUÉ ES? Y TIPOS DE ORGANIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS

### 12. Multinacional

Empresa que opera y tiene sedes en múltiples países.

- Presencia Global
- Miles de empleados
- Producción o servicios en distintos países
- Alta inversión en tecnología y marca
- Políticas y normas internacionales



### 13. Sector Primario

Se dedica a la extracción o explotación directa de recursos naturales.

Características:

- Actividad agrícola, ganadera, minera o pesquera
- Dependencia del clima y territorio
- Bajo nivel de industrialización
- Uso intensivo de recursos naturales
- Contribuye a materias primas



### 14. Sector Secundario

Transforma materias primas en productos elaborados o industriales.

Características:

- Industria manufacturera o de construcción
- Uso de maquinaria y tecnología
- Producción en serie
- Alta inversión en infraestructura
- Generación de empleo técnico



### 15. Sector Terciario

Ofrece servicios en lugar de bienes tangibles.

Características:

- Incluye comercio, transporte, salud, educación
- Enfoque en atención al cliente
- Alta demanda de personal calificado
- Menor necesidad de insumos físicos
- Conectividad con usuarios



### 16. Sector Cuaternario

Centrada en el conocimiento, investigación y tecnología.

Características

- Desarrollo de innovación
- Servicios digitales o intelectuales
- Personal altamente especializado
- Alta inversión en tecnología
- Impacto en múltiples sectores



### 17. Organización Formal

Está legalmente constituida y regulada por normas oficiales.

Características:

- Tiene personalidad jurídica
- Registros legales y fiscales
- estructura jerárquica definida
- Contratos y normativas internas
- Acceso a financiamiento



# Estructuras Organizacionales

## 3.14- Criterios para aplicar un modelo de equilibrio adecuado

### 18. Informales

Funciona sin un marco legal establecido ni registro oficial.

Características:

- Sin regulación legal
- No paga impuestos ni seguridad social
- Relaciones laborales no formales
- Escasa estructura organizativa
- Dificil Acceso a financiamiento

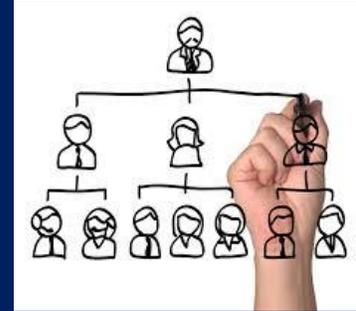


### 19. Organización Lineal

Estructura jerárquica simple, donde cada empleado reporta a un superior directo.

Características:

- Autoridad claramente definida
- Comunicación vertical
- Estructura Rígida
- Fácil control y supervisión
- Decisiones rápidas pero centralizadas

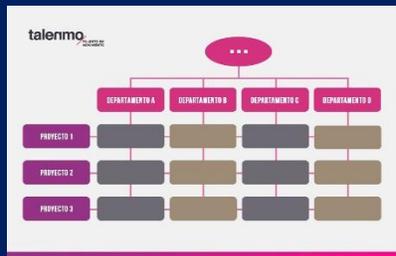


### 20. Organización Matricial

Combina estructuras por funciones y por proyectos o productos.

Características:

- Doble dependencia Jerárquica
- Fomenta el trabajo en equipo
- Mejora coordinación entre áreas
- Alta Flexibilidad
- Puede generar confusión de roles



## FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

[HTTPS://ECONOMIPEDIA.COM/DEFINICIONES/ORGANIZACION.HTML](https://economipedia.com/definiciones/organizacion.html)

[HTTPS://ECONOMIPEDIA.COM/DEFINICIONES/TIPOS-DE-ORGANIZACIONES.HTML](https://economipedia.com/definiciones/tipos-de-organizaciones.html)

[HTTPS://HUMANIDADES.COM/ORGANIZACIONES/](https://humanidades.com/organizaciones/)

[HTTPS://UNLP.EDU.AR/WP-CONTENT/UPLOADS/46/27446/E0ADC2B174B18AE3438092B6D1E4748C.PDF](https://unlp.edu.ar/wp-content/uploads/46/27446/E0ADC2B174B18AE3438092B6D1E4748C.pdf)