



*Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández.*

*Nombre del tema: Super nota.*

*Parcial: 3.*

*Nombre de la Materia: **ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO.***

*Nombre del profesor: **Luis Eduardo López morales.***

*Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios.*

*Cuatrimestre: **9.***

## Motivación y liderazgo.

### 3.1.- Concepto de líder.

El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás. El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa, tiene también capacidad de decidir la actuación del grupo en base a la influencia que ejerce, que viene determinada por la "autoridad moral" que ejerce sobre el resto del equipo.



Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe. El jefe decide lo que hay que hacer en virtud de la autoridad que le otorga su posición jerárquica.

Lo que caracteriza al líder es su habilidad para conducir equipos: Consigue que cada miembro trabaje y aporte lo mejor de sí mismo en la lucha por alcanzar un objetivo común.

Es una persona que mira al largo plazo, que marca unos objetivos muy ambiciosos para la organización y que consigue ilusionar a su equipo en la búsqueda de los mismos.

### 3.2.- Características del liderazgo.

se podrían considerar básicas (son necesarias para que exista un auténtico líder), la ausencia de alguna de ellas dificultaría ejercer un auténtico liderazgo.

Como cualidades básicas señalamos:

**Visionario:** el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.





**Persona de acción:** el líder no sólo fija unos objetivos exigentes, sino que lucha denodadamente por alcanzarlos, sin rendirse, con enorme persistencia, lo que en última instancia constituye la clave de su éxito.

**Coraje:** el líder no se amilana ante las dificultades; está tan convencido de la importancia de las mismas que luchará por ellas, superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.

**Contagia entusiasmo:** el líder consigue entusiasmar a su equipo; ellos perciben que las metas que persigue el líder son positivas tanto para la empresa como para los empleados.



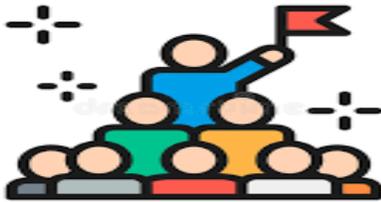
**Gran comunicador:** otra cualidad que caracteriza al líder son sus dotes de buen comunicador, habilidad que le va a permitir "vender" su visión, dar a conocer sus planes de manera sugerente.

**Convicente:** el líder es persuasivo; sabe presentar sus argumentos de forma que consigue ganar el apoyo de la organización.



**Gran negociador:** el líder es muy hábil negociando. La lucha por sus objetivos le exige negociar continuamente, tanto dentro de la empresa, como con clientes, proveedores, entidades financieras, accionistas, etc.

**Capacidad de mando:** el líder debe basar su liderazgo en el arte de la convicción, pero también tiene que ser capaz de utilizar su autoridad cuando sea necesario. El líder es una persona comprensiva, pero no una persona blanda (los subordinados le perderían el respeto).



#### Cualidades secundarias:

**Carismático:** si además de las características anteriores, el líder es una persona carismática, nos encontraríamos ante un líder completo. El carisma es una habilidad natural para seducir y atraer a las personas, es auténtico magnetismo personal. El carisma permite ganarse al equipo, que se siente atraído por su líder.

**Honestidad:** unos elevados valores éticos son fundamentales para que el liderazgo se mantenga en el tiempo el equipo tiene que tener confianza plena en su líder, tiene que estar absolutamente convencido que el líder va a actuar honestamente y no le va a dejar en la estacada.

**Cumplidor:** el líder tiene que ser una persona de palabra; lo que promete lo cumple.





### 3.3.- Tipos y modelos de liderazgo.

#### 1. El liderazgo autoritario (autocrático):

Los autoritarios —también llamados autocráticos— son aquellos líderes que tienen un claro dominio y control sobre sus pares. Las decisiones están centralizadas, es decir, una sola persona toma las decisiones críticas. Un líder autoritario tiene una visión clara del panorama general, pero solamente incluye al resto del equipo según las tareas que se deban hacer o las necesidades que vayan surgiendo.



El liderazgo autocrático funciona bien cuando el líder es el miembro más experto del grupo.

Desventajas de un liderazgo autoritario: Este estilo no promueve la creatividad. A estos líderes se los puede ver como negativos, dominantes y controladores.

#### 2. Liderazgo participativo (democrático):

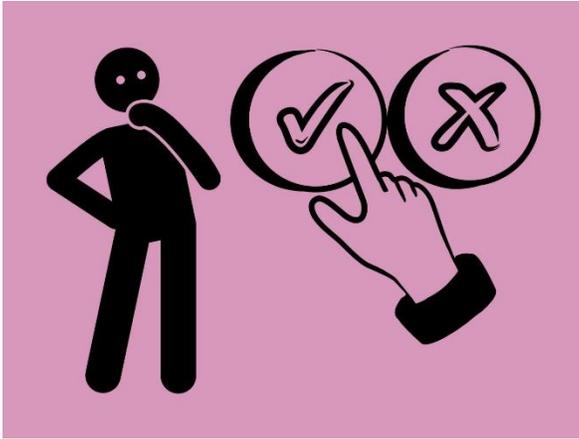
Los líderes participativos o democráticos reciben con los brazos abiertos las opiniones de todos e incentivan la colaboración. A pesar de que ellos tienen la última palabra, estos líderes distribuyen las responsabilidades de tomar las decisiones entre todos.

El liderazgo participativo deriva en contribuciones de mayor calidad. Hay más creatividad y los integrantes de cada grupo se sienten comprometidos y participan. Todos entienden el panorama general y se sienten motivados para alcanzar el objetivo final.

Desventajas del liderazgo participativo: Los equipos con líderes participativos no son tan productivos como los que tienen líderes autoritarios.

#### 3. El liderazgo que delega (laissez-faire):

El tercer estilo según Lewin es el liderazgo que delega o laissez-faire. Este tipo de líderes ofrecen muy poca orientación al grupo y otorgan total libertad a los miembros del equipo para tomar decisiones.



Los líderes que delegan se separan del grupo y eligen no participar ni interrumpir durante el curso de un proyecto. Sus comentarios son poco frecuentes. Los miembros del grupo incluso pueden llegar a olvidar cómo es el líder para cuando terminan el proyecto.

**Ventajas del liderazgo que delega:** El liderazgo que delega puede ser beneficioso si todos los miembros de un grupo son expertos calificados.

**Desventajas del liderazgo que delega:** Según el estudio de Lewin, los equipos con liderazgo laissez-faire son los menos productivos. Con un líder que delega, los roles y las responsabilidades no quedan del todo claras.

#### 4. El liderazgo visionario:

El liderazgo visionario es comparable con el estilo de liderazgo autoritario de Lewin. Los líderes visionarios tienen visiones claras de lo que sucederá a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros.

Los líderes visionarios son habilidosos para elaborar planes de contingencia cuando deben enfrentarse a los desafíos externos como la política u otros acontecimientos mundiales. Desventajas del liderazgo visionario: Falta de concentración en las tareas de corto plazo en los equipos.



#### 5. Liderazgo estilo "coaching" (entrenador):

Un líder con estilo "coaching" es capaz de identificar las fortalezas y debilidades de otros miembros del equipo y entrenarlos para mejorar. También tienen la capacidad de vincular esas habilidades con los objetivos de la empresa.

**Ventajas del liderazgo al estilo "coaching":** El liderazgo estilo "coaching" puede crear un ambiente motivador en el que los miembros del grupo disfruten de formar parte.

**Desventajas del liderazgo al estilo "coaching":** Para asumir el liderazgo de estilo "coaching" se debe tener mucha paciencia y tiempo. Solamente funciona si los demás están abiertos a recibir este tipo de liderazgo.

