



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de la universidad: Universidad del Sureste

Nombre de alumno: Citlally Alejandra Morales Rubio

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre

Nombre de la unidad: unidad 4

Materia: Desarrollo Empresarial.

4TA UNIDAD.

Introducción: En esta cuarta unidad aprenderemos sobre lo que debe de contener una organización ya que esto es importante para conocer todo lo que debe de tener en consideración, como por ejemplo el plan de trabajo y el estratégico, sobre el marketing, producción entre otros.



4.1 PLAN DE TRABAJO.

Es un documento de trabajo que organiza, detalla y guía las acciones necesarias para alcanzar uno o varios objetivos dentro de un periodo de tiempo determinado.

FUNCIONES DE UN PLAN DE TRABAJO.

Sirve para establecer metas claras y alcanzables, para organizar tareas y actividades, para asignar responsabilidades, para definir tiempos y recursos.



ES UNA HERRAMIENTA CLAVE PARA:

Para organizar las actividades y recursos de una empresa con el fin de alcanzar objetivos estratégicos, operativos o específicos.

4.2 PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

Es el proceso mediante el cual una empresa define sus metas a largo plazo, analiza su entorno interno y externo y establece las estrategias necesarias para lograr sus objetivos generales, asegurando su crecimiento y sostenibilidad.



COMPONENTES:



Misión: Define el propósito fundamental de la empresa.

Visión: Describe donde quiere estar la empresa en el futuro.

Valores: Principios que guían el comportamiento de la organización.

ANÁLISIS FODA:

Fortaleza: Lo que la empresa hace bien.

Oportunidades: Factores externos favorables.

Debilidades: Áreas a mejorar internamente.

Amenazas: Riesgos del entorno externo.



UDS APUNTES DEL 2025.

4TA UNIDAD.

4.3 MARKETING:

El objetivo general es diseñar e implementar estrategias de marketing que incrementen la visibilidad de la marca, mejoren la capacitación de clientes y aumenten las ventas en un 20% durante el año.



4.4 PRODUCCIÓN:



Se enfoca en organizar, optimizar y controlar los procesos productivos de la empresa. Es clave para asegurar que los bienes o servicios se generen con eficiencia, calidad y al menor costo posible.

4.5 ORGANIZACIÓN:

Se refiere a como se estructura y gestiona internamente la empresa para lograr sus objetivos. Incluye la estructura organizacional, los roles, la asignación de responsabilidades, y la coordinación entre departamentos para asegurar una operación eficiente.



4.6 ASPECTOS LEGALES DE IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN.

En un plan de trabajo empresarial aborda todo lo relacionado con el cumplimiento normativo, los requisitos legales para establecer y operar la empresa, así como la prevención de riesgos jurídicos.

FINANZAS.

El departamento de finanzas es uno de los pilares fundamentales en cualquier empresa. Dentro de un plan de trabajo empresarial, se puede incluir una sección específico para describir sus objetivos, funciones, estrategias y acciones necesarias para una gestión financiera eficiente.



Administrar los recursos financieros de la empresa de manera eficiente, transparente y estratégica para garantizar su sostenibilidad, rentabilidad y crecimiento.

UDS APUNTES DEL 2025.