



Daniela Monserrat Jiménez Palacios

Profesor: Luis Eduardo López Morales

9 ° Cuatrimestre

Unidad 1

Alta dirección y gobierno corporativo

# MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

## CONCEPTO DE LÍDER

Un líder es una persona capaz de influir, motivar y dirigir a un grupo de individuos hacia el logro de objetivos comunes. El liderazgo implica no solo la capacidad de dirigir, sino también la de guiar, inspirar y generar confianza en el equipo. Un líder efectivo posee cualidades como la comunicación, la empatía, la capacidad de tomar decisiones y la visión de futuro.

## CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO

Se podrían encontrar básicas unidades para que exista un auténtico líder, la ausencia de alguna de ellas dificultaría ejercer un auténtico del liderazgo.

Como cualidades básicas señalamos .

**Visionario** :se característica por su visión a largo plazo por adelantarse a los acontecimientos por participar los problemas decretar oportunidades mucho antes que los demás.

**Personas de acción** :el líder no solo fija unos objetivos exigentes sino que lucha por alcanzarnos sin rendirse con enorme persistencia lo que en última instancia constituye la clave de su éxito.

**Coraje** el líder : El líder no se asimila ante las dificultades está tan convencida de la importancia de las mismas que luchará por ella superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.

**Contagia entusiasmo** : El líder consigue entusiasmar a su equipo ellos persiguen que las metas que persigue el líder como positiva tanto para la empresa como a los empleados.

**Gran comunicador**: otra cualidad que característica al líder son sus dotes de buen comunicador a vida que llevaba permitir vender su visión dará a conocer sus planes de maneta surgente.

**Convicente** : el líder es persuasivos sabe presentar sus argumentos de forma que consigue ganar el apoyo de la organización.

**Gran negociador**: él eres muy hábil negociando la lucha por sus objetivos le exigen algo así continuamente tanto dentro de la empresa como con clientes ,proveedores , entidades financieras acciones etc.

**Capacidad de mando** : El líder debe basar su liderazgo en el arte de la convicción pero también tiene que ser capaz de utilizar su autoridad cuando sea necesario, el líder es una persona compresiva pero no una persona blanda los subordinados le perderan el respeto.

## TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO

•El liderazgo autoritario (autocrático): los autoritarios también llamados autocráticos son aquellos líderes que tienen un claro dominio y control sobre sus padres las decisiones están centralizadas es decir una sola persona toma las decisiones críticas un líder autocrático tiene una visión Clara del panorama general pero solamente incluye al resto del equipo según las tareas que se deben hacer o a las necesidades que vayan surgiendo.

• El liderazgo participativo ( democráticos): los líderes participativos democráticos reciben con los brazos abiertos las opiniones de todos o incentivan la colaboración apresado y que ellas tienen la última palabra estos líderes contribuyen la responsabilidad de tomar decisiones entre todos el liderazgo participativo deriva entre limitaciones de mayor calidad además creatividad y los integrantes de cada grupo se tienen comprometido y participa en todo y se siente motivados para alcanzar el objetivo final desventajas del liderazgo participativo los equipos son líderes participativos no son tan productivos como los que tienen líderes motorarios.

# MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

- El liderazgo que delega (Laissez- faire): el tercer estilo según es el liderazgo que delega a Laissez- faire: ese tipo de líder ofrece muy poca orientación al grupo y otorga total libertad a los miembros del equipo para formar decisiones los líderes que delegan su separa o el grupo y no participan interrumpen de recurso de un proyecto su comentario son pocos frecuentes los miembros del grupo incluso puede llegar a olvidar cómo es el líder para cuando terminan el proyecto ventajas del líder que delega el líder que delega puede ser beneficioso Si todos los miembros de un grupo son expertos calificados.
- Liderazgo visionario: el liderazgo visionario es temporal con el estilo de liderazgo prioritario de lewin las libres visionario tienen visiones claras de lo que suceda a largo plazo y su capacidad de inspirar y motivar a otros lo deberes visionarios son habilidades para establecer planos de cuándo debe de ofrecerte a los desafíos externos como la política o otros conocimientos mundiales.

