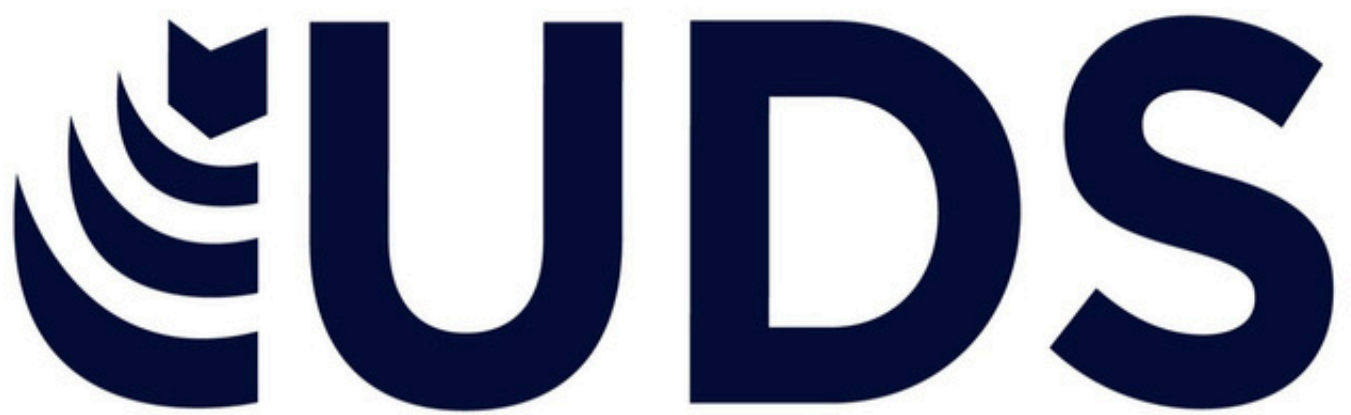




Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Jenny Denis González Pérez.

Nombre de la unidad: 1.8, 1.9 y 1.10

Parcial: I

Nombre de la Materia: Organización y estrategias empresariales

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales

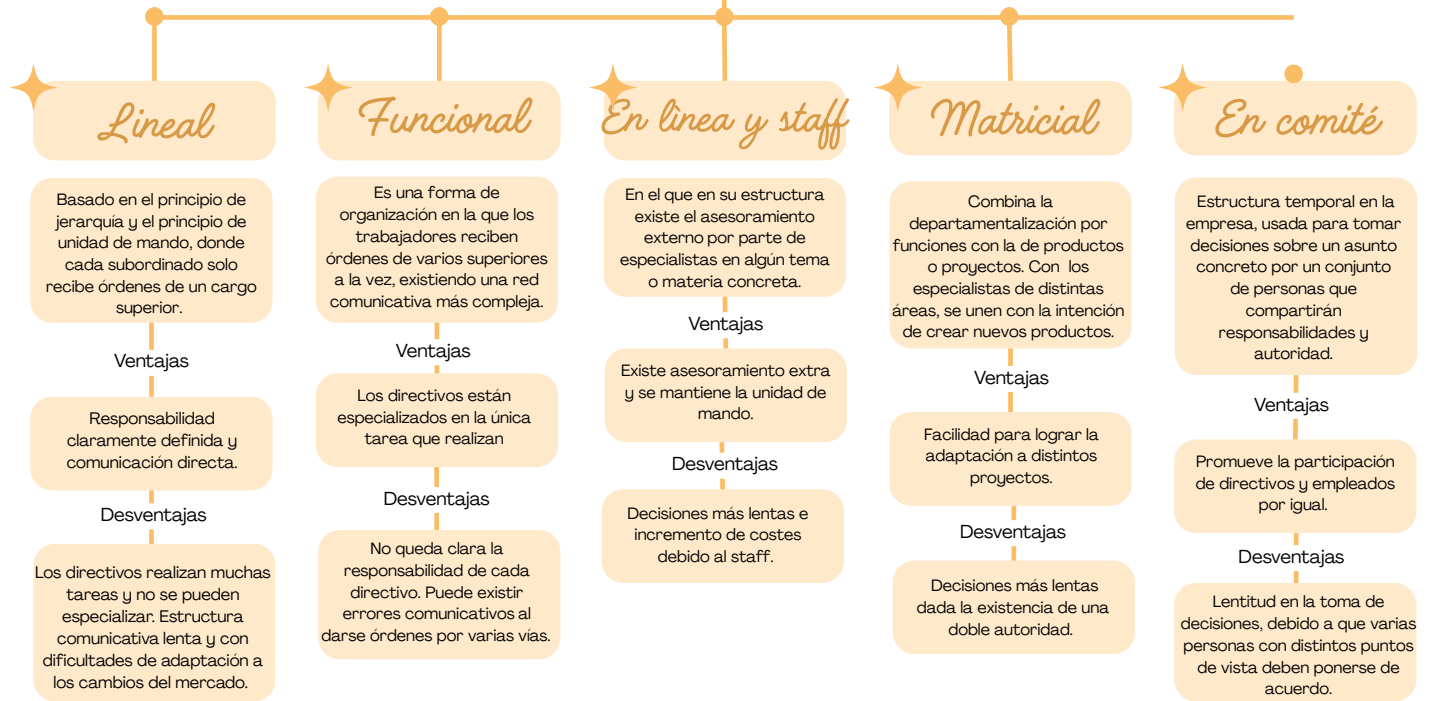
Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios.

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre

Fecha: 24 de Mayo del 2025

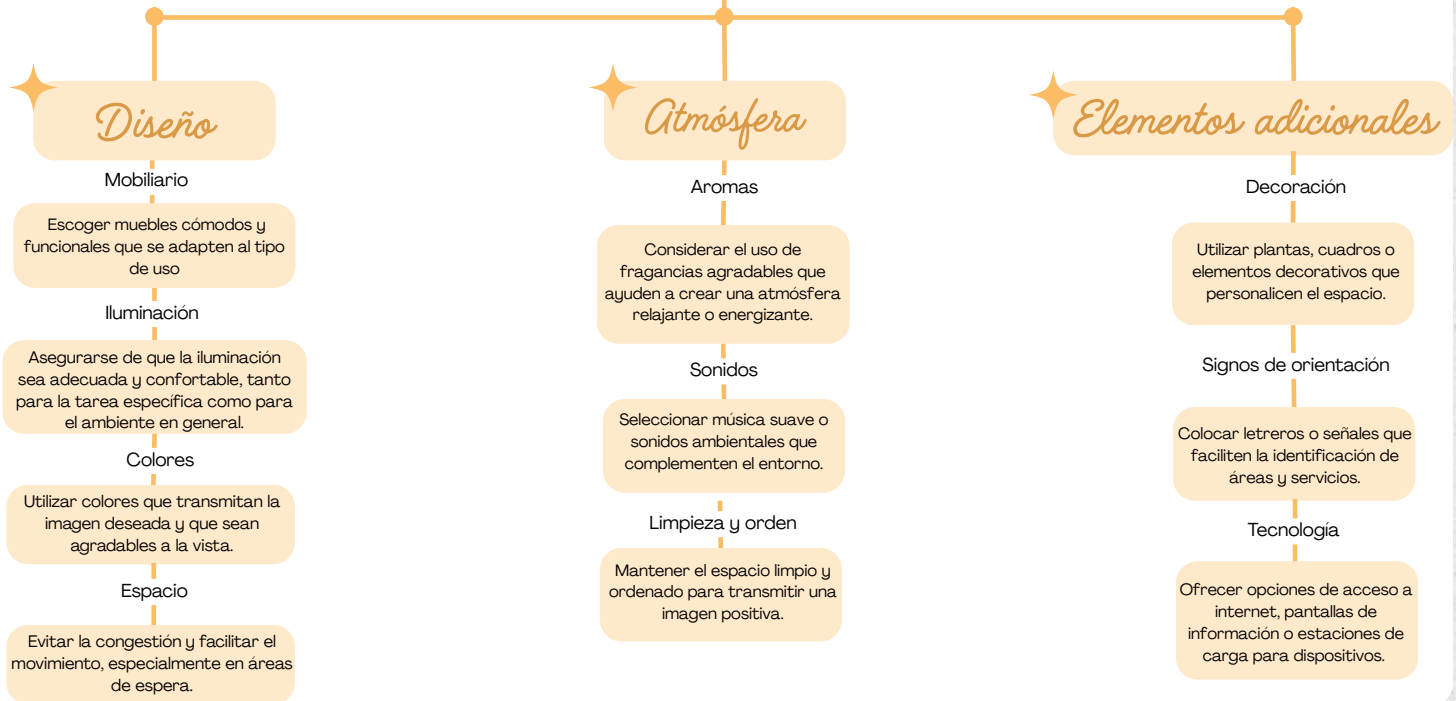
MODELOS ESTRUCTURALES BÁSICOS

Se refiere a la forma que tienen las empresas de organizarse en distintos **departamentos**, definiendo las **funciones**, nivel de **autoridad** y **relaciones de coordinación** existentes.



ORGANIZACIÓN DEL ENTORNO FÍSICO DEL ESPACIO DE ACOGIDA

La organización del entorno físico en un espacio de acogida, como una recepción o área de espera, es clave para crear una primera impresión positiva y facilitar la interacción con los visitantes.



CONDICIONES MEDIOAMBIENTALES

Las condiciones ambientales en el trabajo son los factores del entorno laboral que afectan la salud, bienestar y rendimiento de los trabajadores.

Elementos

Temperatura

La temperatura ideal debe ser cómoda y no causar fatiga o incomodidad.

Iluminación

Una iluminación adecuada es crucial para evitar fatiga visual y mejorar la visibilidad.

Calidad de aire

Debe ser limpia y libre de contaminantes que puedan causar problemas respiratorios o alergias.

Ruido

Los niveles de ruido deben ser bajos para evitar daño auditivo y mejorar la concentración.

Beneficios

Mayor productividad

Un entorno de trabajo cómodo y saludable permite a los trabajadores concentrarse y trabajar de manera más eficiente.

Reducción de enfermedades laborales

Mejorar la calidad del aire, la temperatura y la iluminación puede prevenir enfermedades y mejorar la salud de los trabajadores.

Mayor satisfacción y moral laboral

Mantener el espacio limpio y ordenado para transmitir una imagen positiva.

Retención de talento

Un buen ambiente de trabajo es un factor importante para retener a los empleados y reducir la rotación.

Acciones para mejorar

Evaluaciones regulares

Realizar evaluaciones periódicas de las condiciones ambientales para identificar áreas de mejora.

Inversión en tecnología

Utilizar tecnología para mejorar la calidad del aire, la iluminación y el control de ruido.

Promover la conciencia ambiental

Educar a los trabajadores sobre la importancia de las condiciones ambientales y fomentar prácticas saludables.

Espacios de descanso adecuados

Proporcionar espacios de descanso cómodos y bien ventilados.