



NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD:

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO:

LEIVER ABISAI GORDILLO LOPEZ

CUATRIMESTRE:

3RO

NOMBRE DE LA ASIGNATURA:

CAPACITACION, SEGURIDAD E HIGIENE

EN EL TRABAJO

NOMBRE DEL PROFESOR:

LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES

FECHA:

25/05/2025

INTRODUCCION

La capacitación y el adiestramiento son fundamentales para el desarrollo y crecimiento de las personas y las organizaciones. El fundamento jurídico de la capacitación establece los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores, y es importante para garantizar la productividad, la seguridad y la eficiencia en el lugar de trabajo. la capacitación es un proceso importante que ayuda a los trabajadores a desarrollar nuevas habilidades y conocimientos.

El entrenamiento, adiestramiento y capacitación son procesos esenciales en el desarrollo de recursos humanos dentro de una organización para asegurar que los empleados estén bien preparados para enfrentar los desafíos de su trabajo y contribuir al éxito de la organización.

CONCLUSION

Finalmente podemos entender que cada uno de estos procesos son educativos fundamentales para la que cada individuo que conforme o sea parte de una empresa este debidamente capacitado y pueda tener las competencias necesarias para desarrollar su trabajo de la mejor manera posible, cada empresa implementa a los individuos mejorar sus habilidades y conocimientos. Estos procesos no solo son beneficiosos para el empleado, sino también para la organización, ya que contribuyen a la productividad y al éxito general.