

SUPER NOTA

ORGANIZACIÓN



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

JUAN CARLOS DE LEÓN MORALES
ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE
NEGOCIOS

¿QUE ES ORGANIZACIÓN?



El término organización presenta dos referencias básicas. Por un lado, la palabra organización se utiliza para referirse a la acción o resultado de organizar u organizarse.

Diseñado para alcanzar satisfactoriamente determinados objetivos o metas, en tanto, estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas.

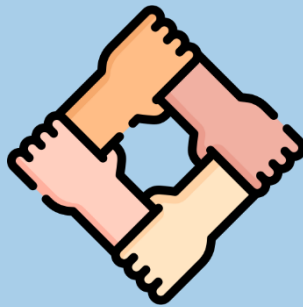


ORGANIZACIÓN DE LÍNEA Y PERSONAL

Esta organización es una versión mejorada de la organización de línea. En ella, se incorporan especialistas funcionales. El personal está encargado de ayudar a los miembros de línea a alcanzar el objetivo eficazmente.

Características

- Fácil toma de decisiones ya que el trabajo está dividido.
- Mayor coordinación entre trabajadores de línea y de planta.
- Brinda a los trabajadores la oportunidad de crecer.



ORGANIZACIÓN LINEAL

La organización lineal es la estructura organizativa más simple y también la más antigua. También se conoce como organización escalar, militar o departamental.

Características

- Estructura simple y fácil de ejecutar.
- Instrucciones y jerarquía claramente definidas
- Toma de decisiones rápida
- Responsabilidad fijada en cada nivel de la organización.
- Es rígido por naturaleza.
- Tiene tendencia a volverse dictatorial.
- Cada departamento estará ocupado con su trabajo en lugar de centrarse en el desarrollo general de la organización.



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

La estructura organizacional funcional es el tipo de organización donde la gestión y dirección de los empleados se organiza según su función especializada. En una organización funcional, existen tres tipos de miembros: miembros de línea, miembros del personal y miembros funcionales.

- ✚ El gerente debe realizar un número limitado de tareas, lo que mejora la precisión del trabajo.
- ✚ Mejora en la calidad del producto gracias a la implicación de especialistas.

Características



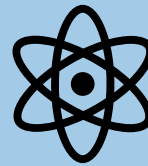
ORGANIZACIÓN DE PROYECTOS

Una organización de proyectos es una estructura organizativa temporal que se crea para gestionar proyectos durante un periodo específico. Esta organización cuenta con especialistas de diferentes departamentos que se reúnen para desarrollar un nuevo producto.

Características



- La presencia de muchos especialistas de diferentes departamentos aumenta la coordinación entre los miembros.
- Cada individuo tiene un conjunto diferente de responsabilidades lo que mejora el control del proceso.



ORGANIZACIÓN MATRIZ

La organización matricial es la forma más reciente de organización, combinando la organización funcional y la organización por proyectos. En estas organizaciones existen dos líneas de autoridad: la parte funcional y la parte de gestión de proyectos, con flujos de autoridad verticales y horizontales, respectivamente.

Características

- Dado que la organización matricial es una combinación de equipos funcionales y de gestión de proyectos, existe una mejor coordinación entre las funciones verticales y horizontales.
- Los empleados están motivados porque todos trabajarán en un proyecto.



ORGANIZACIÓN INFORMAL

Las organizaciones informales son aquellas que no tienen una jerarquía definida de autoridad y responsabilidad.

Características

En estas organizaciones, la relación entre los empleados se basa en intereses, preferencias y prejuicios comunes.



BIBLIOGRAFIA

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/7ef4ae97c9930d96433220d9ffbbab1c-LC-LAN301%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES.pdf>
pagina 13

- <https://byjus.com/commerce/types-of-organisation-structure/> tipos de organizaciones.