



Sheyla Paola García Aguilar.

Alta Dirección y Gobierno Corporativo.

Concepto de Líder.

Parcial 3.

Luis Eduardo Lopez Morales.

Administración y estrategias de negocios.

9º cuatrimestre.

Fecha: 3/Julio/2025.

# ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO.

## CONCEPTO DE LÍDER.

La teoría del liderazgo destaca la importancia de la influencia y la autoridad moral en la capacidad de un individuo para liderar un grupo. A continuación, te explico la diferencia entre liderazgo y autoridad jerárquica:

- Liderazgo: Se refiere a la capacidad de influir en los demás y tomar decisiones que afectan al grupo. Un líder puede no tener una posición jerárquica formal, pero su influencia y autoridad moral le permiten guiar al grupo.
- Autoridad Jerárquica: Se refiere a la posición formal de poder y toma de decisiones dentro de una organización. Un jefe o gerente puede tener autoridad jerárquica, pero no necesariamente liderazgo.



## CARACTERÍSTICAS DEL LÍDERAZGO.

Un líder efectivo debe poseer ciertas características que le permitan influir en los demás y lograr sus objetivos. A continuación, te explico las características básicas y secundarias del liderazgo:

1. Visionario: Un líder debe tener una visión clara y a largo plazo para su equipo o organización.
2. Persona de acción: Un líder debe ser proactivo y luchador para alcanzar sus objetivos.
3. Coraje: Un líder debe tener la valentía para enfrentar desafíos y superar obstáculos.
4. Contagia entusiasmo: Un líder debe ser capaz de motivar y entusiasmar a su equipo.
5. Gran comunicador: Un líder debe ser un buen comunicador para transmitir su visión y planes de manera efectiva.
6. Convincente: Un líder debe ser persuasivo y capaz de ganar el apoyo de su equipo y otros stakeholders.
7. Gran negociador: Un líder debe ser hábil en la negociación para alcanzar sus objetivos.
8. Capacidad de mando: Un líder debe ser capaz de tomar decisiones y ejercer autoridad cuando sea necesario.
9. Carismático: Un líder carismático puede inspirar y motivar a su equipo de manera más efectiva.
10. Honestidad: Un líder debe tener elevados valores éticos y ser honesto para ganarse la confianza de su equipo.
11. Cumplidor: Un líder debe ser una persona de palabra y cumplir sus promesas.



## TIPOS Y MODELOS DE LÍDERAZGO.

Existen varios tipos y modelos de liderazgo que se pueden clasificar según el estilo y la forma en que se ejerce el liderazgo. A continuación, te explico los diferentes tipos y modelos de liderazgo mencionados:

### 1. Liderazgo Autoritario (Autocrático)

- Características: Control centralizado, decisiones tomadas por una sola persona, líder dominante y controlador.
- Ventajas: Funciona bien cuando el líder es el miembro más experto del grupo.
- Desventajas: No promueve la creatividad, puede ser visto como negativo y controlador.

### 2. Liderazgo Participativo (Democrático)

- Características: Líder que recibe opiniones y fomenta la colaboración, distribuye responsabilidades de toma de decisiones.
- Ventajas: Contribuciones de mayor calidad, más creatividad y compromiso del equipo.
- Desventajas: Puede ser menos productivo que el liderazgo autoritario.

### 3. Liderazgo que Delega (Laissez-Faire)

- Características: Líder que otorga total libertad a los miembros del equipo para tomar decisiones, poca orientación y participación.
- Ventajas: Puede ser beneficioso si todos los miembros del equipo son expertos calificados.
- Desventajas: Equipos menos productivos, roles y responsabilidades no claras.

### 4. Liderazgo Visionario

- Características: Líder con visión clara a largo plazo, capaz de inspirar y motivar a otros.
- Ventajas: Puede inspirar y motivar a otros, habilidoso para elaborar planes de contingencia.
- Desventajas: Falta de concentración en las tareas de corto plazo.

### 5. Liderazgo Estilo "Coaching" (Entrenador)

- Características: Líder que identifica fortalezas y debilidades de los miembros del equipo y los entrena para mejorar.
- Ventajas: Crea un ambiente motivador, puede mejorar las habilidades de los miembros del equipo.
- Desventajas: Requiere paciencia y tiempo, solo funciona si los demás están abiertos a recibir este tipo de liderazgo.



**REFERENCIAS: APUNTES DE CLASES.**