



Mi Universidad

NOMBRE: CARLOS EDUARDO NAJERA LEON

TEMA: SUPER NOTA

PROFESOR: ALDO IRECTA NAJERA

**CARRERA: ADMINISTRACION DE EMPRESAS Y
ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS**

¿QUE ES UNA ORGANIZACION?

Una organización es un grupo estructurado de individuos que trabajan juntos de manera coordinada para lograr metas u objetivos específicos. El propósito principal de una organización es lograr de manera efectiva y eficiente sus objetivos predeterminados. En otras palabras, una organización es un sistema social con una estructura de roles, responsabilidades y procesos para alcanzar un objetivo en común.

TIPOS DE ORGANIZACIONES

Organizaciones con Fines de Lucro:

Objetivo: Generar ganancias y beneficios económicos para sus accionistas o propietarios.

Ejemplos: Empresas, corporaciones, sociedades anónimas, etc.

Características:

- Se basan en la búsqueda de rentabilidad y crecimiento económico.
- Priorizan la competitividad y la eficiencia en sus operaciones.
- Pueden ser de propiedad privada, pública o mixta.
- Su estructura puede ser formal o informal, centralizada o descentralizada.

Organizaciones Sin Fines de Lucro:

Objetivo: Brindar servicios a la comunidad, solucionar problemas sociales o realizar actividades de beneficencia, sin buscar un beneficio económico.

Ejemplos: Fundaciones, asociaciones, organizaciones no gubernamentales (ONG), organizaciones religiosas, etc.

Características:

- Su financiación se basa en donaciones, patrocinios, aportes de socios o voluntarios, o fondos públicos.
- Se enfocan en el impacto social y la creación de valor para la comunidad.
- Su estructura puede ser formal o informal, con o sin jerarquías definidas.

Otros Tipos de Organizaciones:

Según su actividad:

Organizaciones productivas (empresas manufactureras), organizaciones comerciales (empresas de distribución), organizaciones de servicios (hospitales, escuelas, etc.).

Según su tamaño:

Microempresas, pequeñas empresas, medianas empresas, grandes empresas.

Según su estructura:

Organizaciones jerárquicas (centralizadas), organizaciones horizontales (descentralizadas), organizaciones matriciales, etc.

Según su formalidad:

Organizaciones formales (con estructura jerárquica definida) y organizaciones informales (con estructura flexible y menos formal).

Organizaciones Gubernamentales:

Objetivo: Brindar servicios públicos, ejecutar políticas públicas y regular la sociedad.

Ejemplos: Entidades gubernamentales, ministerios, agencias gubernamentales, organismos públicos, etc.

Características:

- Su financiación se basa en impuestos y fondos públicos.
- Su objetivo principal es el interés general y el bienestar social.
- Su estructura suele ser jerárquica y formal, con procesos y reglas establecidas.