



**Nombre de alumno: Citlally Alejandra
Morales Rubio**

**Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar
morales**

Nombre del tema: 1.8, 1.9, 1.10.

**Nombre de la materia: Organización y
Estrategias Empresariales.**

PASIÓN POR EDUCAR
**Nombre de la licenciatura: Administración y
Estrategia de Negocios.**

1.8. MODELOS ESTRUCTURALES BÁSICOS

SON

La estructura comprende la forma en que se dividen, agrupan y coordinan las actividades en una organización, así como las relaciones entre los gerentes y los empleados, entre los gerentes y entre los empleados.

Los departamentos de una organización pueden estructurarse formalmente en las siguientes formas básicas:

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Es el tipo de estructura organizacional, que aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones para cada tarea.

ORGANIZACIÓN POR PRODUCTO/MERCADEO

La organización por producto/mercadeo, con frecuencia llamada organización por división, reúne en una unidad de trabajo a todos los que participan en la producción y comercialización de un producto o un grupo relacionado de productos o a todos los que tratan con cierto tipo de cliente.

ORGANIZACIÓN MATRICIAL

La estructura matricial se denomina en ocasiones sistema de mandos múltiples. Una organización con una estructura matricial cuenta con dos tipos de estructura simultáneamente. Los empleados tienen, de hecho, dos jefes; es decir, trabajan con dos cadenas de mando.

PASIÓN POR EDUCAR

1.9. ORGANIZACIÓN DEL ENTORNO FÍSICO DEL ESPACIO DE ACOGIDA

ES:

Como norma general, la idea de trabajo de oficina de una empresa se relaciona con una actividad laboral cómoda y sin ningún tipo de riesgos.

Cuando se habla de este tipo de riesgos laborales, se hace alusión a dolores musculares, estrés, problemas en la vista, fatiga física y mental, etc.

Por ello, es necesario adaptar el entorno físico de la empresa para intentar disminuir o erradicar este tipo de riesgos.

EN LA ACTUALIDAD:

No obstante, en la actualidad, en las oficinas, además de los accidentes más comunes (golpes, caídas, incendios, etc.), se producen otros más infrecuentes, pero no por esto menos importantes.

UDS ANTOLOGIA

PASIÓN POR EDUCAR

1.10 CONDICIONES MEDIOAMBIENTALES

CLASIFICACIÓN:

Ruido: El grado de ruido de una empresa y, en concreto en una oficina, contribuye al deterioro de labores como la vigilancia, tareas mentales difíciles y actividades que requieran habilidades psicomotoras complejas.

Existen numerosos agentes que rodean la actividad laboral de una empresa y que la condicionan. Por ello, es imprescindible, para evitar riesgos en el trabajo, adoptar las medidas correspondientes para minimizar el efecto de dichos riesgos.

CLASIFICACIÓN:

Orejeras. Clima. Si la temperatura en el lugar de trabajo no es la idónea, puede provocar ansiedad, palpitaciones, somnolencia, sequedad en las mucosas y en los ojos, etc.

CLASIFICACIÓN:

Emisiones. Las radiaciones que emiten los las pantallas del ordenador deben reducirse mediante elementos protectores.

CLASIFICACIÓN:

Fatiga mental. El trabajador, en la oficina, sufre fatiga mental cuando se produce una carga mental a causa del alto nivel de concentración que exige la tarea.

UDS ANTOLOGIA

PASIÓN POR EDUCAR