

UDS

NOMBRE DEL ALUMNO:

JHONATAN MEZA GONZALEZ

NOMBRE DEL MAESTRO:

LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES

NOMBRE DE LA MATERIA:

ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

UNIDAD:

3

CUATRIMESTRE:

9

CARRERA:

ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS.

ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

3.1 CONCEPTO DE LÍDER

Es aquella la persona que es capaz de influir en los demás. El liderazgo no tiene nada que precisión Jerárquica ya con la que ocupa también capacidad de decidir la actuación del grupo Influencia que ejerce que viene en base a la influencia que ejerce que viene.

Una persona puede ser el Jefe, del un grupo y no ser se líder y al contrario, puede ser el líder , El Jefe decide lo lo que hoy que a hacer en virtud de la autoridad que le otorga Su posición Jerárquica.



característica, es la habilidad de concluir equipos consigue que cada miembro trabaje y aporte lo mejor de si mismo en la lucha por alcanzar un objetivo en común.

es una persona que mira a largo plazo que marca objetivos ambiciosos para la organización y consigue ilusionar a su equipo en la búsqueda de los mismos.

3.2 CARACTERISTICAS DE LIDERAZGO

Se podría considerar básicos, la ausencia de alguna de ellas dificultaría ejercer un autentico liderazgo.

Visionario: El líder se caracteriza por su visión a largo plazo y por adelantarse a acontecimientos, por anticiparse a los problemas y detectar las oportunidades mucho antes que los demás.



Persona de accion: el líder no solo se fija en los objetivos existentes, si no que lucha para alcanzarlos sin rendirse con enorme persistencia lo que en instancia contribuye a la base de su éxito.

Coraje: el líder no solo se admira antes de las dificultades esta convencido de la importancia de las mismas que luchara por ellas superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.

Contagia entusiasmo: el líder consigue entusiasmar a su equipo, ellos perciben que las metas que persigue el líder son positivas tanto para la empresa como para los empleados.

Gran comunicador: otra cualidad que caracteriza al lider son los dotes de buen comunicador habilidad que lleva a permitir vender su vision, dar a conocer sus planes de manera urgente.

Convincente: el lider es persuasivo sabe presentar sus argumentos de forma que consigue ganar el apoyo de la organizacion.

Gran negociador: el lider es habil negociando la lucha de los objetivos le exige negociar continuamente tanto dentro de la empresa como con clientes, proveedores, entidades financieras, accinistas.

Capacidad de mando: La capacidad de mando se refiere a la habilidad de una persona para liderar, tomar decisiones y dirigir a otros en un entorno organizado, ya sea en contextos militares, laborales o de gestión.

Esta capacidad implica la autoridad para imponer decisiones y la responsabilidad de guiar a un equipo hacia el logro de objetivos específicos.



ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Cualidades secundarias

carismático: Es una habilidad natural para seducir y atraer personas es autentico magnetismo personal, permite ganarse a las personas y se sienten atraído por su líder.

Honestidad: son valores éticos para el liderazgo se mantenga en el tiempo, el equipo tiene que tener confianza plena en su líder, tiene que estar absolutamente convencido que el líder va a actuar honestamente.



CUMPLIDOR

El lider tiene que ser una persona de palabra, lo que promete lo cumple.

3.3 TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO

Autoritario: son aquellos lideres que tienen claro el dominio sobre sus pares las decisiones criticas. un líder autoritario tiene una visión clara del panorama general pero solamente inclina su resto del tiempo segun las cosas que debe hacer o las necesidades que vayan surgiendo.



Lider autocratico: funciona bien cuando el lider es el miembro mas experto del grupo. Desvantaja, este estilo no promueve la creatividad lideres pueden ser negativos, dominantes y controladoras.

Liderazgo participativo: reciben con los datos abiertos las opiniones de todos e incentivan la colaboración. A pesar de ellos tienen la ultima palabra estos lideres, distribuyen las responsabilidades de tomar las decisiones entre todos.

Se derivan en contribuciones de mayor calidad, hay mas creatividad y los integrantes de cada grupo se sienten comprometidos y participan. todos entienden el panorama general y se sienten motivados para alcanzar el objetivo final.

desventaja: los equipos con lideres participativos no son tan productivos como los que tienen lideres autoritarios.



clave en el
corporativo

ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

EL LIDERAZGO QUE DELEGA.

Este tipo de líderes ofrecen muy poca orientación al grupo y otorgan total libertad a los miembros para tomar decisiones. Los líderes que delegan separan al grupo, no participan de un proyecto.
Ventajas es beneficiable si todos los miembros de un grupo son expertos calificados.
Desventaja: son menos productivos con el líder que delega y las responsabilidades no quedan del todo clara.



LIDERAZGO VISIONARIO

se compara con el líder autoritario Lewin los líderes visionarios tienen visiones claras de lo que sucederá a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros. Son habilidosos para elaborar planes de contingencia cuando deben enfrentarse a los desafíos externos con la política u acontecimientos mundiales.
Desventajas: falta de concentración en las tareas de corto plazo en los equipos.

LIDERAZGO ESTILO EMPRENDEDOR

es capaz de identificar las fortalezas y debilidades de otros miembros del equipo y entrenarlos para mejorar, tiene la capacidad de vincular.
Ventaja puede crear un ambiente motivador en lo que los miembros del grupo disfruten de formar parte.
Desventajas: debe tener mucha paciencia y tiempo, funciona si los demás están abiertos a recibir este tipo de liderazgo

