



Angel Gustavo Solano Velasco

Ing. Aldo Irecta Nájera

Estructura organizacional

Tercer cuatrimestre.

Contaduría pública y finanzas – A.

27 DE MAYO 2025

SUPER NOTA (QUE ES UNA ORGANIZACIÓN)

TIPOS DE ORGANIZACIÓN Y SUS CARACTERISTICAS

Las organizaciones se pueden clasificar de diversas formas, siendo las más comunes según su finalidad (con o sin fines de lucro), su estructura (formal o informal) y su nivel de centralización (centralizadas o descentralizadas). También pueden clasificarse por su tamaño, titularidad o sector de actividad.

Clasificación por Finalidad:

Organizaciones con fines de lucro:

Buscan obtener beneficios económicos para sus propietarios o accionistas, como las empresas comerciales.

Organizaciones sin fines de lucro:

Brindan servicios a la comunidad sin buscar beneficios económicos, como las ONGs y fundaciones.

Organizaciones con fines administrativos:

Organizaciones públicas creadas por el gobierno para brindar servicios a la comunidad.

Clasificación por Estructura:

Organizaciones formales: Tienen una estructura jerárquica bien definida con roles, responsabilidades y normas establecidas.

Organizaciones informales: Se basan en relaciones y redes interpersonales, con normas más flexibles.

Clasificación por Nivel de Centralización:

Organizaciones centralizadas: Concentran la toma de decisiones en la cúpula directiva.

Organizaciones descentralizadas: Distribuyen el poder de decisión a diferentes niveles.

Otras Clasificaciones:

Por tamaño: Pueden ser microempresas, pequeñas, medianas o grandes empresas, dependiendo de su número de empleados y facturación.

Por titularidad: Pueden ser públicas (Estado) o privadas (particulares).

Por sector de actividad: Podrían ser empresas de manufactura, servicios, agricultura, etc.

Características Generales de las Organizaciones:

Objetivos específicos: Tienen metas claras que buscan alcanzar.

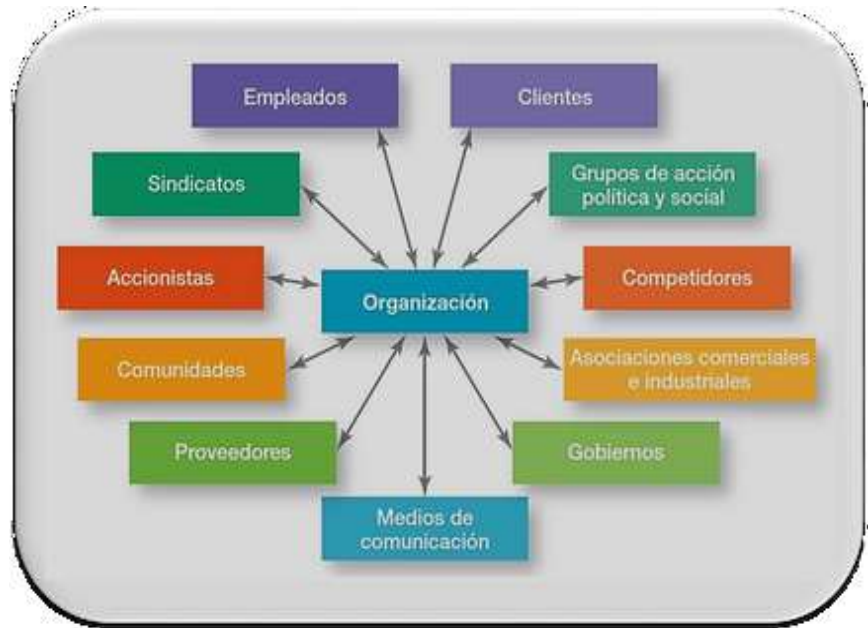
División del trabajo: Las tareas se dividen entre los miembros para mayor eficiencia.

Coordinación y colaboración: Se necesita una coordinación para lograr los objetivos.

Comunicación: La comunicación es fundamental para el funcionamiento de la organización.

Estructura: Tienen una estructura definida que determina la forma en que se organizan.

Medio ambiente: Actúan en un entorno que influye en su funcionamiento y viceversa.



los 4 tipos de indios en la organización empresarial

