



Alumna:

Valeria Montes de Oca Morales

Grado:

3er cuatrimestre de Universidad

Licenciatura:

Administración empresas

Escuela:

Universidad del Sureste campus Comitán

Fecha:

23 de mayo del 2025

Profesor:

Luis

ENTRENAMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN, Y FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA CAPACITACIÓN.

Introducción:

En el ámbito personal y profesional, es fundamental desarrollar habilidades y competencias para alcanzar objetivos y mejorar el desempeño. El entrenamiento, adiestramiento y capacitación son tres conceptos clave que se enfocan en mejorar las habilidades y conocimientos de las personas.

Estos tres conceptos son fundamentales para el desarrollo personal y profesional, y pueden ser aplicados en diversas áreas y sectores. Al entender la diferencia entre entrenamiento, adiestramiento y capacitación, las personas y organizaciones pueden diseñar programas efectivos para mejorar las habilidades y competencias de sus empleados o miembros.

Conclusión:

En resumen, el entrenamiento, adiestramiento y capacitación son herramientas valiosas para mejorar habilidades y competencias en diversas áreas y sectores. Al entender la diferencia entre estos conceptos, las personas y organizaciones pueden diseñar programas efectivos para alcanzar sus objetivos y mejorar el desempeño.

El entrenamiento, adiestramiento y capacitación pueden ayudar a las personas a desarrollar habilidades y competencias específicas, mejorar su desempeño laboral o personal, y alcanzar sus objetivos. Al invertir en estas herramientas, las personas y organizaciones pueden obtener beneficios significativos y mejorar su competitividad en el mercado.