



Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz

Nombre del tema: mapa mental

Parcial: Segundo modulo

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor: Cuauhtémoc Guillen García.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 9° Cuatrimestre

Mapa mental

Unidad II

2.5 las funciones a realizar.

Es cuando

La empresa se basa en la configuración de su esquema de autoridad, dependencias y las relaciones entre las personas que hacen posible el desarrollo organizacional.

2.6 la cultura organizacional.

Se trata en contar

Con una cultura organizacional sólida es clave a la hora de captar nuevos talentos en Recursos Humanos. Se trata de aquellos principios que conforman la personalidad de la empresa y que asientan las bases de sus procesos y actitud.

Es por esto que

Respecto al nivel externo de la cultura organizacional tiene que ver con el comportamiento de la entidad de cara al exterior, de su actitud social

2.7 la atmosfera del grupo.

Se conceptualiza

Como un conjunto de propiedades medibles acerca del espacio de trabajo percibido, directa o indirectamente, por los individuos que trabajan en este ambiente y que influencia su motivación y comportamientos.

2.8 la tecnología.

Se centra en que

Es uno de los elementos fundamentales en cualquier empresa. Gracias a ella se consigue una mejor eficiencia con unos costes más bajos. Esto repercute positivamente en el balance final de los beneficios, aunque su interés va mucho más allá del aspecto puramente económico.

Referencias

universidad, U. M. (Mayo - Agosto 2025). Alta dirección y gobierno corporativo. En U. D. Sureste, *Alta dirección y gobierno corporativo* (pág. 91). Comitán De Dominguez, Chiapas: UDS.