



**Nombre del alumno ;Paula
Marina Aguilar morales**

Nombre del tema :

**Comportamiento organizacional
Parcial :5**

**Nombre del profesor : Lic
Alejandr p Aguilar morales**

**Nombre de la licenciatura
:administración y estrategia de
negocios**

4 trimestre :quinto

ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES



Objetivos:

Mejorar el rendimiento de los empleados.

Identificar fortalezas y áreas de mejora.

Tomar decisiones de promoción, ascensos o capacitación.

Fomentar la comunicación entre empleado y supervisor.

2.9 Evaluación del Desempeño

Es un proceso sistemático para valorar y medir el rendimiento laboral de un empleado durante un periodo determinado. Sirve para conocer si los objetivos individuales y organizacionales están siendo alcanzados.

• Métodos comunes:

Evaluación por objetivos (MBO): Mide el grado de cumplimiento de metas.

Evaluación 360°: Recibe retroalimentación de superiores, compañeros y subordinados.

Autoevaluación: El trabajador evalúa su propio rendimiento.

Evaluación por competencias: Se analiza el grado de desarrollo de habilidades clave.

Criterios de evaluación:

Productividad y calidad del trabajo.

Cumplimiento de metas.

Trabajo en equipo y comunicación.

Adaptabilidad y creatividad.

2.10 Retribución

- **Es la compensación o pago que recibe un trabajador por su labor en una organización. Puede ser económica (salario) o no económica (beneficios, reconocimiento, etc.).**

Tipos de retribución:

1. **Retribución fija:** Sueldo base que se paga regularmente.

2. **Retribución variable:** Incentivos ligados a objetivos (bonos, comisiones).

3. **Retribución en especie:** Beneficios no monetarios (seguro, coche de empresa, comidas).

4. **Retribución emocional:** Ambiente laboral, desarrollo profesional, equilibrio vida-trabajo.

Factores que influyen en la retribución:

Nivel de responsabilidad.

Cualificaciones del trabajador.

Situación del mercado laboral.

Resultados individuales y grupales.

Importancia:

Atrae y retiene talento.

Motiva y mejora el desempeño.

Refuerza la cultura organizacional.

ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES



Tipos de equidad:

1. **Equidad interna:** Igual retribución para trabajos de igual valor dentro de la misma organización.
2. **Equidad externa:** Comparación de la retribución con otras empresas del sector.
3. **Equidad individual:** Tratamiento justo en función del desempeño y aportaciones personales.

2.11 Principio de Equidad

La equidad en el ámbito laboral se refiere a que todos los empleados deben ser tratados de forma justa, sin discriminación y en igualdad de condiciones, especialmente en aspectos como oportunidades, retribución y condiciones de trabajo

- **Aplicación práctica:**

Salarios justos según la función.

Evaluaciones objetivas del desempeño.

Transparencia en las promociones.

Inclusión y no discriminación.

Relación con la motivación:

Cuando los empleados perciben que hay equidad, se sienten más motivados, comprometidos y satisfechos.