



Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca.

Nombre del tema: El líder.

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo.

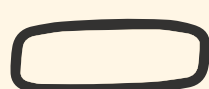
Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios.

9no cuatrimestre.

X

██████████



$\times \square -$

Es aquella persona que tiene la capacidad de influir, motivar, guiar y dirigir a un grupo de personas hacia el logro de objetivos comunes, debe de inspirar confianza, tomar decisiones acertadas y por lo tanto actuar con responsabilidad.

× □ -

- **Visionario:** Es aquel que tiene la capacidad de imaginar un futuro mejor, crea una visión clara y motivadora, guía a su equipo hacia el objetivo con entusiasmo y determinación.
- **Persona de acción:** Es aquel que no solo habla o planea, sino que toma decisiones y actúa con determinación para lograr resultados, es proactivo y resuelve problemas con rapidez.
- **Coraje:** Es aquel que enfrenta los desafíos con valentía, toma decisiones difíciles con integridad y defiende lo que considera justo.



× □ -

Básicas:

- **Contagia entusiasmo:** Es aquel que transmite energía positiva pasión y motivación en todo lo que hace, logrando inspirar a su equipo a dar lo mejor de sí.
- **Gran comunicador:** Es aquel que debe saber expresar sus ideas con claridad, escuchar activamente y generar un ambiente de confianza y entendimiento.
- **Convincente:** Es aquel que posee la habilidad de influir positivamente en los demás a través de argumentos sólidos, seguridad en sí mismo y comunicación clara y persuasiva.
-

X A -

- Gran negociador: Es aquel que sabe encontrar acuerdos BENEFICIOSOS PARA TODAS LAS PARTES, manejando con INTELIGENCIA EMOCIONAL, ESTRATEGIA Y EMPATÍA cada conversación.
- Capacidad de mando: Es aquel que ejerce autoridad con FIRMEZA, CLARIDAD Y JUSTICIA guiando a su equipo con seguridad y RESPONSABILIDAD.

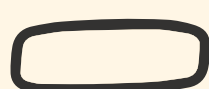
- SECUNDARIAS:
- Carismático: Aquel que posee una personalidad magnética que atrae, inspira y motiva a las personas de forma natural.
- Honesto: Aquel que actúa con transparencia, integridad y sinceridad en todas sus acciones y decisiones.





LÍDER.

Fabiola Abarca.



TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO.

- Autoritario (autocrático): EL Líder toma las decisiones de manera unilateral, sin consultar ni involucrar al equipo, ejerce un control fuerte y directo, estableciendo normas claras y espera que se cumplan estrictamente.



- Participativo (democrático): EL Líder involucra activamente a su equipo en la toma de decisiones, fomentando la colaboración, el diálogo y la aportación de ideas, valora las opiniones de los miembros, promoviendo un ambiente de confianza.



- Liderazgo que delega: EL Líder confía en su equipo y asigna responsabilidades específicas, permitiendo que cada miembro tome decisiones y actúe de forma autónoma dentro de su rol.



- Liderazgo visionario: EL Líder tiene una visión clara, inspiradora y a largo plazo del futuro, y sabe comunicarla de manera que motive y movilice a su equipo hacia esa meta.
- Liderazgo estilo entrenador: Tipo de liderazgo centrado en el desarrollo personal y profesional de cada miembro del equipo, actúa como guía y mentor, ayudando a las personas a descubrir y potenciar sus fortalezas, a superar desafíos y alcanzar su máximo potencial.

