

# UDS

**Yaneth Marilú Vázquez Velázquez**

**Alejandro Aguilar Morales**

**Capacitación y seguridad e Higiene  
en el Trabajo**

**Tercer cuatrimestre**

**Administración en estrategia de negocios**



# Unidad 2

## Técnicas y métodos de capacitación

Se clasifican con base en su utilización, tiempo y lugar de aplicación.

## Técnicas contemporáneas de capacitación

Estas técnicas buscan adaptarse a las necesidades individuales de los empleados y fomentar un buen aprendizaje.

## Sistemas tradicionales de capacitación

Forman parte del desarrollo personal para impartir conocimientos y habilidades. Es importante evaluar las necesidades de la organización.

- **Técnicas de capacitación orientado al contenido:** Diseñado para la transmisión de conocimiento e información.
- **Tecn. Mixtas de capacitación:** Transmite información y se procura el cambio de actitudes
- **Programa de inducción o de integración a la empresa:** Busca que el nuevo empleado se adapte y familiarice con la empresa.

- **La posibilidad del internet**  
Una de las grandes innovaciones ha sido la comunicación electrónica y el internet. Brindan al individuo la opción de ir guiando y controlando.
- **Universidad virtual**  
Forma flexible de enseñanza profesionalmente a distancia de todos los niveles de la organización.

- **Capacitación de instrucción sobre el puesto de trabajo**
- **Rotación de puestos**
- **Conferencias y videoconferencias**
- **Capacitación basada en la simulación en instalaciones especiales**
- **Aprendizaje mediante la práctica**
- **Autoaprendizaje programado**