

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

PROFESORAYANETH FABILA
SOLORZANO PENAGOS

NOMBRE DE LA ALUMNA
ROSA MARIA RUIZ SOLIS

MAPA CONCEPTUAL UNIDAD ii

GRADO: 9o, CUATRIMESTRE

GRUPO EJECUTIVO

COMITAN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS
14 DE JULIO DE 2025

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

SELECCIÓN DE PERSONAL

Esta actividad busca cubrir las necesidades de una empresa para cubrir un puesto

La selección implica analizar la diferencia entre los candidatos y determinar cuales son los más idóneos para el puesto

BASES PARA SELECCIÓN DE PERSONAL

Se utilizan técnicas de selección dependiendo de las características del puesto, de los candidatos y de las condiciones del proceso

Revisión de selección Para verificar si los candidatos cumplen con el perfil requerido

Se realizan pruebas y exámenes de conocimiento y nivel de habilidades de cada candidato

Test de personalidad y técnicas de simulación

PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Evaluar perfiles
Se coordinan entrevistas

Verificar referencias laborales, antecedentes y/o datos adicionales