



Nombre de la universidad: Universidad del Sureste.

Nombre de alumno: Ámbar Ivette López Suaznávar.

Nombre del profesor: Luis Eduardo López Morales.

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre.

Nombre de la unidad: Organigrama y Descripción de Puestos.

Materia: Desarrollo Empresarial.

Fecha: 29 de Junio del 2025.

ORGANIGRAMA



Departamento	Objetivos específicos	Motivación o incentivo
Administración	Ejecutar las gestiones necesarias para mantener la capacidad de operación y funcionamiento de la Institución, así como administrar y gestionar el uso de los bienes que haya adquirido de conformidad con el marco regulatorio establecido, velando por su adecuado uso. Así como también regular el recurso humano y las interacciones entre trabajadores.	Motivación.
Producción	Enfocarse en que la manufactura, el empaquetado y el transporte de los bienes producidos sean de la mejor calidad.	Incentivo y motivación.
Finanzas	El departamento de finanzas se encarga de organizar, controlar y planificar la gestión de ingresos y gastos de la compañía con el objetivo de fortalecer su rentabilidad y liquidez.	Incentivo.

Departamento	Objetivos específicos	Motivación o incentivo
Ventas	El objetivo del área de ventas es de dirigir la distribución, preventa, venta y post venta de los productos o servicios, también de entregar la mercancía o hacer llegar el servicio. La intención principal es generar un impacto financiero positivo en la empresa.	Incentivo y motivación.
Marketing	Está encargada de promocionar el producto y atraer la atención del cliente, por medio de comerciales, anuncios, redes sociales, etc. Debe ser siempre innovadora y seguir las tendencias del momento.	Motivación.

Luce d'ape

PASIÓN POR EDUCAR

Departamento de Administración

Nuestro requisitos para el puesto de administración son:

- 3 años de experiencia en el área administrativa de una empresa.
- Edad de 24 a 60 años.
- Habilidades tales como:
 - Liderazgo.
 - Trabajo en equipo.
 - Responsabilidad.
 - Profesionalismo.
 - Conocimientos básicos en sistemas computacionales.
- Licenciado (a) en administración de empresas o alguna de sus ramas.

Departamento de Producción

Nuestro requisitos para los puestos de producción son:

- 6 meses de experiencia (se le brindará capacitación al obtener el trabajo).
- Edad de 18 a 50 años.
- Habilidades tales como:
 - Agilidad.
 - Trabajo en equipo.
 - Responsabilidad.
 - Paciencia.
 - Gestión del tiempo.
- Estudios hasta el tercer año de secundaria.

Departamento de Finanzas

Nuestro requisitos para el puesto de administración son:

- 3 años de experiencia en algún área contable o de manejo de capital en alguna empresa.
- Edad de 25 a 55 años.
- Habilidades tales como:
 - Compromiso.
 - Trabajo en equipo.
 - Responsabilidad.
 - Profesionalismo.
 - Conocimientos básicos en finanzas y contabilidad.
 - Comunicación eficaz.
 - Seguro en la toma de decisiones y toma de riesgos.
- Licenciatura en alguna de estas carreras:
 - Licenciatura en Finanzas.
 - Licenciatura en Economía.
 - Licenciatura en Finanzas y Contaduría Pública.
 - Licenciatura en Banca e Inversiones.
 - Otra licenciatura relacionada a Finanzas.

Departamento de Ventas

Nuestro requisitos para los puestos de producción son:

- No se requiere experiencia laboral.
- Edad de 18 a 40 años.
- Habilidades tales como:
 - Buena comunicación hacia el cliente.
 - Motivación y actitud positiva.
 - Responsabilidad.
 - Paciencia.
 - Creatividad.
 - Capacidad de escuchar.
 - Saber negociar.
- Estudios hasta el tercer año de preparatoria.

Departamento de Marketing

Nuestro requisitos para los puestos de producción son:

- 2 años de experiencia trabajando en el área de marketing en una empresa.
- Edad de 20 a 40 años.
- Habilidades tales como:
 - Agilidad.
 - Creatividad.
 - Trabajo en equipo.
 - Innovación.
 - Responsabilidad.
 - Empatía - Optimismo.
 - Imaginación.
 - Paciencia.
- Licenciatura en alguna de estas carreras:
 - Licenciatura en Publicidad y Marketing.
 - Diseño Gráfico.
 - Comunicación Estratégica.

PASIÓN POR EDUCAR