



UDS

Mi Universidad

SUPER NOTA

·Institución: Universidad Del Sureste.

·Licenciatura: Administración Y Estrategias De Negocios.

·Asignatura: Alta Dirección Y Gobierno Corporativo .

·Nombre Del Profesor: Luis Eduardo Lopez Morales.

·Nombre Del Alumno: Jorge Iván Morales Recinos.

·9no Cuatrimestre

UNIDAD 2.

LA PERSONALIDAD DEL JEFE

- Liderazgo: Influye en la motivación y dirección del equipo.
- Carácter: Honestidad, integridad y ética profesional.
- Habilidades sociales: Comunicación efectiva, empatía y resolución de conflictos.
- Toma de decisiones: Capacidad para analizar y actuar con prudencia.
- Estilo de liderazgo: Autocrático, democrático, participativo.



Introverso:

- Se enfoca en su mundo interno.
- Menor interacción con el entorno.
- Influenciado por factores como la herencia.

Extroverso:

- Sociable, seguro, activo.
- Se relaciona con entusiasmo con su entorno.
- Posee facilidad para comunicarse y mantener energía en sus actividades.

SUBORDINADOS



- Son profesionales que dependen de un jefe o superior.
- Cumplen funciones bajo supervisión directa.
- Su desempeño depende de la dirección y gestión que reciban.

FOMENTA UN OBJETIVO COMÚN

La organización debe tener una estructura adecuada para cumplir su misión y alcanzar objetivos.

Técnicas: uso de herramientas, ejecución de tareas específicas.-Administrativas: planeación, organización, dirección y control.-Estratégicas: toma de decisiones, análisis de resultados.

Claves para realizarlas correctamente:

- Organización. - Capacitación. - Supervisión. -Claridad en los objetivos



2.6 LA CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Qué es?

Es el conjunto de valores, normas, creencias y prácticas que definen la identidad y forma de actuar de una empresa.

Componentes clave:

Valores compartidos. - Normas y códigos de conducta.-Estilo de liderazgo. - Clima laboral

Tipos comunes:

Cultura innovadora. - Cultura autoritaria. -Cultura colaborativa. -Cultura orientada a resultados

