



Super Nota

Nombre del Alumno: **Scarlet Alegría Sánchez**

Nombre del tema: **Actividad I**

Parcial: **I**

Nombre de la Materia: **Estructuras Organizacionales**

Nombre del profesor: **Aldo Irecta Nájera**

Nombre de la Licenciatura: **Licenciatura en contaduría pública y finanzas**

Cuatrimestre: **3er**

Nomenclatura del grupo: **LCF26SSC0124-A**

Clave de la materia: **LCF313**



ORGANIZACION

Tiene dos referencias:

ACCIÓN O RESULTADO DE ORGANIZAR
U ORGANIZARSE

SISTEMA DISEÑADO PARA ALCANZAR
SATISFACTORIAMENTE
DETERMINADOS OBJETIVOS O METAS

¿Que es?

Es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico - social (empresa) integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etc.) que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.





Nacimos en un hospital

REGISTRO

CIVIL



Registramos un nacimiento en una organización



Acudimos a las escuelas



Comemos comida producida en granjas

¿COMO HACEMOS USO DE LAS ORGANIZACIONES?



Nos curan doctores formados en una practica conjunta



Compramos una casa construida por una constructora



Vendemos una casa a través de una agencia de bienes raíces



Pedimos dinero prestado al banco



Recurrimos a los bomberos /policías Cuando tenemos problemas

puede identificarse

GRUPO DE INDIVIDUOS QUE POSEEN OBJETIVOS COMUNES



Ejercito



Iglesia



Familia



Gobierno

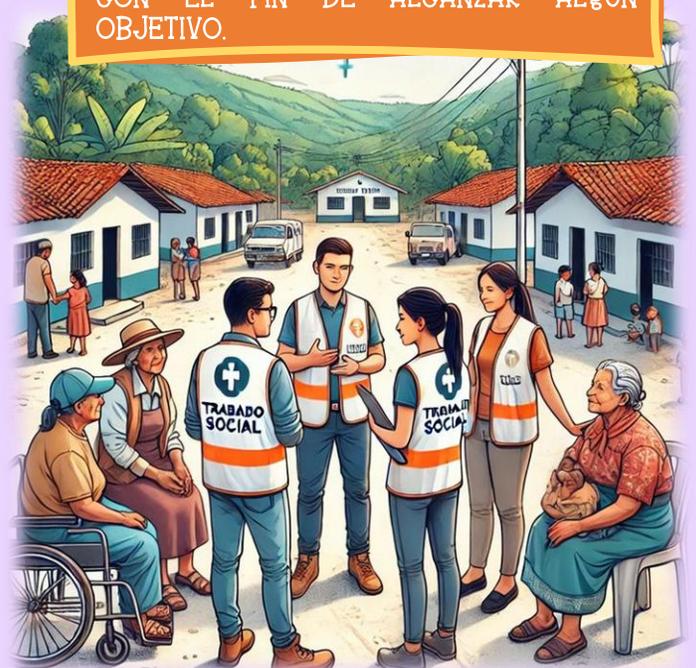
Escuelas



TODA ORGANIZACION CUENTA CON COMPONENTES BASICOS:

UN GRUPO DE PERSONAS QUE INTERACTUAN ENTRE SI.

UN CONJUNTO DE TAREAS O ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN DE FORMA COORDINADA CON EL FIN DE ALCANZAR ALGUN OBJETIVO.



OBJETIVOS Y METAS



RECURSOS MATERIALES



NORMAS CONVENCIONALES QUE DEFINEN LA RELACION DE LAS PERSONAS Y SU ROL EN LA ORGANIZACION



La administración es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o presentación de algún servicio. Se aplica a todo tipo de entidad organizacional (pública o privada, micro o macro, de servicios o industrial) y es dirigida por profesionales.



COMO SE DESCRIBE UNA ORGANIZACION

ENTIDADES SOCIALES

ESTÁN DIRIGIDAS A LAS METAS

ESTÁN DISEÑADAS COMO SISTEMA DE
ACTIVIDADES ESTRUCTURADAS Y COORDINADAS
DE FORMA DELIBERADA

Elementos necesarios para
que una organización sea
considerada como tal

Recursos

Grupo humano

Fines y objetivos por alcanzar

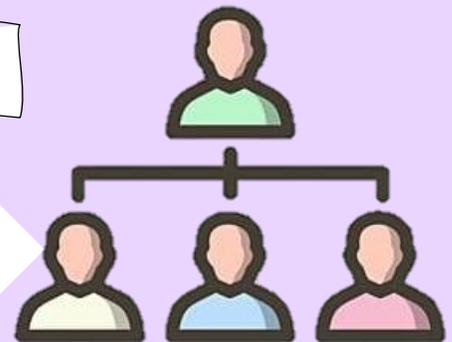
para que una empresa funcione como organización, necesita



TIPOS de organización

Organización lineal

Se caracteriza por una jerarquía clara y directa, con una cadena de mando que va desde la alta dirección hasta los empleados. La autoridad y la responsabilidad están bien definidas, y la toma de decisiones es generalmente centralizada.



Organización Funcional

Agrupar a los empleados según su especialidad o función, con el objetivo de aprovechar la expertise de cada área; permite la especialización del trabajo y la eficiencia en la ejecución de las tareas.



Organización Linea - Staff

Combina la estructura lineal con la asesoría del personal autorizado (STAFF). El staff apoya a la línea en la toma de decisiones y la ejecución de las tareas, pero no tiene autoridad directa sobre los empleados.



Organización Por comites

Se basa en la toma de decisiones colectivas, a través de grupos de personas que se reúnen para discutir y resolver problemas, fomenta la participación y la colaboración, pero puede ser lenta y burocrática.



Organización Por proyectos

Se enfoca en la gestión de proyectos específicos, con equipos de trabajo temporales que se forman para lograr un objetivo concreto. Permite la flexibilidad y la adaptación a los cambios, pero puede generar conflicto de interés.



Organización Matricial

Combina la estructura funcional y la jerárquica, creando una red de relaciones entre diferentes áreas y equipos. Permite la flexibilidad y la colaboración, pero puede ser compleja y difícil de gestionar.



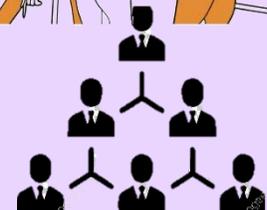
Organización En red

Se basa en la colaboración con otras organizaciones o empresas, para compartir recursos y conocimientos. Permite la flexibilidad y la adaptación a los cambios, pero puede ser difícil de controlar.



Organización Horizontal

Se caracteriza por una estructura plana, con pocos niveles de gestión. Fomenta la descentralización y la participación de los empleados en la toma de decisiones.



Organización Jerárquica

Se basa en una estructura piramidal, con niveles de autoridad y responsabilidades bien definidos. Es común en organizaciones grandes con una estructura formal.

