



MAPA CONCEPTUAL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

LIC. YANETH FABIOLA SOLORZANO PENAGOS



14 DE JULIO DE 2025
HECTOR DE JESUS LOPEZ VAZQUEZ

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

SELECCIÓN DE PERSONAL

Proceso para elegir al candidato o más adecuados para un puesto.

SELECCIÓN COMO PROCESO DE COMPARACIÓN Y DECISIÓN

Consiste en comparar perfiles de candidatos con el perfil del puesto para tomar decisiones objetivas.

BASES PARA LA SELECCIÓN DEL PERSONAL

Factores como perfil del puesto, competencias requeridas y necesidades organizacionales.

ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN

Se eligen métodos como entrevistas, pruebas o test psicológicos según el puesto y el perfil buscado.

REVISIÓN DE SOLICITUDES Y CURRÍCULOS

Análisis preliminar de documentos para identificar candidatos viables.

ENTREVISTA DE SELECCIÓN

Encuentro estructurado para evaluar conocimientos, actitudes y compatibilidad con el puesto.

PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O HABILIDADES

Instrumentos que miden competencias técnicas necesarias para el puesto.

TEST PSICOLÓGICO

Evalúan rasgos cognitivos, emocionales o conductuales del candidato.

TEST DE PERSONALIDAD Y TÉCNICAS DE SIMULACIÓN

Miden la compatibilidad del carácter del candidato con el puesto, a través de actividades prácticas o simuladas.

PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Conjunto de pasos sistemáticos para comparar candidatos y elegir al mejor; incluye análisis de desempeño posterior.

INVESTIGACIÓN PREVIA AL EMPLEO

Verificación de antecedentes laborales, referencias y credenciales del candidato.

RESERVA DE CANDIDATOS

Base de datos con postulantes viables para futuras vacantes.