



Nombre de alumno: Ámbar Ivette López Suaznívar.

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar morales.

Nombre del tema: 1.8, 1.9, 1.10.

Parcial: 1.

Nombre de la materia: Organización y Estrategias Empresariales.

Nombre de la licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.

Cuatrimestre: 6to

1.8. MODELOS ESTRUCTURALES BÁSICOS.

LA ESTRUCTURA COMPRENDE:

Comprende la forma en que se dividen, agrupan y coordinan las actividades en una organización, así como las relaciones entre los gerentes y los empleados, entre los gerentes y entre los empleados. Los departamentos de una organización pueden estructurarse formalmente en las siguientes formas básicas:

ORGANIZACIÓN POR PRODUCTO/MERCADEO:

Reúne en una unidad de trabajo a todos los que participan en la producción y comercialización de un producto o un grupo relacionado de productos o a todos los que tratan con cierto tipo de cliente.



ORGANIZACIÓN MATRICIAL:

La estructura matricial es un medio eficiente para reunir las diversas habilidades especializadas que se requieren para resolver un problema complejo. La estructura matricial se denomina en ocasiones sistema de mandos múltiples.

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL:

Es el tipo de estructura organizacional, que aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones para cada tarea.

CARACTERÍSTICAS

- Autoridad funcional o dividida.
- Línea directa de comunicación.
- Descentralización de las decisiones.
- Máxima especialización.
- Mejor suspensión técnica

PUEDA SEGUIR UNO DE TRES PATRONES:

división por producto: la división geográfica — que se utiliza por empresas de servicios, financieras y otras no fabriles

Y LA DIVISIÓN POR CLIENTE

Donde la organización se divide de acuerdo con los diferentes usos que los clientes realizan de los productos.

VENTAJA:

- Concede a la organización una gran flexibilidad para ahorrar costo

DESVENTAJA:

- No todo el mundo de adapta bien al sistema matricial.

DESVENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL:

- Pérdida de la autoridad en el mando.
- Subordinación múltiple.
- Exhibe una tendencia a la tensión y a los conflictos en la organización.

EXISTEN OTRAS CARACTERIZACIONES DE TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIÓN, ENTRE LAS QUE SE ENCUENTRAN:

- **La organización formal:** es la determinación de los estándares de interrelación entre los órganos o cargos
- **Organización lineal:** Es la estructura más simple y más antigua
- **Organización de tipo línea-staff:** Es el resultado de la combinación de la organización lineal y la funcional

REFERENCIAS: UDS ANTOLOGIAS 2025



1.9. ORGANIZACIÓN DEL ENTORNO FÍSICO DEL ESPACIO DE ACOGIDA.



FUNDAMENTAL PARA:

Es fundamental para el buen rendimiento, el funcionamiento y la mejora de las relaciones laborales.

ES NECESARIO:

Es necesario adaptar el entorno físico de la empresa para intentar disminuir o erradicar este tipo de riesgos.



INFLUYE DE FORMA IMPORTANTE EN:

Aspectos tales como la interdependencia de sus integrantes con respecto a sus metas, la diferenciación de roles e incluso en la coordinación con otras áreas o unidades.

LA IDEA DE TRABAJO DE OFICINA DE UNA EMPRESA SE RELACIONA CON

Como norma general, la idea de trabajo de oficina de una empresa se relaciona con una actividad laboral cómoda y sin ningún tipo de riesgos.

EN LA ACTUALIDAD:

En las oficinas, además de los accidentes más comunes (golpes, caídas, incendios, etc.), se producen otros más infrecuentes, pero no por esto menos importantes.

CUANDO SE HABLA DE ESTE TIPO DE RIESGOS LABORALES

Se hace alusión a dolores musculares, estrés, problemas en la vista, fatiga física y mental, etc.



REFERENCIAS: UDS ANTOLOGIAS 2025
[HTTPS://CLASESCOMPINO.BLOGSPOT.COM/2021/07/ORGANIZACION-DEL-ENTORNO-FISICO-DEL.HTML](https://clasescompino.blogspot.com/2021/07/organizacion-del-entorno-fisico-del.html)



1.10 CONDICIONES MEDIOAMBIENTALES



ES IMPRESCINDIBLE PARA:

Evitar riesgos en el trabajo, adoptar las medidas correspondientes para minimizar el efecto de dichos riesgos.

CLASIFICACIÓN SOBRE LOS CONDICIONANTES AMBIENTALES QUE AFECTAN AL TRABAJADOR:

Una buena iluminación. Evitaremos contrastes y zonas de sombra o excesivamente iluminadas.
Luz natural. Hay que conseguir una buena iluminación natural.



PARA EVITAR QUE FACTORES NEGATIVOS INFLUYAN EN ESTE AMBIENTE LABORAL FAVORABLE DEBEMOS TENER EN CUENTA FACTORES COMO:

Los colores de la habitación. El color blanco, que hace reflejar la luz natural, es el más recomendable.

La temperatura de la sala. Al igual que el resto de aspectos que influyen en la concentración y rendimiento del trabajador, la temperatura podríamos decir que es uno de los más determinantes.

La insonorización: El ruido dentro de una zona común de trabajo donde conviven diariamente muchas personas puede ser un inconveniente e influir en el rendimiento y la concentración.

Ruido: El grado de ruido de una empresa y, en concreto en una oficina, contribuye al deterioro de labores como la vigilancia, tareas mentales difíciles y actividades que requieran habilidades psicomotrices complejas

Clima: Si la temperatura en el lugar de trabajo no es la idónea, puede provocar ansiedad, palpitaciones, somnolencia, sequedad en las mucosas y en los ojos, etc.

REFERENCIAS: UDS ANTOLOGIAS 2025
[HTTPS://CLASESCOMPINO.BLOGSPOT.COM/2021/07/ORGANIZACION-DEL-ENTORNO-FISICO-DEL.HTML](https://clasescompino.blogspot.com/2021/07/ORGANIZACION-DEL-ENTORNO-FISICO-DEL.HTML)