



Nombre del Alumno: Jorge Ivan
Morales Recinos.

Nombre del tema: Motivación y
liderazgo.

Parcial: 3

Nombre del profesor: Luis Eduardo
López Morales.

Nombre de la Licenciatura:
Administración y Estrategia de
Negocios.

Cuatrimestre: 9no

Comitán de Domínguez, Chiapas, 5 de
julio del 2025

UNIDAD 3:

LA MOTIVACIÓN Y EL LIDERAZGO.

3.1 Concepto de Líder:



Un líder es una persona que influye, guía y motiva a un grupo para alcanzar objetivos comunes.

No se limita a dar órdenes, sino que inspira, comunica una visión clara y crea un ambiente de confianza.

Un buen líder genera compromiso, cooperación y mejora continua.



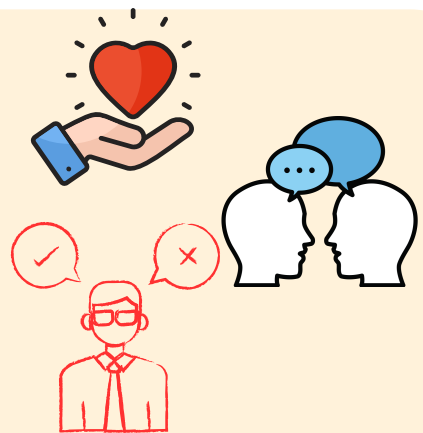
3.2 Características del Liderazgo:

Un liderazgo efectivo se basa en diversas cualidades, entre las que destacan:



- Visionario: el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.

- Empatía: Entiende y se conecta con las emociones del equipo.
- Comunicación: Expresa ideas con claridad y escucha activamente.
- Toma de decisiones: Actúa con seguridad y responsabilidad.



- Persona de acción: el líder no sólo fija unos objetivos exigentes, sino que lucha por alcanzarlos, sin rendirse, con enorme persistencia, lo que en última instancia constituye la clave de su éxito.
- Responsabilidad: Asume los resultados, sean buenos o malos.
- Motivación: Impulsa a los demás a dar lo mejor de sí.

- Coraje: el líder no se amilana ante las dificultades; está tan convencido de la importancia de las mismas que luchará por ellas, superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.



- Contagia entusiasmo: el líder consigue entusiasmar a su equipo; ellos perciben que las metas que persigue el líder son positivas tanto para la empresa como para los empleados.



- Gran comunicador: Transmite su visión de forma clara y motivadora.
- Convincente: Usa la persuasión para obtener apoyo del equipo.
- Gran negociador: Sabe negociar eficazmente con distintos actores.
- Capacidad de mando: Dirige con firmeza y autoridad, manteniendo el respeto.
- Adaptabilidad: Responde con flexibilidad a los cambios.



UNIDAD 3:

LA MOTIVACIÓN Y EL LIDERAZGO.

Cualidades

secundarias:

Un líder completo debe ser carismático, para atraer y motivar naturalmente a su equipo, y tener honestidad, mostrando valores éticos sólidos que generen confianza y respaldo duradero, y cumplidor lo que promete lo cumple.

3.3 Tipos y Modelos de Liderazgo



Existen distintos tipos y modelos que reflejan formas de ejercer el liderazgo:

◆ Tipos de liderazgo (según comportamiento):

Autoritario: El líder toma todas las decisiones.

Control rígido.

Democrático o participativo: Toma decisiones en conjunto con el grupo.

Laissez-faire (liberal): Delega casi toda la autoridad al grupo.

Transformacional: Motiva con una visión y cambio positivo.

Transaccional: Basa su liderazgo en recompensas o castigos

◆ Modelos de liderazgo (enfoques teóricos):

Modelo de rasgos: El líder nace con ciertas cualidades.

Modelo conductual: El liderazgo se aprende mediante la conducta.

Modelo situacional: El estilo depende del contexto y madurez del equipo.

Modelo del liderazgo servicial: El líder sirve al equipo antes que a sí mismo.

Modelo de contingencia de Fiedler: El éxito del liderazgo depende de la relación líder-equipo, la tarea y el poder.