



Ethan Alberto Mendoza Ruiz.

Ing. Aldo Irecta Nájera

Tercer cuatrimestre.

Estructuras Organizacionales– A.

20 de mayo de 2025

Que es una organización:

Es una agrupación de personas que se coordinan para alcanzar metas u objetivos específicos. Implica una estructura formal o informal, normas y reglas para la interacción, y la asignación de roles y responsabilidades para lograr un propósito común.



Las organizaciones existen para alcanzar metas específicas, ya sean económicas, sociales, educativas, etc.

Estructura: Para que la organización funcione eficientemente, se necesita una estructura que defina roles, jerarquías y relaciones entre sus miembros.

Normas y reglas: Las organizaciones suelen tener reglas escritas o no escritas que regulan el comportamiento de sus miembros y facilitan la coordinación.



Recursos: Las organizaciones utilizan recursos como capital humano, financiero, tecnológico, etc. para alcanzar sus objetivos.

Coordinación: La organización implica la coordinación de esfuerzos y la comunicación entre sus miembros para lograr un objetivo común.

Contexto: Las organizaciones operan en un contexto específico, que puede afectar su funcionamiento.

Cuáles son los Tipos de organización



Existen diferentes tipos de organizaciones, incluyendo organizaciones con y sin fines de lucro, públicas y privadas, y organizaciones de diferentes tamaños y tipos de estructura. También hay organizaciones formales e informales, según cómo se organiza el trabajo y las relaciones.



Tipos de organizaciones según su propósito:

Con fines de lucro, Sin fines de lucro Y Organizaciones gubernamentales



Según su estructura:

Jerárquica, Funcional, Matricial, Basada en procesos, Horizontal, En red

Otros tipos de organizaciones:
Organizaciones formales, Organizaciones informales, Organizaciones de diferentes tamaños, Organizaciones de diferentes tipos de forma jurídica.

Características de los tipos de organizaciones.



Por su estructura como, Jerárquica una cadena de mando clara, desde la dirección hasta los empleados, la Funcional Organizada por departamentos o áreas de especialización, Matricial donde se cruzan las líneas de autoridad, permitiendo que los empleados reporten a varios supervisores, Basada en procesos en cómo se Organiza en torno a los procesos de negocio clave, etc.

Tipos de organizaciones según su propósito, los de con fines de lucro buscan generar ganancias para sus propietarios o accionistas, como las empresas y las de Sin fines de lucro como las ONG, se enfocan en una causa social o pública en lugar de generar ganancias, las gubernamentales son establecidas y financiadas por el gobierno para proporcionar servicios públicos.



Otro tipo de organizaciones, como las Organizaciones formales con reglas y procedimientos definidos, como las empresas, las Organizaciones informales basadas en relaciones sociales y lazos personales, las Organizaciones de diferentes tamaños ya sean Microempresas, pequeñas, medianas y grandes empresas y las Organizaciones de diferentes tipos de forma jurídica: que abarca sociedades anónimas, comanditarias, cooperativas, etc.

