



Mi Universidad

Super nota

Ezequiel Francisco pascual

Nombre del tema: motivación de liderazgo

Parcial 3

Nombre de la Materia: ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Nombre del profesor: LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES

Administración y estrategia de negocios

9no cuatrimestre

5 de julio de 2025

Comitán de Domínguez Chiapas

MOTIVACION Y LIDERAZGO



CONCEPTO DE LÍDER.

El líder es aquella persona que sabe cómo dirigir a la gente a su mejor esfuerzo, es la persona que se distingue del grupo, ejerciendo una influencia e incentivación para lograr un objetivo en común



CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO.

Liderazgo visionario: se caracteriza por la capacidad de un líder para crear y comunicar una visión convincente del futuro, inspirando a otros a trabajar juntos para alcanzarla.

persona de acción: se refiere a un estilo de liderazgo donde la persona no solo piensa, sino que también actúa de manera decisiva y rápida para lograr resultados.

Coraje: es la esencia de la acción audaz, decisiva y ética frente a la adversidad.

Contagia entusiasmo: Un líder con entusiasmo puede inspirar a otros a trabajar con mayor pasión y compromiso, creando un ambiente de trabajo más positivo y productivo.

Gran comunicador: se refiere a un líder que posee habilidades excepcionales de comunicación, tanto verbal como no verbal.

Convincente: es aquel que influye en los demás a través de una comunicación efectiva y un argumento sólido, generando compromiso y motivación en su equipo.

Negociador: combina habilidades de liderazgo con técnicas de negociación para alcanzar acuerdos beneficiosos, resolver conflictos y motivar a su equipo.

Capacidad de mando: es aquel que posee habilidades para dirigir, influir y motivar a un equipo hacia el logro de objetivos, combinando autoridad con empatía y visión estratégica.



TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO.

Liderazgo autocrático es un estilo de gestión donde un líder toma todas las decisiones y ejerce un control total sobre el grupo o equipo, sin considerar las opiniones o aportes de los demás.

Liderazgo participativo es un estilo de gestión donde el líder involucra activamente a los miembros del equipo en la toma de decisiones.

Liderazgo que delega se caracteriza por la libertad que el líder otorga a su equipo para tomar decisiones y gestionar sus tareas de forma autónoma.

Liderazgo visionario se caracteriza por la capacidad de un líder para crear y comunicar una visión convincente del futuro, inspirando a otros a trabajar juntos para alcanzarla.

Liderazgo estilo coaching se centra en desarrollar el potencial de los miembros del equipo, más allá de simplemente dirigir.

