

LIC EN ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

LAN301-10

Nombre del alumno: Mario Francisco Ovilla Solís.

Nombre del profesor: Aldo Irecta

CUESTIONARIO PARA ESTUDIO

Grado: 3° B

LAN02SSC0124-B

UDS
Mi Universidad

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

1. ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

2.- ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN CHIAVENATTO?

Es el proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales que visualizan la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar, e implementar esas modificaciones con la asistencia de un consultor.

3.- ¿ATRAVÉS DE QUE SE BUSCA EL LOGRO DE UN ADECUADO GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN?

Del diseño de la estructura de la organización

4.- ¿CUÁLES SON LOS 4 ENFOQUES DE LA EVOLUCIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

- ENFOQUE CLÁSICO
- ENFOQUE TECNOLÓGICO DE LAS TAREAS
- ENFOQUE AMBIENTAL
- REDUCCIÓN DE TAMAÑO

5.- ¿CUÁL ES EL GRAN RETO DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

La construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexible, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin de lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y de la distribución adecuada de las cargas laborales.

6.- ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL SEGÚN HENRY MINTZBERG?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

7.- ¿QUÉ ES LA ESTRUCTURA FORMAL?

Elemento fundamental que proporciona un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

8.- ¿QUÉ ES EL DISEÑO ORGANIZACIONAL?

La descripción y clasificación de las unidades de una organización, en razón a las funciones, líneas de mando, departamentos, normativas y estilos gerenciales de la toma de decisión, con el objetivo de dar respuesta a situaciones históricas concretas.

9.- ¿CÓMO HAY QUE VISUALIZAR A LAS ORGANIZACIONES?

Como sistemas.

10.- MENCIONA LAS 4 ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE UNA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMAS DE ENTRADAS

- ENTRADAS
- PROCESAMIENTO
- SALIDAS
- RETROALIMENTACIÓN

11.- ¿DE QUE NOS SIRVE LA RETROALIMENTACIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN?

Para saber resultados y estatus organizacional, y nos sirve como acción de retorno, positiva cuando la salida es mayor y estimula y amplía las entradas, y negativa cuando la salida por ser menor restringe y reduce la entrada.

12.- ¿QUÉ ES UN SISTEMA ABIERTO?

Es el que sabe interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos, ayuda del ambiente, se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores.

13.- ¿CUÁLES SON LAS 5 FUNCIONES ESENCIALES QUE DESEMPEÑAN LOS SUBSISTEMAS ORGANIZACIONALES?

- DE INTERACCIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE
- TÉCNICOS DE PRODUCCIÓN
- SUBSISTEMAS DE MANTENIMIENTO
- DE ADAPTACIÓN
- GERENCIALES O DIRECTIVOS

14.- ¿QUÉ ES EL AMBIENTE EXTERNO DE LAS ORGANIZACIONES?

Son aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos. es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

15.- ¿QUÉ SON LOS CLIENTES?

Son los compradores o personas o que adquieren los bienes o servicios que ofrece una organización.

16.- ¿QUÉ SON LOS PROVEEDORES?

Organizaciones, personas, o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio.

17.- ¿QUÉ SON LOS SOCIOS ESTRATÉGICOS?

Organizaciones que trabajan juntas en forma de sociedad para facilitar la venta o distribución de bienes o servicio.

18.- DEFINE LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS QUE CONFORMAN UN ANÁLISIS FODA

* FORTALEZAS- Son las características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos.

* OPORTUNIDADES- Situaciones externas que favorecen el logro de objetivos en la empresa.

* DEBILIDADES- Características que obstaculizan el logro de objetivos

* AMENAZAS- Son todas las situaciones externas que afectan las posibilidades de logros de objetivos.